

# ÅRSRAPPORT



# DAGSORDEN

---

Årsmøte FK Bodø/Glimt torsdag 07.03.2018

- 1) Åpning med godkjenning av stemmeberettigede
- 2) Godkjenne innkalling, saksliste og foretningsorden
- 3) Valg av dirigent(er), referent(er)  
samt 2 medlemmer til å undertegne protokoll
- 4) Årsberetning fra hovedstyre med underrapporter (side 4)
- 5) Regnskap 2017, revisors og kontrollkomiteens beretning (side 25)
- 6) Innkomne forslag (side 35)
- 7) Neste års kontingent (side 36)
- 8) Budsjett 2018 (side 37)
- 9) Utdeling av diplomer og gaver (side 38)
- 10) Valg: (side 39)
  - a) Hovedstyre bestående av leder, nestleder,  
fire (4) styremedlemmer og et (1) varamedlem
  - b) Statsautorisert revisor
  - c) Valgkomite bestående av fire (4) medlemmer
  - d) Kontrollkomite
- 11) Avslutning

# TILLITSVERV

## Hovedstyre

Styreleder	Hege Leirfall Ingebrigtsen
Nestleder	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Hans Austad (trukket seg i løpet av perioden)
Styremedlem	Monica Ayhee
Styremedlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem	Trond Tidemann
Varamedlem	Ola Haldorsen

## Valgkomitè

Leder	Tord Kolstad
Medlem	Tor-Ove Falch
Medlem	Harriet Havdal
Vara	Geir Bjarne Hansen

**Revisor** EY, Bodø

## Kontrollkomitè

Leder	Arne Hanssen
Medlem	Paul Martin Strand
Medlem	Kristin Ingebrigtsen

## Andre tillitsverv

Ernst Pedersen, kretsformann NFK  
Dag Trygve Berntsen, lisensnemda NFF  
Tom Mørkved, Leder av Bodø Idrettsråd  
Frithjof Arntsen, medlem kontrollkomiteen NFF Nordland  
Terje Hansen, medlem valgkomiteen NFF Nordland

# STYRETS ÅRSBERETNING

1. Møteaktivitet, strategi og overordnede styringssignaler
2. Nærmere om fotballaktiviteten
3. Økonomi
4. Marked og kommunikasjon
5. Administrasjon/organisasjon
6. Infrastruktur
7. NordlandsGlimt AS
8. Noen enkeltsaker
9. Framtidsutsikter

## Vedlegg:

1. Årsregnskap 2017
2. Årsberetning A-laget, B-laget, Utviklingsavdeling, Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.
3. Oversikt spillerstall og terminliste / hovedevalueringer

## 1. MØTEAKTIVITET, STRATEGI OG OVERORDNEDE STYRINGSSIGNALER

Hovedstyret har i årsmøteperioden bestått av følgende valgte personer:

Leder	Hege Leirfall Ingebrigtsen
Nestleder	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Hans Austad (trakk seg tidlig i perioden)
Styremedlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem	Trond Tidemann
Styremedlem	Monica Ayhee
Varamedlem	Ola Haldorsen (ordinært styremedlem fra det tidspunkt hvor H. Austad trakk seg)

I løpet av 2017 har det vært et skifte hva gjelder klubbens daglige ledelse. Tidligere direktør Bjørn-Tore Hansen var i denne lederstillingen frem til 12. juni 2017, og ble deretter erstattet av ny daglig leder Frode Thomassen fra samme dato. Tidligere direktør og ny daglig leder har begge deltatt fast i styremøtene i sine respektive perioder, mens øvrige ansatte har møtt etter behov. Det har i perioden fra 20. februar 2017 til 7. mars 2018 - vært avholdt 10 protokollerte styremøter. Året har naturlig nok vært svært arbeidskrevende både sportslig, organisatorisk og økonomisk. Styret har i tillegg til de ordinære styremøtene møttes ved hjemmekampene, samt kommunisert hyppig via mail og telefon.

Styret er imponert over den viljen og evnen klubbens sponsorer, publikum, ansatte, frivillige dugnadsarbeidere og øvrige samarbeidspartnere har hatt til å bidra til klubbens arbeid i 2017 – og det er svært gledelig at innsatsen og arbeidet i sesongen 2017 resulterte i opprykk til Eliteserien - tusen takk!

## KLUBBENS VIRKSOMHET

Styret har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i klubbens styringsdokument «Vårres måte». Dokumentet «Vårres måte» er etter styrets vurdering en god måte å uttrykke seg på, da det er helt avgjørende at klubben både utvikler seg og styres i forhold til den samfunnskontekst og ressursbase som er tilgjengelig i en nord-norsk toppklubb. I praksis vil det si at klubben ikke kan kopiere andre klubber i mer befolkningstette områder eller med en større ressursbase, men at klubben må utvikle sin egen måte å drive toppklubb i en nord-norsk sammenheng.

I løpet av august 2017 gjennomførte styret en strategisamling der styret, administrasjonen, trenere, samt representanter fra spillere og supportere. Hensikten var bl.a. å skape et felles eierskap til klubbens overordnede strategier og veivalg, samt etablere felles erkjennelser omkring klubbens ståsted i forhold til overordnede mål og innsatsområder. Visjonen «Vi ska gjør nordlendingan stolt!» og misjonen «Bodø/Glimt førr evig!» ligger fortsatt fast, og våre kjerneverdier er rammet inn under benevnelsen:

### **GI ALT! (Glad – Inkluderende – Ambisiøs – Lojal – Troverdigg)**

Basert på drøftingene vedtok styret å gjøre noen mindre justeringer av klubbens målsettinger for A-lag, Glimt akademiet og Barne- og ungdomsavdelingen. Hovedmålsettingene for klubben er imidlertid uttrykt som tidligere:

**Hovedmål:** Vi skal gi nordlendinger muligheten til å spille i eliteserien for FK Bodø/Glimt

**Hovedmål:** Vi skal utvikle spillere for salg til Europas 15 beste ligaer.

Innenfor de respektive virksomhetsområder er følgende mål definert:

- FK Bodø/Glimt skal alltid være i eliteserien og ha en nord-norsk profil (justert)
- Glimt-akademiet skal være en av landets tre beste fotballakademier, og utvikle spillere både til eget eliteserielag og internasjonale klubber (justert)
- Gi alle spillerne en god fotballopplevelse preget av trygghet, mestring, trivsel og mulighet til sportslig og menneskelig utvikling.

For både Glimt akademiet og B/U-avdelingen skal det være et mål om:

### **FLEST MULIG – LENGST MULIG – BEST MULIG**

Styret har videre ønsket å operasjonalisere målsettingene ytterligere i forhold til klubbens klare og uttalte mål om å ha en nord-norsk profil på vårt A-lag og klubbens satsing på egenutviklede spillere. Styret har derfor tilkjennegitt følgende:

- I 2018 skal produktivetsprosent i form av spilletid for egenproduserte spillere under 23 år være på minimum på 10%. Denne skal i løpet av en 3-års periode (innen 2020) økes til 15%.
- A-lags stallen til FK Bodø/Glimt skal ha en nord-norsk profil, noe som innebærer at minimum 40% av spillerne skal være nord-norsk. Klubben har et mål om å styrke denne ytterligere innen 2023 (50%).

I løpet av 2017 har styret i FK Bodø/Glimt også uttrykt seg positive til å starte opp med fotballaktivitet på jentesiden fra høsten 2018 (sesongen 2019). Styret har sett det som viktig at klubben er åpen for å kunne gi aktivitetstilbud til begge kjønn. I sitt vedtak har styret lagt til grunn at man bruker våren 2018 til å utrede innretningen og omfanget på et slikt tilbud.

FK Bodø/Glimt har sin kjernevirksomhet i fotballaktivitet, og sentrale og viktige drivere for å oppnå sportslige resultater er knyttet til 1) spillerstall/spillerlogistikk og 2) kvalitet og innhold

i treningsprosessene. For klubben har det også vært viktig å være klar på sentrale hovedstrategier som gir nødvendig retning og prioritet for måten vår å jobbe på. I dette ligger elementer som at klubben har en tydelig spillestil, at vi har en definert spillerlogistikkmodell, at vi har fokus på optimalisering av individuelt potensial og at vi sikrer kvalitet i sportslige arbeidsprosesser.

Styret er av den oppfatning at klubbens arbeid med å være en stabil eliteserielubb krever innsats, kvalitet og eliteseriestandard på alle sentrale arbeidsområder, og at dette må reflekteres og forankres i en solid og trygg organisatorisk, økonomisk og juridisk plattform for klubbens arbeid og sportslige ambisjoner.

Virksomheten drives med utgangspunkt i Bodø kommune, men klubben har et regionalt oppdrag i Nordland. Gjennom å være den ledende fotballklubben i vår region har vi et særlig ansvar for å bistå og bidra til positiv utvikling av fotballen i landsdelen. I dette ligger naturlig nok behovet for høy fotballfaglig kvalitet i alt vi gjør, men også at vi deler kunnskap og kompetanse med andre fotballklubber i regionen. Vi skal være en viktig leverandør av fotballrelaterte tjenester og være inspirasjon til fotballivet lokalt, regionalt og nasjonalt. Klubbens styre og administrasjon har gjennom 2017 vært opptatt av å ha en forsvarlig og bærekraftig drift, men samtidig gi kraft og retning til en nødvendig videreutvikling av klubben, slik at klubben har best mulig forutsetninger for sportslig suksess i årene fremover.

## 2. NÆRMERE OM FOTBALLAKTIVITETEN I 2017

FK Bodø/Glimt hadde ved inngangen til 2017 et klart mål om å sikre opprykk til Eliteserien. Det ble en fantastisk flott sesong, hvor klubben vant OBOS-ligaen med solid margin og hvor klubbens A-lag satte en rekke rekorder.

Vi klarte for første gang i klubbens historie å rykke opp på første forsøk. Det ble klart etter at Florø ble slått 4-1 på Aspmyra 1. oktober. Hele fire runder før slutt kunne ingen lag nå oss igjen på tabellen og laget rykket opp til Eliteserien på kortest mulig tid. Det er ingen spillere som har scoret mer mål (28 mål) i én sesong på nivå to enn det Glimt-spiller Kristian Fardal Opseth gjorde i 2017. Samlet sett scoret da også klubben flest mål i én sesong med 83 mål på én sesong på nivå to. Det er enestående i norsk fotball og kommer til å stå i historiebøkene i årevis. På individnivå kan det nevnes at Ulrik Saltnes satte rekord med mål i flest kamper på rad, ved å score mål i sju kamper på rad i OBOS-ligaen. Gjennom sesongen 2017 ble det også satt klubbrekord hva gjelder størst målforskjell da vi etter 30 kamper i OBOS-ligaen stod med 50 plussmål (83 – 33). Det ble også satt klubbrekord hva gjelder flest poeng på én sesong: Bodø/Glimts poengrekord på én sesong i norsk fotball var tidligere på 67 poeng fra 2013. Den rekorden ble smadret av Glimt anno 2017. Etter 30 spilte kamper stod Bodø/Glimt igjen med 71 poeng. Klubbrekorden ble slått én runde før slutt. Det er også slik at etter at man gikk over til å bli 16 lag på nivå to i Norge har aldri en klubb vunnet ligaen med større poengdifferanse enn Bodø/Glimt. Det er all grunn til å applaudere de resultater som A-laget leverte i 2017, selv om man kunne ønsket seg et noe lengre cupeventyr.

I løpet av året har følgende spillere skiftet klubb; Daniel Edvardsen, Onyakachi Hope Ugwuadu, Nemanja Mladenovic, Morten Ågnes Konradsen, Joachim Osvold og Vebjørn Vinje. I tillegg var Erlend Dahl Reitan på lån fra Rosenborg gjennom høstsesongen. Vi takker dem for deres innsats og tid i klubben, og ønsker dem lykke til videre.

Styret vil takke Aasmund Bjørkan, Kjetil Knutsen, spillere og støtteapparat for øvrig for den svært gode innsatsen i 2017, og som har resultert til at vi for sesongen 2018 vil spille i Eliteserien.

Fra styrets ståsted er det også grunn til å fremheve at klubbens virksomhet i 2017 også reflekterer positive resultater i forhold til de overordnede målene. I 2017 ble Mathias Normann solgt til Premier League (Brighton), og også tidligere Glimtspillere som Alexander Sørloth og Papa Alioune Ndiaye tok veien til det som er en av verdens beste ligaer i løpet av året. Dette er synlige bevis på at FK Bodø/Glimt er et godt sted å være for å kunne utvikle seg som fotballspiller, og for så å ta steget opp på det øverste nivå i Europa.

Styret opplever også at 2017 har vist at det fortsatt satses på unge, egenproduserte spillere i klubben, og at disse gis mulighet til å spille på klubbens A-lag. Gjennom sesongen har spillere som Jens Petter Hauge, Runar Hauge, Håkon Evjen, William Arne Hanssen, Fredrik André Bjørkan, Patrick Berg og Mathias Normann alle fått spilletid for A-laget. I tillegg var også Tobias Johnsen i Glimts tropp i siste serierunde. Det er grunn til å slå fast at det gror godt i klubbens egne rekker. Av klubbens unge spillere ble Håkon Evjen og Runar Hauge gitt profesjonelle kontrakter i løpet av 2017.

I årsberetningen er det videre viktig for styret å få uttrykke tilfredshet med det arbeid som gjøres i Glimtakademiet. I løpet av 2017 har Norsk toppfotball gjennomført en klassifisering av alle landets fotballakademier, og i dette arbeidet fikk Bodø/Glimt 127,7 poeng av 135 mulige, noe som resulterte i 4 stjerner og at Bodø/Glimt ble rangert som Norges tredje beste klubb, så vidt bak VIF og Stabæk som også fikk 4 stjerner. På området treningsprosessen og metodikk scoret Glimt full score som eneste klubb. Det er etter styrets oppfatning svært gledelig og bra at Glimt er rangert blant de absolutt beste i landet hva gjelder spillerutvikling.

Styret ønsker også å få fremheve det gode arbeidet som gjøres i barne- og ungdoms-avdelingen. I løpet av 2017 er klubben klassifisert som Kvalitetsklubb, og det legges ned mye godt arbeid for å sikre og bidra til at FK Bodø/Glimt er et godt sted å være for våre medlemmer, trenere og frivillige. Gjennom Barne- og ungdomsavdelingen arrangeres det årlig to turneringer (Løvold Cup og Scandic Stopp Volden Cup), som også i år ble gjennomført på en meget god måte.

Fotballprestasjonen til alle lagene i klubben er et resultat av kvaliteten på trenere, spillerne og samspillet mellom dem. Alt arbeid klubben gjør for å bedre prestasjonsutviklingen går derfor på å optimalisere spiller- og lagutvikling samt de strukturer, systemer og kulturer som påvirker disse prosessene. Vi er av den oppfatning av at den sportslige virksomheten til klubben som helhet blir stadig bedre. Suksesskriteriet er nå å ta vare på det som er gjort rett, korrigere det som er gjort feil og ha full fokus på det arbeid som vil bidra til at vi når våre sportslige målsettinger.

For ytterligere og nærmere om klubbens aktivitet viser styret til egne beretninger for A-laget, Utviklingsavdelingen, Barne- og Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.

### **3. ØKONOMI**

For 2017 viser regnskapet til FK Bodø/Glimt inntekter på totalt kr 44.409.811 inkludert salg av spillere, mot en budsjettert omsetning på kr 40.360.461. Kostnadene er på kr 47.393.884 mot budsjettert kr 43.395.546.

Driftsresultatet er da på kr 2.984.073 i underskudd, mot budsjettert kr 3.070.088. Netto finans er kr 24.156 mot budsjettert kr 40.000.

Årsresultatet ble et underskudd på kr 2.959.917 mot budsjettert underskudd på kr 2.995.088. Underskuddet er en følge av at klubben valgte å opprettholde satsingen på eliteserienivå i 2017, slik at man for første gang skulle klare opprykk på første forsøk.

Ved årsskiftet er arbeidskapitalen er på kr 8,6 mill, som er en nedgang på 2,9 mill fra 2016, og egenkapitalen er på kr 8,7 mill, som er en nedgang tilsvarende årsunderskuddet. Regnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over utvikling og resultat av foretakets virksomhet og dets stilling. Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.

Klubbens og øvrige involvertes arbeid og innsats med å skape et godt utgangspunkt for en forsvarlig økonomisk drift fortsetter. Styret konstaterer med tilfredshet at vi atter en gang med god margin rapporterer i grønn sone. Klubben er imidlertid svært ydmyk i forhold til oppgaven med å sikre en bærekraftig klubbøkonomi i årene som kommer.

Klubben er avhengig av stabilitet og vekst i inntektene for å nå ovennevnte krav i årene som kommer. Dette klarer vi ikke uten at publikum fortsetter å kjøpe billetter på Aspmyra, stabile medieinntekter fra forbundsavtalene, bidrag fra våre økonomiske samarbeidspartnere, og ikke minst det formidable verdibidrag vi får fra de frivillige i alle ledd og foreldrebidragene fra Barne- og Ungdomsavdelingen.

Klubbens samarbeidspartnere er av stor betydning for klubbens økonomiske driftsgrunnlag, og deres bidrag utgjør ca 60 % av de ordinære inntektene for 2017.

Vi satser på gjensidig verdiskaping sammen med våre økonomiske samarbeidspartnere slik at vår sponsorfamilie blir stabil og økende i årene som kommer. I tillegg har klubben kontinuerlig fokus på rasjonalisering av driften, noe som samlet skal være et godt grunnlag for å skape en bærekraftig økonomi for fremtiden.

Styret vil også takke alle andre som i stort og smått er opptatt av klubben og støtter laget.

#### 4. MARKED OG KOMMUNIKASJON

Styret er svært fornøyd med klubbens generalsponsoravtale med Sparebank1 Nord-Norge. Vi ser frem til fortsatt gjensidig verdiskaping med en bank som for alle praktiske formål har samme visjon som oss; "For Nord – Norge".

Klubben har i 2017 hatt hovedsponsoravtaler med Leonard Nilsen & Sønner, Diadora, Laks.no, NOBL og Bodø Energi - som også er den største aksjonæren i NordlandsGlimt AS. Styret er svært glad for den medvirkning til vår fremgang som disse sponsorene gir. Samarbeidet med våre samarbeidspartnere utvikles stadig.

I løpet av 2017 har klubben startet et arbeid med å revitalisere og modernisere markeds-konseptene, og samtidig rydde i strukturene og avtaleverk i forhold til sponsorer/partnere. Klubben er avhengig av en god og nær relasjon til samfunns- og næringslivet i byen og regionen, og det er da svært viktig at samarbeidsrelasjonene er definert på en god og fornuftig måte slik at partnerskapene kan bli langvarig, solide og positiv. I grove trekk arbeides det på markeds- og kommunikasjonssiden med følgende elementer, som settes inn i en årlig markeds- og kommunikasjonsplan:

- Eksponeringsflater
- Aspmyra Sportsbar (nytt konsept for sesongen 2018)
- Inspirasjonsarenaen VINN (PROFF – nettverk / seks treff i løpet av året)



- Kommunikasjonskonsept «Vi inspirerer Nord-Norge» - Bruk av digitale verktøy
- Profilbygging
- Sosiale medier

Det vil være viktig for klubben å skape enda større engasjement og begeistring rundt fotballaktiviteten i klubben. Styret er fornøyd med hvordan administrasjonen nå har skapt et utgangspunkt for et systematisk og godt arbeid i forhold til marked og kommunikasjon, og at man nå i større grad bruker tilgjengelig digital verktøy og sosiale medier i sitt arbeid med å skape positivt entusiasme og engasjement rundt klubben. Dette er et krevende arbeid gitt at klubben har begrensede ressurser og administrativ kapasitet. Styret er av den klare oppfatning at det vil være viktig for klubben å skape større inntekter for klubben i fremtiden, og at det må arbeides målrettet og systematisk for å opprettholde og videreutvikle klubbens posisjon i toppen av norsk fotball.

## 5. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

Etter styrets vurdering er arbeidsmiljøet i klubben godt, og man er av den klare oppfatning at klubben er et godt arbeidssted for sine ansatte! Det legges ned en svært stor arbeidsinnsats blant klubbens ansatte, og styret har i løpet av 2017 vært noe bekymret for arbeidsbelastningen. Gjennom året er det satt i verk en rekke tiltak som har vært krevende, men som samtidig vil styrke klubben overtid, og gi oss nødvendig kvalitet og standard på våre virksomhetsområder.

I løpet av 2017 er det foretatt noen nyansettelser, og klubbens administrasjon har fra 1. mars 2018 følgende bemanning.

### Stilling

Daglig leder

Leder økonomi og administrasjon

Leder marked og kommunikasjon

Arrangements- og arenaansvarlig

Markedsansvarlig – digitale medier

Team manager

Utviklingsleder

Leder barne- og ungdomsavdelingen

Konsulent (adm. støtte B/U - engasjement)

Vaktmester

### Navn

Frode Thomassen

Svein Tore Hansen

Jannike Ramsvik

Kent Aagnes

Regine Boym

Håvard Sakariassen

Gregg Broughton

Ørjan Berg

Beathe Falch

Thor Lihall

I løpet av 2017 har det således vært noe utskiftninger hva gjelder bemanning, og styret ønsker å takke Bjørn-Tore Hansen, Runar Berg, Øyvind Iversen og Nicklas Aune Johnsen for det arbeid og den innsats som disse har gjort for FK Bodø/Glimt. Styret ser det videre som svært positivt at klubben gjennom sine nye ansettelser har fått en god kjønnsmessig balanse i administrasjonen, og er fornøyd med den kompetansebygging som har vært foretatt siste året. Klubben har fortsatt en liten, men effektiv administrasjon, og det vil være viktig med god oppfølging av den enkelte medarbeider.

Klubben har gjennom sitt medisinske apparat en kontinuerlig dialog for å redusere sykefravær, ulykker og skader. Det arbeides daglig med skadeforebyggende tiltak. I løpet av året har vi hatt noen langtidsskader, og da særlig knyttet til problematikk med Gilmors groyn (belastningsskade lysk). Det er ved inngangen til ny sesong gjort en gjennomgang av fjoråret

(øvelser, belastning m.m) for å sikre at vi ikke kommer i tilsvarende situasjon i 2018. Dette har blant annet ført til justeringer i treningsopplegget både kollektivt og individuelt. Utover problematikken knytt til Gilmors groyn og i forhold til yrket som fotballspiller oppleves det totale sykefraværet i klubben som normalt.

I 2017 har vi hatt et sykefravær på 827 dager. Av dette er 212 dager langtidssykemelding på 1 av våre spillere. Styret vil ellers opplyse at virksomheten ikke gir noen skader på det ytre miljø. Klubbens medisinske støtteapparatet består av følgende personer;

Medisinsk ansvarlig (lege):	Morten Sørgård
Fysioterapeut:	Frank Rizzo
Fysioterapeut:	Ronny Hansen
Lege:	Tore Michaelsen

I tillegg til våre ansattes aktiviteter gjennomføres det en omfattende innsats fra frivillige i klubbens organisasjon. De frivillige i klubben og foreldrebidraget fra Barne- og Ungdoms-avdelingen representerer grunnfjellet i klubben og tilfører svært nødvendige verdibidrag til klubbens kultur, profil og økonomi. Styret vil berømme og takke det frivillige apparatet og de aktive foreldregruppene for den hjelp og entusiasme de har vist, og også her gi uttrykk for den avhengighet vi har til dem.

Det er en utfordring å få vervet flere i det frivillige apparatet, slik at belastningen på de som i dag bidrar ikke blir for stort, og at disse fortsatt kan arbeide med glede og entusiasme. Det er derfor iverksatt en egen kampanje i samarbeid med Sparebanken for å rekruttere ytterligere frivillige i løpet av våren 2018. I tillegg til å styrke rekrutteringsarbeidet av frivillige vil det også settes inn betydelig ressurser for å gi de frivillige et løft, slik at vi som klubb i enda større grad får verdsatt det betydelig og viktige arbeidet som de frivillige gjør.

## 6. INFRASTRUKTUR

I løpet av 2017 er det også iverksatt arbeid som skal bidra til at infrastrukturen for klubbens virksomhet løftes opp på Eliteserienivå. Klubbens administrasjon vi i løpet av mars 2018 flytte ned på gateplan i 1. etasje (gamle Kinnarps lokalene). Dette vil gjøre klubben mer tilgjengelig og synlig for byens befolkning i det daglig. Videre foretas en ny og større utbedring av Aspmyra sportsbar. Her legges det opp til et «minglekonsept» for partnere på kampdag. Dette vil være tilsvarende av det man ser på andre moderne fotballarenaer i Norge og Europa. Det foretas også en oppgradering av garderoben til A-laget og garderobene under Sparebanktribunen. Videre skiftes det en rekke stoler på arenaen, og man gjør også en oppgradering av fasilitetene for de frivillige. Styret er svært tilfreds med at klubben nå oppgraderer infrastrukturen slik at rammebetingelsene for å være en stabil eliteserielubb kommer på plass.

## 7. NORDLANDSGLIMT AS

NordlandsGlimt AS eier alle spillerrettighetene for spillerne på A-laget. Selskapet er en sentral aktør i forbindelse med klubbens spillerlogistikk, og samarbeidet i 2017 har vært meget godt. Den nye avtalen som ble utarbeidet etter vedtak i FIFA i desember 2015 gir en god plattform for samarbeidet. Avtalen er, som det da også ble orientert om på fjorårets årsmøte, godkjent av NFF. Styret anser det som gledelig og viktig for klubben at dette samarbeidet videreføres.

Styret i selskapet består av styreleder Arne Juell og styremedlemmene Ove Andreassen, Benn Eidissen og Tord Kolstad. For å holde en armlengdes avstand mellom klubben og selskapet er ikke klubben representert i styret. Daglig leder i FK Bodø/Glimt har møteplikt i styret hvis styret ber om det. Daglig leder, samt trener og styreleder har således deltatt styremøtene i NordlandsGlimt AS på forespørsel og ved behov.

## 8. NOEN ENKELTSAKER

Styret vil i det videre bare kort redegjøre for noen enkeltsaker som har krevd særlig oppmerksomhet i 2017.

### 8.1 Overgangssak Papa Alioune Ndiaye fra Osmanlispor til Galatasaray

Gjennom siste året har det vært offentlig oppmerksomhet knyttet til overgangen for tidligere glimtspiller Papa Alioune Ndiaye fra Osmanlispor til Galatasaray. Sakens kjerne er at vi (les: FK Bodø/Glimt) mener å ha krav på videresalgsprosent ved nevnte overgang, mens Osmanlispor bestrider et slikt krav. Klubben har i denne saken engasjert advokatfirmaet Kleven & Kristensen, og hvor styret nå bare ønsker å orientere årsmøtet om at saken nå (i slutten av februar 2018) er oversendt til FIFA Players Status Committee for behandling. En avklaring i denne sak vil naturlig nok kunne ta noe tid.

### 8.2 Justering av rollefordelingen i trenerteamet på A-laget

Klubben hadde i 2017 en sammensetting av trenerteamet rundt A-laget hvor Aasmund Bjørkan var hovedtrener og hvor Kjetil Knutsen ble ansatt som trener. Basert på erfaringer gjennom fjorårets sesong ble det ønskelig å foreta justeringer i ansvarsforhold og arbeidsoppgaver, noe som ble avklart gjennom samtaler og dialog. Den umiddelbare løsningen som ble kommunisert i november 2017 var at Kjetil Knutsen skulle være hovedtrener og at Aasmund Bjørkan skulle gå inn i en rolle som sportslig leder (men i rollen ha definerte oppgaver knyttet til trening og kamp). Etter nærmere dialog med NFF har klubben vært nødt til å gjøre en liten justering av dette, da lisenskriteriene krever at hovedtrener har Pro-lisens (eller har startet et slik utdanningsløp). FK Bodø/Glimt vil av den grunn ha et delt hovedtreneransvar i sesongen 2018, hvor da både Kjetil Knutsen og Aasmund Bjørkan har tittelen hovedtrener FK Bodø/Glimt.

### 8.3 Opprykkskameratene

Sommeren 2017 ble det tatt et initiativ av Mads Torrissen og Benn Eidissen, som da ble klubbens første opprykkskamerater. Målet for disse var å samle inn penger som kunne bidra til å redusere klubbens underskudd i 2017. I kjølvannet av dette viste det seg at mange aktører i regionens nærings- og samfunnsniv ønsket å være med å bidra til også en opprustning av Aspmyra stadion, slik at klubben og byen i størst mulig grad kunne gjøres seg klar for Eliteseriespill.

Styret ønsker i den forbindelse å få takke alle Opprykkskamerater, som har bidratt til styrke klubbens økonomiske plattform og til utbedringer av stadion.

### 8.4 Synlig i hele Nordland

Klubben har også i 2017 lagt stor vekt på at FK Bodø/Glimt skal være synlig i hele Nordland – ikke bare Bodø og Salten. A-laget og trenerne har derfor i 2017 besøkt en rekke steder i regionen med kamper, fotballskoler m.m. som innhold og tema. I disse sammenhenger har klubben også benyttet muligheten til å møte andre relevante aktører i kommuner og næringsliv. Klubben ønsker også i 2018 å videreføre arbeidet med å delta i arrangementer og spille kamper mot mindre klubber andre steder i regionen.

## 9.0 FRAMTIDSUTSIKTER

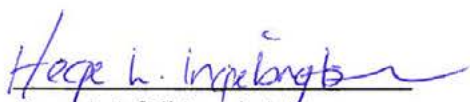
Når klubben nå i 2018 igjen skal spille i Eliteserien må vi være modige nok til å si at vi ikke vil være der bare for å være der, men at vi har en målsetting om at vi skal underholde, skape stolthet og vi skal sørge for tilstrekkelig med poeng til å slå oss om plassene på øvre halvdel av tabellen. Med vårt ressursgrunnlag krever dette solid kvalitetsarbeid i alle ledd. Vi må ha Eliteseriestandard på alle våre interne og eksterne leveranser. Dette krever hardt, nøkternt og ærlig arbeid, noe som er representativt for hvordan klubben har vært drevet over mange år.

Vi må GI ALT for å oppnå seier, først og fremst sportslig, men også organisatorisk og økonomisk. Vi må fortsette vår strategi om å drive klubben på en bærekraftig måte, gjennom å forbedre alle deler av virksomheten, med et klart ønske om å være best.

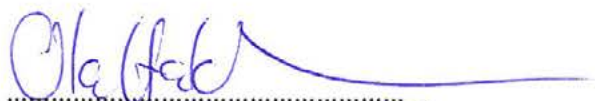
FK Bodø/Glimt har over tid bygd opp en egenkapital. Klubben gjorde som kjent vedtak om å opprettholde satsingen i 2017 til tross for nedrykk, og hvor målet var direkte opprykk til Eliteserien. Denne satsingen innebar et budsjettert underskudd på 3 mill. kroner i 2017, noe som også omtrent ble klubbens økonomiske resultatet. Det er nå behov for at klubben igjen sikrer et positivt driftsresultat, slik at man bygger en klubb som har en trygg økonomisk plattform. Dette blir krevende, men vil være nødvendig.

Med dette som utgangspunkt er det helt avgjørende at klubben evner å satse målrettet, systematisk og kunnskapsbasert i arbeidet med spillerlogistikk, spiller og trenerutvikling i egen klubb. FK Bodø Glimt som toppklubb skal jobbe med å ta en sterkere posisjon, og følge et større ansvar for utviklingen av spillere og klubber i hele Nordland. Klubben skal holde eliteseriestandard på alle nivå, i alle aktiviteter innad og utad, og vi skal dyrke og utnytte det å være en god utfordrer på det øverste nivå.

Bodø, 27. februar 2018



Hege Leirfall Ingebrigtsen  
Styreleder



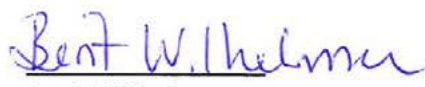
Ola Haldorsen  
styremedlem



Kristin Fagerheim Hammervik  
styremedlem



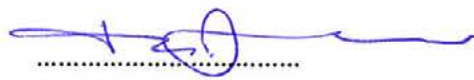
Frøde Thomassen  
Daglig leder



Berit Wilhelmsen



Trond Tidemann  
styremedlem



Monica Iren Ahjee  
styremedlem

# ÅRSRAPPORT

## A-LAGET

Sesongen 2017 ble en stor opptur for fotballklubben Bodø/Glimt, med et historisk opprykk på første forsøk og en rekke rekorder:

Tidens  
høyest antall  
scorede mål i  
norsk  
1. divisjon.

Tidens  
målscore i  
norsk 1. divisjon  
ved Kristian  
Fardal  
Opseth.

Tidens  
største positive  
målforskjell med  
50 plussmål  
(83-33)

Tidens  
største poeng-  
differanse til  
lag nr 2.  
(16 poeng).

Tidens  
høyeste Glimt-  
poengsum med 71  
poeng, nest høyeste  
oppnådd i norsk 1.  
divisjon gjennom  
tidene.

Tidens  
lengste rekke  
på scoringer i  
kamper på rad ved  
Ulrik Saltnes som  
scoret i 7 kamper  
på rad.

Når man i tillegg legger til at Glimt solgte spillere for over 15 millioner kroner må man vel kunne konkludere med at sesongen 2017 var meget vellykket. Dette er etter vår mening en direkte konsekvens av at man de siste årene har satset tøft på unge, egne spillere. For ytterligere å understreke dette kan det nevnes at vi har flyttet snittet på såkalte LUS (lokalt utviklede spillere) fra ca 0.08 pr. årskull (1983-2005) til ca 2 pr. årskull (1996-2001). Det er en dramatisk endring og noe Glimt kommer til å dra nytte av i årene fremover.

Årets største nedtur kom da vi røk i 3. runde i cupen, hjemme mot Elverum etter straffespark-konkurranse. Vi får ta en kraftig revansje og vinne cupen i 2018!

### BAKGRUNN:

Etter at sesongen 2016 endte med nedrykk helt på tampen må man være ærlig nok til å innrømme at stemningen var lite entusiastisk i både by, klubb og spillergruppe når vi møttes i januar. Kjetil Knutsen ble hentet inn som ny medtrener etter at Tom Mangersnes forlot klubben. Ellers var trenerteamet uforandret med Aasmund Bjørkan, Jonas Ueland Kolstad og Ørjan Nygård. I tillegg kan det nevnes at vi har fått en nyvinning i Bjørn Mannsverk som har vært inne og jobbet mentalt med en del av spillerne våre. Erfaringene fra dette er udelt positive, og det skal bli spennende å se utviklingen på dette feltet i tiden fremover.

Medisinsk team besto som tidligere av Morten Søgård, Frank Rizzo og Ronny Hansen.

På spillersiden hentet vi før sesongen inn Kristian Fardal Opseth fra Sogndal, Vegard Moberg fra Sogndal, Marius Lode fra Bryne, Thomas Drage fra Sverige, Jose Angel fra Spania, Richardo Friedrich fra Finland og Nemanja Mladenovic fra Serbia. Vi solgte før sesongen Fitim Azemi til Israel, og Alexander Jakobsen til Danmark.

I sommervinduet hentet vi Amor Layoni fra Elverum, Oliver Sigurjonsson fra Island og Erlend Dahl Reitan fra Rosenborg på lån, mens vi solgte Mathias Normann til Brighton og Morten Konradsen til Rosenborg. Vi slapp også Nemanja Mladenovic tilbake til Serbia.

Alt i alt er vår påstand at spillerlogistikken i 2017 har vært meget vellykket. Alle som har kommet inn har gjort en kjempejobb og bidratt til å heve både humøret og kvaliteten på det som leveres i kamp og trening. Der vi foran 2016 sesongen nok var i yngste laget og hadde for dårlig dekning, har vi pr nå en tøff konkurranse og gode alternativer på så godt som alle plasser på banen. Slik har vi også taklet skader, karantener og spillersalg bedre enn tidligere.

Vi økte både treningsdoser og intensitet betydelig i 2017. Alt i alt er dette meget positivt, og vi ser at spillerne står kampene bedre og er mer robuste enn tidligere. Like fullt er det en balansegang, vi pådro oss litt mer skader enn vi liker i 2017. Særlig dukket det opp en lyske/mageproblematikk vi ikke har sett i samme omfang tidligere. Vi jobber knallhardt for å få dette under kontroll og snur hver sten i treningsarbeidet vårt for å unngå at dette gjentar seg i 2018.

Vi føler veldig sterkt at vi er på riktig vei, vi i trenerteamet blir stadig bedre kjent og får bedre strukturer på plass, og klarer slik å gjøre en stadig bedre og mer helhetlig jobb rundt spillerne våre. I spillergruppa har vi nå stor kontinuitet og vi er på riktig vei i forhold til både fysikk og kultur. Vi er således optimister og mener og tror at vi har forutsetninger for å bite godt fra oss i 2018.

Med vennlig hilsen Aasmund, Kjetil, Jonas, Ørjan, Morten, Frank og Ronny.

# KAMPSTATISTIKK 2017

Nr	Navn	Posisjon	SERIEKAMPER	MÅL	CUP	MÅL	Kamper tot.
30	Trond Olsen	Angrep	27	10	1	-	281
5	Thomas Jacobsen	Forsvar	19	-	1	-	268
14	Ulrik Saltnes	Midtbane	27	13	3	2	117
18	Brede Moe	Forsvar	6	1	-	-	83
16	Morten Konradsen	Midtbane	-	-	2	-	78
4	Martin Bjørnbak	Forsvar	28	4	1	-	64
3	Emil Jonassen	Forsvar	30	1	3	-	59
8	Daniel Edvardsen	Forsvar	9	1	1	1	52
31	Jens Petter Hauge	Angrep	28	2	-	-	52
27	Patrick Berg	Angrep	17	-	2	-	48
17	Mathias Normann	Midtbane	7	-	-	-	41
22	Kristian Fardal Opseth	Angrep	30	28	2	2	32
2	Marius Lode	Forsvar	19	0	2	-	31
6	Vegard Leikvoll Moberg	Midtbane	27	8	1	-	28
24	Fredrik Andre Bjørkan	Forsvar	12	2	-	-	26
10	Jose Angel de la Torre	Midtbane	22	-	3	1	25
1	Simon Thomas	Keeper	8	-	3	-	24
25	Ricardo Friedrich	Keeper	22	-	-	-	22
7	Thomas Drage	Midtbane	21	3	-	-	21
21	Erlend Dahl Reitan	Forsvar	13	2	-	-	13
19	Joachim Osvold	Angrep	6	2	3	3	11
9	Kachi	Angrep	8	2	3	2	11
33	Håkon Evjen	Midtbane	3	1	3	1	6
11	Nemanja Mladenovic	Midtbane	3	1	3	1	6
28	William Arne Hanssen	Angrep	3	-	-	-	5
29	Vebjørn Vinje	Forsvar	-	-	-	-	3
20	Amor Layouni	Angrep	9	2	-	-	2
23	Oliver Sigurjonsson	Midtbane	2	-	-	-	2
	Aleksander Torvanger	Forsvar	-	-	2	-	2
34	Runar Hauge	Angrep	1	-	-	-	1
34	Niklas Antonsen	Forsvar	-	-	1	-	1

# ÅRSRAPPORT

# GLIMT-AKADEMIET

## AKADEMI-KLASSIFISERING

28 av toppklubbene i Norge (alle i Eliteserien og 12 fra OBOS-ligaen) ble i desember 2017 klassifisert for jobben klubben gjør med spillerutvikling. Hver klubb måles på ti ulike områder som hver gir en poengscore som sammenlagt avgjør hvor mange stjerner man oppnår fra 0 til 5.

Bodø/Glimt fikk 127,7 poeng av 135 mulige, fikk 4 stjerner og ble rangert som Norges tredje beste klubb, så vidt bak VIF og Stabæk som også fikk 4 stjerner. På området treningsprosessen og metodikk scoret Glimt full score som eneste klubb.

Innføringen av Akademi-klassifiseringen har allerede hatt en positiv innflytelse på arbeidet klubbene gjør med spillerutvikling. Det er meget gledelig at Glimt er rangert blant de absolutt beste i landet, uten mange skader og lite spilletid på våre egne, unge spillere i A-stallen hadde klubben vært på førsteplass.

Vi ser fram til å videreutvikle arbeidet som gjøres i Glimt-akademiet og A-laget (dette er et samspill!), og må heve standarden på det vi gjør i framtiden for å fortsatt være i front når det gjelder arbeidet med spillerutvikling.

## ORGANISERING/PERSONELL

Glimt-akademiet bestod ved utgangen av året av følgende:

Øyvind Iversen, mangeårig Utviklingsleder, forlot klubben i juni for å starte i ny jobb for Toppfotball-senteret. Vi benytter anledningen til å takke Øyvind for strålende og viktig arbeid for klubben gjennom flere år og ønsker lykke til i den nye jobben.

Etter en grundig prosess høsten 2017 ble Gregg Broughton fra Norwich ansatt som ny Utviklingsleder i Bodø/Glimt fra 1. mars 2018. Gregg har vært akademi-sjef hos Norwich og har erfaring fra flere år innenfor spillerutvikling i England og Premier League.

## REPRESENTASJON

Følgende spillere fra Bodø/Glimt representerte Norge på aldersbestemte landslag:

- U21: Mathias Normann
- U19: Jens Petter Hauge
- U18: Jens Petter Hauge
- U17: Håkon Evjen
- U16: Runar Hauge, Marcus Andersen, Sivert Jarmund
- I tillegg deltok Eskil Rønning Imøy og Petter Nilssen Einarson på Statoil Talenteir i Porsgrunn.



## **AKADEMILAGENE**

### G19

G19 troppen har deltatt i 4. divisjon HESA og Nasjonal G19.

I 4. divisjon HESA ble det 2. plass bak Stålkameratene, mens det i NG19 ble 4. plass.

### G16

Laget kvalifiserte seg for beste gruppen i Nasjonal G16 etter gode kamper på vårsesongen.

På høsten var resultatene dårligere og laget ble nr 8 i NG16.

### G14

Laget spilte i Nasjonal G14 serien under navnet NFF Nordland/Hålogaland. Serien var et pilotprosjekt og samarbeid mellom toppklubbene og NFF. For NFF Nordland/Hålogaland spilte 9 Glimtgutter og maks 6 spillere fra kretsene hver kamp. Serien spilles uten tabell, det viktigste her er jevnbyrdige og gode kamper for de største talentene i årsklasse G14. Laget ble ledet og administrert av Glimt. For oss er dette en meget verdifull måte å både knytte kontakt med de største talentene i vår region på, samt at vi får bidratt med tips i deres treningshverdag. De Glimtspillerne som ikke spilte Nasjonal G14 runde, spilte seriekamp for vårt G13 lag i den lokale G14 serien.

### G13

Laget spilte i lokal G14 serie. Som alltid er ikke resultatet det viktigste i denne alderen. Laget deltok også i NTF Nasjonale G13 turneringer hvor de viste at de er på høyde med det beste nivået i Norge.

## **FFO**

FFO året 2017-18 tegner å bli det beste året kvalitativt så langt.

## **GLIMT-METODIKKEN**

Satsingslagene jobber i en 6-ukers syklus som bestemmes av en periodiseringsmodell som styrer aktivitet og innhold i øktene. Dette satt inn i et årshjul for hvert lag. Sentralt i dette er oppfølging av enkeltspillerne. Metodikken 6-12 år er nå klar til implementering i barnefotballen.

## **SAMARBEID A-LAG – JR ELITE: DRIFT AV UNGE SPILLERE I A-STALL**

Samarbeidet mellom trenerteamet A-lag og trenerteamet G19 fungerte bra. Alle de yngste spillerne i A-stallen var uten unntak vært skade- og sykdomsplaget i lange perioder i 2017. Foran sesongen 2018 har man blitt enig om noen tiltak for å unngå dette.

# ÅRSRAPPORT

## BARNE OG UNGDOMSAVDELING

### ORGANISERING

Barne og Ungdomsavdelingen (BUA) ledes av barne- og ungdomsleder som er valgt på årsmøte av klubbens medlemmer. BUA-lederen inngår i FK Bodø/Glimt`s styre.

BUA-leder støtter sine beslutninger på vedtak/råd fra BUA-utvalg, som oppnevnes av sittende BUA-utvalgsleder. Utvalget er ikke et formelt organ. Utvalget har gjennomført 4 møter i 2017 og har som hovedformål å påse at driften i klubben er forsvarlig og gir våre medlemmer et godt og utviklende tilbud.

BUA har også et eget sportslig utvalg som legger premisser for og tar beslutninger på saker av sportslig karakter. Dette utvalget har gjennomført 4 møter i 2017.

Daglig drift ivaretas av utviklingsleder Ørjan Berg som fungerer som daglig leder for BUA.

#### Barne- & ungdomsutvalget 2017:

Barne- & ungdomsleder	Berit Wilhelmsen
Daglig leder	Ørjan Berg
Turneringsleder	Berit Wilhelmsen
Dugnadsansvarlig	Cecilie Andersen
Støtteressurs sport	Frank Andersen
Støtteressurs sport	Tore Strand
Administrator B&U	Beathe Falch

#### Sportslig utvalg 2017:

Ørjan Berg (leder)  
Berit Wilhelmsen  
Frank Andersen  
Thomas Aakvik  
Tore Strand  
Tarald Laugsand

### SPORTSLIG

Sportsplanen, dvs «Håndboka» og «Trenerguidene» for de ulike årsklassene legger gode føringer for et kvalitetsmessig godt sportslig arbeid med lagene og spillerne i BUA.

#### Serien 2017

I sesongen 2017 har vi hatt 30 lag i aktivitet. Lagene fordelte seg slik:

- 2 jr lag (17-19 år)
- 3 guttelag (15-16 år)
- 5 småguttelag (13-14 år)
- 20 barnelag (6-12 år)

Totalt har vi hatt ca. 390 spillere i ungdomsavdelingen i Bodø/Glimt i 2017. Antall medlemmer har gått noe ned de siste årene. Hovedårsaken er lavere tilvekst av barn i klubbens nedslagsfelt.

### Turneringer

Barne- og ungdomslagene i klubben har gjennomgående høy aktivitet og har deltatt i de fleste lokale turneringer, både innendørs og utendørs, med et godt sportslig og sosialt utbytte. I sommersesongen har flere av lagene deltatt på turneringer rundt om i landet og i Sverige og Danmark.

### Trenere og foreldre

Totalt er det ca 45 trenere i BUA. Trenerne følger klubbens sportsplan og benytter i stor utstrekning av treningsmetodikken som er utviklet i klubbens fagmiljø. Alle trenere tilbys sesongkort og oppfordres til å samles på Aspmyra i forbindelse med klubbens hjemmekamper. Samarbeidet og dialogen oppleves som god mellom trenere og klubb.

Foreldre i klubben er en svært viktig del av klubbens frivillighetsapparat. Også i 2017 har foreldrene til klubbens medlemmer vært avgjørende for driften av lagene, og ikke minst for gjennomføring av klubbens turneringer og kamparrangementer.

## **UTVIKLINGSARBEID**

Arbeidet med talentutvikling har et langt perspektiv og høy prioritet i BUA. Sesongen 2017 har vært et oppløftende år i forhold til talentutvikling og videre utvikling av sportslig kvalitet i alle lagene. Lag i BUA som holder et høyt sportslig nivå melder seg opp en årsklasse for å få mer utfordringer og jevnere kamper. Dialogene mellom klubb og trenere er god og vi er så heldige at vi har mange engasjerte og kompetente trenere i ungdomsavdelingen. BUA rommer i dag flere lovende spillere, med potensial til å kunne utvikle seg til framtidige spillere på A-laget i Bodø/Glimt. For å få flest mulig til å holde på lengst mulig vil det framover være viktig med godt samarbeid på tvers av klubbene.

På representasjonssiden har flere av våre gutter deltatt på regionale og nasjonale samlinger. Tre av 2001 guttene våre har representert Norge.

BUA har og vil fortsatt spille en viktig rolle i talentsatsingen til klubben, som i 2017 har vært på nivå med de beste i landet. Klubben ser framover og har ansatt Tarald Laugsand som spillerutvikler i Glimt-akademiet for barnefotballen 6-12 år hvor implementering av «Glimt-metodikken 6-12 år» vil være viktig i 2018.

## **DRIFT OG ADMINISTRASJON**

### Turneringer

BUA har i 2017 gjennomført sine to årlige turneringer, Løvold Cup på våren og Scandic Stopp Volden Cup på høsten.

#### Løvold Cup 21.-23. april

Årets Løvold Cup ble arrangert med 154 deltakende lag, noe som er meget bra. Til tross for utfordringer med været ble turneringen gjennomført på beste måte med godt økonomisk utbytte for BUA. Med en kompakt og liten turneringsgruppe er vi svært avhengige av godt samarbeid med klubben, med «kaffebordet» og med Løvold.

#### Scandic Stopp Volden Cup 20.-22. oktober

Turneringen ble gjennomført med hele 222 deltakende lag hvorav 105 antall lag er tilreisende. Om lag 300 spillere og lagledere overnattet på Bankgata skole i tillegg til at byens hoteller var fulle av turneringsgjester. AN TV viste til sammen 13 timer med fotball fra turneringer. Nattcupen ble også i år en suksess med 20 deltakende jente og guttelag, og mange besøkende ungdommer i hallen natterstid. Vi vil berømme og takke den etter hvert så erfarne turneringsgjengen, og ikke minst alle foreldre som

stiller til dugnad disse helgene. Uten frivillige ville vi ikke klart gjennomført disse to flotte arrangementene som utgjør et svært viktig økonomisk fundament for barne- og ungdomsavdelingens aktivitet og tilbud.

### **KVALITETSKLUBB**

10. november 2017 fikk Bodø/Glimt stempelet som Kvalitetsklubb fra NFF. Klubben oppfyller nå NFF's krav til klubborganisering og arbeid innenfor barne- og ungdomsfotball.

### **ØKONOMI**

BUA drives på en økonomisk bærekraftig måte med stabile inntekter og kostnadskontroll. Turneringene er svært avgjørende for resultatene. Færre medlemmer har redusert inntektene noe uten at kostnadene er tilsvarende redusert. Årsaken er at færre lag gir rom for mer treningstid pr lag, noe som fra et sportslig ståsted er ønskelig.

Regnskapet til BUA er inkludert i Bodø/Glimt's hovedregnskap, men regnskapet og økonomien er adskilt. Inntektskildene har i hovedsak vært medlemskontingenter, treningsavgifter, loddsalg, Løvold Cup, Scandic Stopp Volden Cup og tilskudd offentlig LAM (Lokale Aktivitets-midler). De største kostnadsdriverne er leie treningstimer, trenings- og kamputstyr, tilskudd til Glimt-akademiet og lønn daglig leder.

Økonomiske utsikter for 2018 er fortsatt god kostnadskontroll og stabile inntekter. Målet er å få flere medlemmer og økt aktivitet slik at det sportslige tilbudet til våre lag og spillere blir så godt som mulig innenfor våre økonomiske rammer.

### **OPPSUMMERING**

2017 har vært et hektisk og godt fotballår i barne- og ungdomsavdelingen. Vi har tro på at et fortsatt målrettet sportslig utviklingsarbeid i klubben og vårt eget videre arbeid med Kvalitetsklubb vil gjøre oss til en enda bedre klubb for våre medlemmer, trenere og frivillige i fremtiden.

Stor takk til alle som har bidratt til driften av klubben og barne- og ungdomsavdelingen i 2017. Takk også til øvrige ansatte i administrasjonen for godt samarbeid. Herunder ikke minst «kaffebordet» og Thor Lihall som sammen med sine karer har gjort en uvurderlig innsats ikke minst rundt våre to turneringer.

FK Bodø/Glimt Barne- og ungdomsavdeling  
Berit Wilhelmsen, leder

# ÅRSRAPPORT

## BODØ GLIMT OLD BOYS

Årsmøtet ble avholdt 19 februar 2018.

følgende saksliste forelå:

1. Konstituering som ble godkjent
2. Godkjenning av innkalling som ble godkjent
3. Valg av ordstyrer/møteleder ble Roger Andreassen(RA) og RA ble også valgt som referent
4. Regnskap – v/Truls. Truls presenterte regnskapet for 2017 og som viste et underskudd på kr. 890,45 . Færre antall betalende enn 2016/ kr. 17.950 mindre innbetalt som kontingent.
5. Innkomne forslag. Intet
6. Valg av styre/tillitsvalgte : Roger Andreassen ble valgt som leder og oppmann. Truls Ryer har ansvar for regnskap
7. Saksliste:
  1. Hvordan få "gamle" Bodø glimt spillere til å trene. Forsett oppsøkende virksomhet. Har fått en del nye spillere med hovedsakelig fra andre klubber.
  2. Årskontingent for 2018 er på kr. 2.400 per år per person. Alle må betale. Differensiert årskontingent.
  3. Innbetaling av årskontingent for 2018 skjer innen 30 mars 2018.
  4. BGO stilte lag i bedriftsserien og kom på 5 plass.
  5. I Romsjulturneringen stilte vi lag og kom til kvartfinalen.
  6. Likviditeten er meget god.

Møtet ble avsluttet med enkel bevertning.

Bodø 19. februar 2018 // Referent : Roger Andreassen

### Kassererens kommentarer for året 2017:

#### Inntektene:

- Det kom inn 29300,- i kontingent/treningsavgift i 2017, dette er 17950,- kr mindre enn i 2016.
- Vi fikk kr 27,55 i renteinntekter i 2017. Dette er kr 1,63 mindre enn i 2016.

#### Utgiftene:

- I 2017 trente vi 7 mnd i Nordlandshallen. Vi har fortsatt halv sal 4.
- Utgiftene til leie i Nordlandshallen økte med 2930 kr i.f.t. 2016.
- Påmelding og spilleravgifter til Bedriftskretsen ble på 8900 kr, dette er 5500,- mindre enn i 2016, det var umulig å "kjøpe" seg fri fra dommeroppdragene i fjor.
- Vi etterbetalte kr 2000 til IL Vinger etter NNM 2016, de hadde ikke sendt oss kontonr., dvs at overskuddet fra NNM ble kr 19230,10, ref regnskapet 2016.
- Vi hadde utgift på kr 200 i.f.m. dømming i fjor, honnør til Roger A. som betalte for oss av pengene han fikk for å dømme andre :)
- Vi kjøpte isposer, tape, ny ballpumpe for 308 kr.
- Utgiftene i.f.m. bevertning årsmøte ble på 1210 kr, 1317,50 mindre enn i 2016.
- I 2017 ble utgiftene til romjulturnering som vanlig betalt utenom felleskontoen.

#### Konklusjon:

Vi hadde et driftsunderskudd på 890,45 kr i fjor. For å fortsatt ha sunn drift må vi få inn ca 30000,- pr år i kontingent/treningsavgift. Det er ikke kritisk ennu, siden vi fortsatt har litt penger på konto.

Mvh Truls Ryer, kasserer.

Ps. Regnskap med kommentarer ble presentert på oldboys årsmøtet 2018.

Saldo pr 1/1-2017	47081,58	
Inntekter	2017	2016
Innbetalt kontingent/treningsavg.	29300	47250
Overskudd NNM (egen fane)	0	21230,1
Renteinntekter	27,55	29,18
Sum inntekter	29327,55	68509,28
Utgifter		
Avsetning, støtte Glimt's u-avd	0	10000
Leie Nordlandshallen	17600	14870
Påmelding/spilleravgift bedrift.	8900	14400
Tilbake betaling NNM, IL Vinger	2000	0
Isposer, tape	308	0
NFK, gammel regning	0	2350
Kjøp av ny ball :	0	950
Dommer (cupkamp)	200	200
Utgifter årsmøte	1210	2527,5
Sum utgifter	30218	45297,5
Saldo pr 31/12-2017	46191,13	

# ÅRSRAPPORT

# DOMMERGRUPPEN

Status i dommergruppen for sesongen 2017 var slik:

I sesongen 2017 hadde vi totalt 22 medlemmer i dommergruppen.

Dette er en nedgang på 2 fra antallet vi hadde i 2016. Vi har gjennomført 326 dommeroppdrag i løpet av sesongen 2017. Dette er en nedgang på hele 115 oppdrag fra året før.

B/G dommergruppe har med denne nedgangen falt ned fra beste klubb i 2016 til 6. plass i antall oppdrag dommeroppdrag i Nordland Fotballkrets. Beste klubb hadde 408 oppdrag.

Av dommerne var det Runar N. Eide som hadde flest oppdrag (85). Vi hadde tre observatør/dommerveiledere i dommergruppen, Oddbjørn Olsen, Runar N. Eide og Lars Ove S. Hanssen.

Vårt mål var at vi skulle ha flest mulig oppdrag og minimum oppfylle kravet fra Nordland Fotballkrets om et tilstrekkelig antall oppdrag pr. klubb, noe vi også lyktes med.

Selv om vi selvsagt skal si oss fornøyd med et stort sett stabilt antall dommere de siste tre-fire årene, er utfordringen vår er å beholde dem. De er unge og spiller gjerne selv. Dette medfører stort tidsbruk og samtidskonflikter for den enkelte dommer. Da er det som oftest dømmingen som blir nedprioritert. Det er dessverre alt for mange som er med i en sesong eller to for deretter å avslutte som dommer. Føler ikke at dette er noe vi som dommergruppe kan være med på å påvirke.

Videre ser vi at noen dommere, med erfaring/kompetanse, velger seg andre klubber for å kunne dømme B/G 2 og i Nasjonal serie G16. Dette er nok også den viktigste årsaken til nedgangen i antall oppdrag. Uheldig for dommergruppen, men valgene må selvsagt hver enkelt ta.

## **MEDLEMMER** (status for sesongen 2017)

Magnus Arnsen  
Thomas Bentsen  
Andreas Bernhardsen  
Runar N. Eide  
Magnus Elden  
Christer Eliassen  
Lars Ove S. Hanssen  
Oliver V. Karlsen  
Benjamin Lillegård  
Even Marthinussen  
Aleksander Mentzoni  
Tobias Nikolaisen  
Jan Fredrik Olsen

Oddbjørn Olsen (kun observatør/veileder)  
Tobias Nikolaisen  
Torbjørn Ovesen  
Magne Risvoll  
Vebjørn Sjøhaug  
Stefan Staniskovic  
Sander Stenersen  
Inger Svendsen  
Bjørn Wake  
Martin Eide (dømmer for B/G i Oslo)

Dommerkontakt sesongen 2017 har vært Geir Jeremiassen.

## STIKKORD AKTIVITETER:

- Ansvar for dommere/ass.dommere til A-lagets treningskamper.
- Behjelpelig med dommer til intern kamper i den grad det går i forhold til tidspunktet på kampene.
- Ansvar/behjelpelig med å få dommere/ass.dommere til treningskamper i alderbestemte klasser
- Oppfølging av yngre/nye dommere i klubben.
- Ansvar for dommeroppsettet og gjennomføring av kampene i Løvold cup og Stopp Volden cup.
- Ansvar for å stille med dommervert (serie og cup-kamper) til alle hjemmekamper for A laget.
- Deltakelse (dommere/observatører) på kurs/samlinger i regi av Nordland Fotballkrets.
- Møte i dommergruppen.

Dommergruppen i B/G gjennomførte ett møte (for egen gruppe) før sesongstart, hvor hovedtrener Aasmund Bjørkan deltok på første del av møtet.

Flere av våre dommere har deltatt på de to samlingene for Salten dommere Nordland fotballkrets gjennomførte i 2017, samt kretssamling for NFK.

Dommergruppens målsetting er å være en ledende gruppe innen dommermiljøet. Vi skal gjennomføre nok oppdrag i.h.t. Nordland Fotballkrets krav.

Vi skal ivareta og veilede våre yngste dommere, samt nyrekruttering av dommere.

Generasjonsskifte innen dommerlaugene, også for Bodø/Glimt. Det er veldig stor interesse for dommerkursene i regi av NFK, så fremtiden ser lys ut.

Ellers har vi selvsagt fokus på å beholde de dommere vi har.

Dommerkontakt for sesongen 2018 vil fortsatt være Geir Jeremiassen.

Bodø 28.01.18

Geir Jeremiassen  
Dommerkontakt B/G





# REGNSKAP

## FK Bodø-Glimt

### Resultatregnskap

	Note	2017	2016
<b>Driftsinntekter</b>			
Medlemsinntekter		2 692 904	3 011 960
Tilskudd		2 513 871	4 318 912
Serie-/cupinntekter		4 119 384	6 750 499
Inntekter markeds-/mediaavtalen		8 825 916	8 723 750
Reklame-/sponsorinntekter		16 015 601	19 395 668
Inntekter andre tiltak		7 326 194	9 541 827
Salg/utleie spillere		2 915 942	709 403
Sum driftsinntekter		<u>44 409 811</u>	<u>52 452 019</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		830 087	3 195 745
Lønnskostnad	2	23 361 168	24 377 417
Kjøp/ Innleie spillere		165 114	57 250
Trenings- / Utstyrskostnader		4 977 968	5 880 318
Arrangementskostnader		3 496 601	4 654 224
Anleggskostnader / Baneleie		3 855 561	3 366 516
Kostnader markeds- / mediaavtalen		2 153 355	1 485 177
Reklame- og sponsorkostnader		923 205	837 279
Annen driftskostnad	2	7 520 694	7 920 498
Sum driftskostnader		<u>47 393 884</u>	<u>51 774 424</u>
Driftsresultat		<u>-2 984 073</u>	<u>677 595</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		31 935	58 456
Annen finanskostnad		7 779	12 305
Netto finansposter		<u>24 156</u>	<u>46 151</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-2 959 917</u>	<u>723 747</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>-2 959 917</u>	<u>723 747</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	8	<u>-2 959 917</u>	<u>723 747</u>


**Balanse pr. 31. desember**

	<b>Note</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	4	113 401	113 401
Andre fordringer		<u>16 924</u>	<u>51 812</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>130 325</u>	<u>165 213</u>
Sum anleggsmidler		<u>130 325</u>	<u>165 213</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	5	5 461 422	2 802 499
Andre fordringer	5	<u>1 317 738</u>	<u>828 623</u>
Sum fordringer		<u>6 779 160</u>	<u>3 631 122</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6, 7	<u>8 531 516</u>	<u>13 445 419</u>
Sum omløpsmidler		<u>15 310 676</u>	<u>17 076 541</u>
Sum eiendeler		<u>15 441 001</u>	<u>17 241 754</u>

**Balanse pr. 31. desember**

	Note	2017	2016
<b>Egenkapital</b>			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	8 698 202	11 658 119
Sum opptjent egenkapital		8 698 202	11 658 119
Sum egenkapital		8 698 202	11 658 119
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		1 544 170	1 016 428
Skyldige offentlige avgifter	6	1 834 428	1 335 001
Annen kortsiktig gjeld		3 364 201	3 232 206
Sum kortsiktig gjeld		6 742 799	5 583 635
Sum gjeld		6 742 799	5 583 635
Sum egenkapital og gjeld		15 441 001	17 241 754

31. desember 2017  
Bodø, 27. februar 2018

  
Hege Ingebrigtsen  
Styreleder

  
Berit Helen Wilhelmsen  
Nestleder

  
Trond Tidemann  
Styremedlem

  
Monica Iren Ahjee  
Styremedlem

  
Kristin Fagerheim  
Hammervik  
Styremedlem

  
Ola Haldorsen  
Styremedlem

  
Frode Thomassen  
Daglig leder

### Noter til regnskapet for 2017

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk for små selskaper. Klubben er ikke skattepliktig.

##### *Klassifisering*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, samt fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn et år etter regnskapsperiodens utløp er oppført som langsiktig gjeld.

##### *Varige driftsmidler og avskrivninger*

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost etter fradrag for bedriftsøkonomiske avskrivninger som er beregnet på grunnlag av kostpris og antatt økonomisk levetid.

##### *Spillerinvesteringer og spillerrettigheter*

Klubben har avtale med Nordlandsglimt AS om at Nordlandsglimt AS har de økonomiske rettighetene til fotballspillere som er under kontrakt med FK Bodø Glimt. Spillerrettigheter og spillerstall er derfor bokført i Nordlandsglimt AS. Spillerstall avskrives lineært over kontraktperioden, mens spillerrettigheter avskrives lineært over 20 år.

##### *Fordringer*

Fordringer er oppført i balansen med fordringens pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

##### *Driftsinntekter og kostnader*

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatt ekstern støtte periodiseres i regnskapet i henhold til intensjonen til giver. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

##### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

##### *Pensjoner*

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert ordning hvor alle faste ansatte over 20 år er inkludert. Innbetalt beløp til forsikringsselskapet kostnadsføres fortløpende.

#### Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Lønninger	20 219 724	21 439 451
Arbeidsgiveravgift	1 746 317	1 623 698
Pensjonskostnader	350 430	272 434
Andre ytelser	766 781	1 041 834
Sum	<u>23 083 252</u>	<u>24 377 417</u>

## Noter til regnskapet for 2017

Gjennomsnittlig antall årsverk 43 39

### Ytelser til ledende personer

	Lønn	Utbet bonus 2016 og sluttvederlag	Andre godtgjørelser
Daglig leder	536 194		2 196
Tidligere daglig leder	578 956	682 200	2 562
Styret			83 333

Klubben har ikke gitt lån eller stillet sikkerhet eller garanti for daglig leder, styremedlemmene eller noen av deres nærstående parter.

Klubben har inngått avtale om obligatorisk tjenestepensjon som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2017	2016
Revisjon	69 500	66 500
Andre tjenester	37 700	41 000

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

### Note 3 - Spesifikasjon av varige driftsmidler og aktiverte spillerrettigheter

	Drivtslørsøre, inventar o.a. utstyr	Klubbhus	Investering stadionanlegg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	2 599 330	130 000	4 256 476	6 985 806
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	2 599 330	130 000	4 256 476	6 985 806
Akk.avskrivning 31.12.	-2 599 330	-130 000	-4 256 476	-6 985 806
Balanseført pr. 31.12.	0	0	0	0
Økonomisk levetid	0			
Avskrivningssats	10-25%	4%	5-33,33%	

Alle spillerkjøp i 2017 er viderefakturert til NordlandsGlimt AS.

### Note 4 - Andre aksjer og andeler

Klubben har totalt investert kr. 3.000.000 i NordlandsGlimt AS. På balansedagen er aksjeposten nedskrevet til kr. 1. Verdsettelsen er i samsvar med retningslinjene fra NFFs lisensnemnd.

Klubben eier en andel i Norsk Toppfotball. Innskuddet er på kr 100 000.

I tillegg eier klubben to andeler i en barnehage. Andelene er balanseført til kostpris med til sammen kr 13 400.

**Noter til regnskapet for 2017**

**Note 5 - Utestående fordringer**

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Kundefordringer vurdert til pålydende	5 546 422	2 887 499
- Avsatt til dekning av usikre fordringer	-85 000	-85 000
Andre fordringer vurdert til pålydende	1 317 738	828 623
Sum	<u>6 779 160</u>	<u>3 631 122</u>
<i>Bokførte tap på fordringer framkommer slik</i>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Konstaterte tap på fordringer	0	88 865
<i>Mellomværende med tilknyttet selskap som inngår i kundefordringer</i>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Fordringer mot Nordlandsglimt AS	1 394 536	1 112 679

**Note 6 - Bundne midler**

	<b>2017</b>
I posten inngår bundne bankinnskudd vedrørende skattetrekk	818 800

**Note 7 - Langsiktig gjeld/ansvarlig lån/ pantstillelser/ garantier**

Klubben har ved utgangen av 2017 ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser.  
 Det er stilt garanti på kr. 400 000 i Sparebank 1 Nord-Norge i forbindelse med kredittkort reisekonto.

**Note 8 - Egenkapital**

	<b>Egenkapital</b>
Egenkapital 01.01.2016	11 658 119
Årsresultat	-2 959 917
Egenkapital 31.12.2017	<u>8 698 202</u>

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i FK Bodø Glimt

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for FK Bodø Glimt som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den ellers viser seg å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

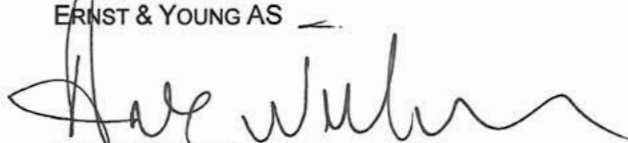
Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

## Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Bodø, 1. mars 2018  
ERNST & YOUNG AS



Arve Willumsen  
statsautorisert revisor



# KONTROLLKOMITEEN I FK. BODØ/GLIMT.

---

## **BERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2017.**

Kontrollkomiteen har hatt flere samtaler/møter med klubbens direktør og styrets leder i løpet av regnskapsåret 2017 for å følge opp klubbens drift, administrativt og sportslig, og de disposisjoner som er gjort som påvirker klubbens sportslige og økonomiske resultater. Kontrollkomiteen har gått gjennom de dokumenter som styret legger frem for årsmøtet. Det gjelder regnskap, styrets- og revisors beretning, samt budsjett for 2018.

## **ADMINISTRASJON.**

Når det gjelder klubbens organisasjon, så henviser kontrollkomiteen til hva styret har anført i sin beretning. Utgangspunktet er at klubben må opptre slik at arbeidet i Barne- og ungdomsavdelingen opprettholdes og at klubbens målsetninger søkes oppnådd.

## **ØKONOMI.**

Kontrollkomiteen baserer seg på det regnskapet som er fremlagt for 2017 og som klubbens revisor har godkjent.

Regnskapet for FK. Bodø/Glimt for 2017 viser et underskudd på kr.2.959.917-, tilnærmet likt budsjettet.

Egenkapitalen er positiv med kr. 8.698.202.-.

Kostnadene er på tilfredsstillende nivå og synes å være under god kontroll.

Klubben har ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser. Det er heller ikke stillet sikkerhet eller garantier for daglig leder, styremedlemmer eller noen av deres nærstående parter.

Kontrollkomiteen viser i tillegg til styrets beretning når det gjelder punktet vedrørende økonomi.

## BUDSJETT.

Klubben legger frem et budsjett for 2018 med et overskudd på kr. 30.000,-.

Dette synes å være nøkternt og realistisk.

## SPORT.

Klubben skal spille Eliteserien i 2018, etter en meget god sesong i 2017 i OBOS-ligaen.

## HMS.

Klubben har god oppfølging av HMS.

## AVSLUTNING.

Det legges daglig ned et meget stort arbeid i hele klubben. Dette står det stor respekt av og medfører at klubben har et godt grunnlag for videre drift.

Kontrollkomiteen takker klubbens direktør og styrets leder for et meget godt samarbeid i året som er gått.

Bodø, 7. mars 2018.

  
Arne Hanssen  
Leder

  
Kristin Ingebrigtsen

  
Paul M. Strand

# INNKOMNE FORSLAG

---

Styret har ikke mottatt noen innkomne forslag

# NESTE ÅRS KONTINGENT



# BUDSJETT

Resultatregnskap	Regnskap 2016	Regnskap 2017	Budsjett 2018
------------------	---------------	---------------	---------------

## INNTEKTER:

Reklame-/sponsorinntekter	19 208 668	15 835 452	19 300 000
Kampbillettinntekter	5 788 827	3 939 174	5 700 000
Andre kampdagsinntekter	1 537 429	1 044 348	2 320 000
Medie- og ligasponsoratinneter	12 926 914	9 828 824	13 680 000
Medlems- og aktivitetsinntekter	4 184 190	3 792 221	4 040 000
Andre salgssinntekter	2 395 788	624 798	620 000
Leieinntekter	779 406	734 258	2 090 000
Andre inntekter	4 921 394	5 694 796	6 250 000
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>51 742 616</b>	<b>41 493 869</b>	<b>54 000 000</b>

## KOSTNADER:

Variable kamp-/treningskostnader	9 609 115	9 306 844	10 500 000
Personalkostnader	25 923 842	24 064 586	29 000 000
Avskrivninger	0	0	150 000
Leie spillere	0	67 034	0
Administrasjonskostnader	5 965 066	6 749 190	7 135 000
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	3 731 171	4 147 004	4 145 000
Bane og anleggskostnader egne anlegg	1 592 561	1 074 851	1 100 000
Kostnader reklame/sponsor	1 698 654	975 445	1 000 000
Salgskostnader	3 196 765	843 817	1 800 000
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>51 717 173</b>	<b>47 228 771</b>	<b>54 830 000</b>

<b>Driftsresultat I</b>	<b>25 443</b>	<b>-5 734 902</b>	<b>-830 000</b>
-------------------------	---------------	-------------------	-----------------

Salg av spillerrettigheter	364 959	3 405 062	0
Direkte kostnader spillerrettigheter	238 834	1 593 183	210 000
Tidligere realiserte spillerkontrakter	526 027	938 949	1 050 000
<b>Netto transfer</b>	<b>652 152</b>	<b>2 750 828</b>	<b>840 000</b>

<b>Driftsresultat II</b>	<b>677 595</b>	<b>-2 984 073</b>	<b>10 000</b>
--------------------------	----------------	-------------------	---------------

Finansinntekter	58 456	31 935	25 000
Finanskostnader	12 305	7 779	5 000
<b>Finansnetto</b>	<b>46 151</b>	<b>24 156</b>	<b>20 000</b>

<b>Årsresultat</b>	<b>723 747</b>	<b>-2 959 917</b>	<b>30 000</b>
--------------------	----------------	-------------------	---------------

# UTDELING AV DIPLOMER OG GAVER

# VALG AV TILLITSVERV

Til årsmøtet i FK Bodø/Glimt

Ad. Valg av styre og kontrollkomite for 2018/2019 – Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen i FK Bodø/Glimt har bestått av  
Tord Kolstad (leder), Harriet Havdal og Tor-Ove Falch.

Varamedlem Geir Bjarne Hansen

## **Valgkomiteens innstilling til styret er som følger:**

Leder: Inge Henning Andersen (ny)  
Nestleder: Berit Wilhelmsen (også leder av Barne- og ungdomsavdelingen - gjenvalg)  
Styremedlemmer: Kristin Hammervik (gjenvalg)  
Monica Ahyee (gjenvalg)  
Ola Haldorsen (gjenvalg)  
Tom Cato Karlsen (ny)  
1. varamedlem: Martin Kvarsvik (ny)

## **Valgkomiteens innstilling til kontrollkomite er som følger:**

Leder: Arne Hanssen (gjenvalg)  
Medlemmer: Paul Martin Strand (gjenvalg)  
Kristin Ingebrigtsen (gjenvalg)



Generalsponsor:



Hovedsponsorer:



LAKS.NO

BODØ/GLIMT FØRR EVIG!

WWW.GLIMT.NO