

ÅRSRAPPORT

FK BODØ/GLIMT 2016



Foto: Kent Even Grundstad



Bodø/Glimt førr evig!

WWW.GLIMT.NO

DAGSORDEN

Årsmøte FK Bodø/Glimt torsdag 09.03.2017

- 1) Åpning med godkjenning av stemmeberettigede
- 2) Godkjenne innkalling, saksliste og foretningsorden
- 3) Valg av dirigent(er), referent(er) samt 2 medlemmer til å undertegne protokoll
- 4) Årsberetning fra hovedstyre med underrapporter
- 5) Regnskap, revisors og kontrollkomiteens beretning
- 6) Innkomne forslag
 - a) Ny lov FK Bodø/Glimt
 - b) Nytt styringsdokument (Vårres måte)
 - c) Stiftelsesdato
- 7) Neste års kontingent
- 8) Budsjett 2017
- 9) Utdeling av diplomer og gaver
- 10) Valg:
 - a) Hovedstyre bestående av leder, nestleder, fire (4) styremedlemmer og et (1) varamedlem
 - b) Statsautorisert revisor
 - c) Valgkomite bestående av fire (4) medlemmer
 - d) Kontrollkomite
- 11) Avslutning



TILLITSVERV 2016

HOVEDSTYRE

Styreleder	Mads Torrissen
Nestleder	Hans Torger Austad
Styremedlem	Paul Martin Strand
Styremedlem	Kristin Ingebrigtsen
Styremedlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem	Berit Wilhelmsen
Varamedlem	Rune Stensland

VALGKOMITÉ

Leder	Benn Eidissen
Medlem	Tord Kolstad
Medlem	Harriet Havdal
Vara	Geir Bjarne Hansen

REVISOR	EY, Bodø
----------------	----------

KONTROLLKOMITÉ

Leder	Arne Hanssen
Medlem	Carl Lund
Medlem	Mona Fure

ANDRE TILLITSVERV

Ernst Pedersen, kretsformann NFK

Dag Trygve Berntsen, lisensnemda NFF

Mads Torrissen, leder forhandlingsutvalget media avtalen NFF/NTF

STYRETS ÅRSBERETNING 2016

Innhold;

0. Innledning
1. Fotball
2. Økonomi
3. Organisasjon
4. NordlandsGlimt AS
5. Noen enkeltsaker
6. Framtidsutsikter

Vedlegg;

1. Årsregnskap 2016
2. Årsberetning A-laget, B-laget, Utviklingsavdeling, Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.
3. Oversikt spillerstall og terminliste / hovedevalueringer

Hovedstyret har i årsmøteperioden bestått av følgende valgte personer:

Leder	Mads Torrissen
Nestleder	Hans Austad
Styremedlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Paul Martin Strand
Styremedlem	Kristin Ingebrigtsen
Varamedlem	Rune Stensland

Direktør Bjørn-Tore Hansen har deltatt fast i styremøtene, mens øvrige ansatte har møtt etter behov. Det har i perioden – fra 10. mars 2016 til 20. februar 2017 - vært avholdt **8 protokollerte styremøter**. Jubileumsåret har vært svært arbeidskrevende både sportslig, organisatorisk og økonomisk. Styret har i tillegg til de ordinære styremøtene møttes ved hjemmekampene, samt kommunisert hyppig via mail og telefon.

Styret er imponert over den viljen og evnen klubbens sponsorer, publikum, ansatte, frivillige dugnadsarbeidere og øvrige samarbeidspartnere har hatt til å bidra til klubbens 100-års feiring i 2016 - **tusen takk!**

Klubbens virksomhet

Vår visjon er ”**Vi ska gjør nordlendingan stolt!**”, og misjonen er ”**Bodø Glimt førr evig!**”

Våre kjerneverdier er **GI ALT!** (**Glad – Inkluderende – Ambisiøs – Lojal – Troverdigg**)

Vår kjernevirksomhet er å skape underholdningsopplevelser på fotballbanen med bunnsolid nordnorsk profil på a-laget, samt utvikle spillere til nasjonalt toppnivå for spill på klubbens a-lag og videresalg.

Klubbens driver sin forretningsvirksomhet med fokus på tre innsatsområder:

- 1) Fotball
- 2) Økonomi/jus
- 3) Organisasjon

For å kunne oppfylle klubbens ambisjonsnivå innenfor kjernevirksomheten fotball, kreves en effektiv organisasjon og en trygg økonomisk og juridisk plattform å jobbe ut i fra.



For FK Bodø/Glimt er det dermed viktig at klubbens utvikling innenfor disse innsatsområdene beveger seg parallelt etter prinsippet **bærekraftig – bedre – best**.

Virksomheten drives med utgangspunkt i Bodø kommune, men klubben har et regionalt oppdrag i Nordland. Dette oppdraget går ut på å ta det ansvaret som ligger i å være den ledende fotballklubben i vår region. Vi skal arbeide med tanke på høy fotballfaglig kvalitet i alt vi gjør, og vi skal dele kunnskap. Vi skal være en viktig leverandør til fotballivet lokalt regionalt og nasjonalt, samt være et kontaktpunkt for informasjon og kompetanse om drift av fotballklubber i regionen – **vi skal gi og ta i mot**.

Klubbens styre og administrasjon er ydmyk for hva som i det lange bildet må til for å sikre forsvarlig og bærekraftig drift. Samtidig forventer vi i det korte bildet at spillere og trenere gir alt for å vinne det som til enhver tid er neste kamp. Vi skal få suksess på kort og lang sikt ved å jobbe planmessig, strukturert - uten å ta unødvendig økonomisk risiko. FK Bodø/Glimt skal være en god arena for både spillere og trenere som vil opp og frem, og vi skal gi spillere og trenere tilstrekkelig **arbeidsro** til å utvikle seg underveis.

1.Fotball

Gjennom strategiplattformen ”Nye Glimt” har vi som mål å være blant topp 20 i seriesystemet. Vårt mål for sesongen 2016 var å sikre plassen i tippeligaen. Vi mislyktes med dette målet. Sesongen var som vanlig preget av små marginer mellom seier og tap, og vi sikret 1,00 i poengsnitt, 30 poeng totalt. Vi havnet på 15 plass med 1 poeng opp til Stabæk på kvalikplass.

Styret vil takke Aasmund Bjørkan, Tom Mangersnes, spillere og støtteapparat for øvrig for innsatsen i 2016.

Sportslig utvalg, som i 2016 har bestått av styrets leder (Mads Torrissen), direktør (Bjørn-Tore Hansen), leder spillerutvikling (Ørjan Berg), utviklingsansvarlig (Øyvind Iversen), hovedtrener Aasmund Bjørkan og assistenttrener Tom Mangersnes, har hatt ukentlige møter gjennom året.

Fotballprestasjonen til alle lagene i klubben er et resultat av kvaliteten på spillerne og samspillet mellom dem. Alt arbeid klubben gjør for å bedre prestasjonsutviklingen går derfor på å optimalisere spiller- og lagutvikling samt de strukturer, systemer og kulturer som påvirker disse prosessene. Vi er av den oppfatning av at den sportslige virksomheten til klubben som helhet blir stadig bedre i så måte, selv om vi alle er skuffet over at vi ikke klarte å berge plassen. Vi vinner og taper i lag. Suksesskriteriet er nå å ta vare på det som er gjort rett, korrigere det som er gjort feil og ha full fokus på vårt sportslige hovedmål nummer en – opprykk til Eliteserien!

I løpet av 2016 ble Jens Petter Hauge tatt opp fra B-stallen til A-stallen.

Vi takker Anders Karlsen, Henrik Furebotn, Milan Jevtovic, Ole Jørgen Halvorsen, Hannes Haldorsson, Sergiy Pogorilyy, Sascha Mockenhaupt, Vadim Manzon, Fitim Azemi og Alexander Jakobsen for innsatsen i sin tid i klubben, og ønsker dem lykke til videre.

Årsrapport FK Bodø/Glimt inneholder egne beretninger for A-laget, Utviklingsavdelingen, Barne- og Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen. Styret viser til disse beretningene for nærmere informasjon.

2.Økonomi

Regnskapet for FK Bodø / Glimt i 2016 viser inntekter på **kr 52 633 602** inkludert salg og utleie av spillere, mot en budsjettert omsetning på **kr 48 408 661**. Kostnadene for 2016 er på **kr 51 956 007**, mot budsjetterte kostnader på **kr 48 337 514**.

Vi leverte et driftsresultat på **kr 677 595 i overskudd** mot et budsjettert driftsresultat på **kr 71 147**, ett positivt avvik på **kr 606 448**. Netto finansposter viser en inntekt på kr 46 151 mot en budsjettert inntekt på kr 165 000. Dette ga oss et årsresultat på kr 723 747 mot et budsjettert overskudd på kr 236 147.

Omsetningen innebærer ny rekord for klubben. Vi har aldri hatt så høye inntekter. Det er gledelig med overskudd, og at vi fortsetter å holde en god kostnadskontroll i driften.

Pr 31.12.2016 er arbeidskapitalen positiv med **kr 11,54 mill**. Dette er en positiv endring på **kr. 0,79 mill** i forhold til 2015

Pr 31.12.2016 er egenkapitalen positiv med **11,7 mill**. Dette er en positiv endring på **kr. 0,8 mill** i forhold til 2015.

Regnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over utvikling og resultat av foretakets virksomhet og dets stilling. Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.

Klubbens og øvrige involvertes arbeid og innsats med å skape et godt utgangspunkt for en forsvarlig økonomisk drift fortsetter. Styret konstaterer med tilfredshet at vi atter en gang med god margin rapporterer i grønn sone. Klubben er imidlertid svært ydmyk i forhold til oppgaven med å sikre en bærekraftig klubbøkonomi i årene som kommer;

- FK Bodø/Glimt skal være gjeldfri.
- FK Bodø/Glimt skal ha positivt driftsresultat hvert eneste år.
- FK Bodø/Glimt skal aldri budsjettere med spillersalg som ikke er reelt.
- FK Bodø/Glimt skal tilfredsstille kravene til grønn sone i NFFs finansielle overvåkingssystem.

Klubben er avhengig av stabilitet og vekst i inntektene for å nå ovennevnte krav i årene som kommer. Dette klarer vi ikke uten at publikum fortsetter å kjøpe billetter på Aspmyra, stabile medieinntekter fra forbundsavtalene, bidrag fra våre økonomiske samarbeidspartnere, og ikke minst **det formidable verdibidrag vi får fra de frivillige i alle ledd** og foreldrebidragene fra Barne og Ungdomsavdelingen:

- Klubbens samarbeidspartnere er av stor betydning for klubbens økonomiske driftsgrunnlag, og deres bidrag utgjør i ca 60 % av de ordinære inntektene for 2016.
- Styret er svært fornøyd med klubbens generalsponsoravtale med Sparebank1 Nord – Norge. Vi ser frem til fortsatt gjensidig verdiskaping med en bank som for alle praktiske formål har samme visjon som oss; **”For Nord – Norge”**.
- Klubben har i 2016 hatt hovedsponsoravtaler med Salten Kraftsamband, Leonard Nilsen & Sønner, Diadora, Laks.no og Bodø Energi - som også er den største aksjonæren i NordlandsGlimt AS. Styret er svært glad for den medvirkning til vår fremgang som disse sponsorene gir. Samarbeidet med våre samarbeidspartnere utvikles stadig.
- Våre øvrige samarbeidskonsepter er lagt opp slik at vi har 4 bedrifter som vi definerer som ”Glimtpartner” i vår partnerpool. I tillegg til disse har vi 9 ”Glimtambassadører”, 14 ”Glimtkonsuler” og 14 som defineres ”Glimtspiller”. Ut over dette hadde Bodø/Glimt en forretningsmessig relasjon til mange flere bedrifter, som kjøpte av klubbens rene støtte-, profilering- eller billettprodukter.
- De frivillige i klubben og foreldrebidraget fra Barne- og Ungdomsavdelingen representerer grunnfjellet i klubben og tilfører svært nødvendige verdibidrag til klubbens kultur, profil og



økonomi. Styret vil berømme og takke det frivillige apparatet og de aktive foreldregruppene for den hjelp og entusiasme de har vist, og også her gi uttrykk for den avhengighet vi har til dem

Vi satser på gjensidig verdiskaping sammen med våre økonomiske samarbeidspartnere slik at vår sponsorfamilie blir stabil og økende i årene som kommer. I tillegg har klubben kontinuerlig fokus på rasjonalisering av driften, noe som samlet skal være et godt grunnlag for å skape en bærekraftig økonomi for framtiden.

Styret vil også takke alle andre som i stort og smått er opptatt av klubben og støtter laget. Vel møtt på Aspmyra i 2017, og husk **dette kan fort gå godt!**

3.Organisasjon

Arbeidsmiljøet i klubben vurderes som tilfredsstillende, vi har en bra gjeng på Aspmyra! Styret er imponert over alle som bidro til at vi fikk gjennomført jubileumsåret på en tilfredsstillende måte. Styret ser at kutt i antall stillinger har medført større arbeidspres på de gjenværende ansatte, og har sammen med direktøren drøftet dette for å sikre nødvendig oppmerksomhet og eventuelle tiltak. Styret er fornøyd med at flesteparten av de ansatte har treningsdrakt som jobbantrekk - vi driver med fotball! Styret er også fornøyd med at vi har en liten men effektiv administrasjon som tar seg av de øvrige oppgavene.

Klubben har gjennom sitt medisinske apparat en kontinuerlig dialog for å redusere sykefravær, ulykker og skader. Det arbeides daglig med skadeforebyggende tiltak. I løpet av året har vi hatt langtidsskader på 4 spillere. I forhold til yrket som fotballspiller oppleves det totale sykefraværet som normalt.

I 2016 har vi hatt et sykefravær på 694 dager. Av dette er 586 dager langtidssykemelding på 4 av våre ansatte.

Klubben har per i dag ingen kvinnelige ansatte, mens styrets sammensetning har ivaretatt kravene til en tilfredsstillende kjønnsmessig balanse. Virksomheten skader ikke på det ytre miljø.

I tillegg til våre ansattes aktiviteter gjennomføres det en omfattende innsats fra frivillige i klubbens organisasjon. Det er en utfordring å få vervet flere i det frivillige apparatet slik at de som i dag bidrar ikke blir for slitne, men fortsatt kan arbeide med glede og entusiasme. Klubben har gjennom året forsøkt å sette pris på de frivillige gjennom sosiale arrangement, noe som vi har fått gode tilbakemeldinger på. Dialogen er god, og det er av klubbens største interesse å forsøke å tilrettelegge for de frivillige på best mulig måte. Gjennom forskjellige tiltak vil det fortsatt bli lagt stor vekt på å fokusere på det dugnadsarbeidet klubben er så avhengig av, og forbedre arbeidsvilkårene for det frivillige støtteapparatet. Våre ansatte er pr februar 2017 som følger (se egen beretning for fotball for informasjon om spillere på A-lag mm);

	Tittel		Navn
1	Direktør		Bjørn-Tore Hansen
	Fotball		
2	Hovedtrener	A-LAG	Aasmund Bjørkan
3	Trener	A-LAG	Kjetil Knutsen
4	Keepertrener	A-LAG	Jonas Kolstad
5	Fysisk trener	A-LAG	Ørjan Nygaard
6	Materialforvalter	A-LAG	Tor Karlsen
7	Sportslig koordinator		Håvard Sakariassen
8	Utviklingsansvarlig		Øyvind Iversen
9	Leder spillerutvikling		Ørjan Berg
10	Materialforvalter	B-LAG	Tor Are Olsen
11	Trenerutvikler/samfunn		Stig Johansen
12	Spillerutvikler		Jan Erik Bjerk
13	Spillerutvikler		Tom Dent
14	Spillerutvikler		Cato Hansen
15	Spillerutvikler		Thomas Aakvik
16	Spillerutvikler		Eirik Kolstad
	Marked & arrangement		
17	Markedssjef		Runar Berg
18	Salgsansvarlig		Niklas Aune
19	Arrangementsansvarlig		Kent Andre Aagnes
20	Vaktmester		Thor Lihall

Administrasjon & kommunikasjon

19	Medieansvarlig		Kent Andre Aagnes
21	Regnskapsansvarlig		Svein Tore Hansen

Barne- og ungdomsavdeling

9	Daglig leder		Ørjan Berg
---	--------------	--	------------

Barne- og ungdomsavdeling/ungdomsutvalg

	Styreleder		Berit Wilhelmsen
	Dugnadsansvarlig		Cecilie Andersen
	Rep barnefotball		Tore Strand
	Rep ungdomsfotball		Frank Andersen
	Turneringsansvarlig		Berit Wilhelmsen

Styre

	Styreleder		Mads Torrisen
	Nestleder		Hans Austad
	Styremedlem		Berit Wilhelmsen
	Styremedlem		Kristin H. Fagerheim
	Styremedlem		Paul Martin Strand
	Styremedlem		Kristin Ingebrigtsen
	Varamedlem		Rune Stensland

Tjenestene til det medisinske støtteapparatet er kjøpt eksternt, og besto ved utgangen av året av følgende personer:

Fysioterapeut: Frank Rizzo
Fysioterapeut: Ronny Hansen
Lege: Morten Sørård
Lege: Bernt Inge Embrå



4. NordlandsGlimt AS

NordlandsGlimt AS eier alle spillerrettighetene for spillerne på A-laget. Selskapet er en sentral aktør i forbindelse med klubbens spillerlogistikk. Samarbeidet har vært meget godt.

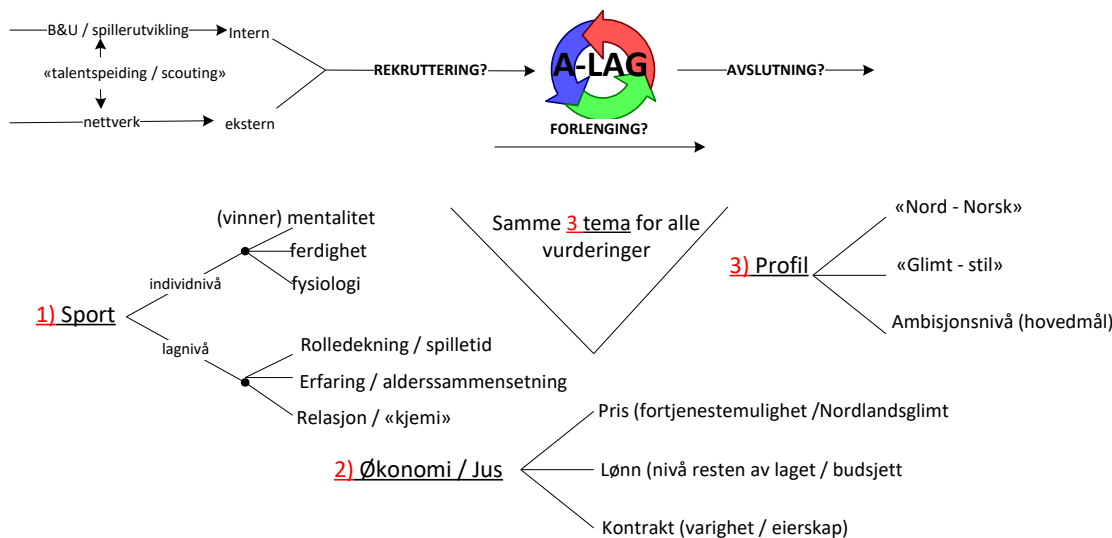
Vedtak i FIFA desember 2015 har truet driftsformen i selskapet. Vi har jobbet tett sammen med NFF opp mot FIFA og som en konsekvens av dette har vi inngått ny samarbeidsavtale med NordlandsGlimt som også er godkjent av NFF. Vi anser det som gledelig og viktig for klubben at dette samarbeidet videreføres.

Styret i selskapet består av styreleder Arne Juell og styremedlemmene Ove Andreassen, Benn Eidissen og Tord Kolstad. For å holde en armlengdes avstand mellom klubben og selskapet er ikke klubben representert i styret. Direktør i FK Bodø/Glimt har møteplikt i styret hvis styret ber om det. Direktøren har deltatt på alle styremøtene i NordlandsGlimt AS, hvor vi også har vært representert ved hovedtrener og styreleder.

5. Noen enkeltsaker

A) Spillerlogistikk (rekruttere – forlenge – avslutte)

I tillegg til å være god på utvikling av spillere og trenere på alle våre lag, må vi være god på spillerlogistikk på alle våre lag fra et visst aldersnivå. Vårt fyrtårn er A-laget, og styret har i samarbeid med flere involverte laget følgende grovkisse over strømmen av spillere gjennom A-laget til FK Bodø / Glimt;



De fleste som har sitt daglige virke i klubben har god oversikt over ovennevnte tema, men skissen har vært til god hjelp med å forankre en forståelse også hos styret for den helhetsvurdering som må foretas for hver enkelt spiller og laget som helhet.

B) Spillerutvikling og trenerutvikling

FK Bodø Glimt har et permanent fokus på å optimalisere strukturer, systemer og kulturer som bidrar til å utvikle de sentrale prestasjonsfremmende faktorene i vår fotballvirksomhet. Det legges spesielt vekt på fokusområdene spillerutvikling og trenerutvikling, som på mange måter går hånd i hånd.

Arbeid med spillerutvikling gjennomsyrrer hele klubbens virksomhet fra minigutt til A – lag, enten den involverte trener jobber frivillig som forelder eller er heltidsansatt.

Leder for spillerutvikling Ørjan Berg og utviklingsansvarlig Øyvind Iversen har ledet spiller- og trenerutviklingsprogrammet gjennom et strukturert opplegg i 2016 som femte hele driftsår, hvor de involverte i fellesskap med resten av teamet har utarbeidet gode verktøy i så måte.

Styret er også svært tilfreds med at klubben, med bidrag fra NordlandsGlimt AS, Barne og Ungdomsavdelingen og ikke minst egenandelen til spillere (les; foreldre), har finansiert et opplegg som sikrer at klubben har råd til å heltidsansatte fire spillerutviklere / trenere for våre satsingslag. Dette danner et godt utgangspunkt for reelle forventninger om at A – laget kan fylles med egenutviklede talenter i årene som kommer.

Klubben skal gjennom egne rutiner og kursing fra NFF / NTF utvikle våre heltidsansatte profesjonelle trenere slik at vi sikrer høy nasjonal kvalitet på utviklingsarbeidet med våre spillere. Disse strukturene tar utgangspunkt i klubbens filosofi, men skal også tilpasses den enkelte spiller og trener ut fra sitt ståsted og sine mål. Imidlertid er det i klubben som ellers i samfunnet slik at den enkelte spiller og trener **selv må ta hovedansvaret for egen utvikling**.

Videre vil spiller- og trenerutviklingsprogrammet vårt være et sentralt ledd i å ta det ansvaret som ligger i å være den ledende fotballklubben i vår region, ved at våre trenere også skal reise rundt og dele kunnskap med andre fotballklubber lokalt og regionalt.

Vi arbeider nå med å sikre ytterligere langsiktig finansiering av spiller- og trenerutviklingsprogrammet vårt, samt profesjonalisere segmentet 6 – 12 år ytterligere.

Hovedutfordringen er hvordan vi best legger opp tilpasset opplæring av de involverte i segmentet 6-12 år både på spiller og trenersiden, som består av ivrige og engasjerte foreldre.

I forbindelse med ny TV-avtale ble det bestemt at utviklingsmidler skulle trekkes ut og tildeles uavhengig om den enkelte klubb spiller i Eliteserien eller Obosligaen. 2017 blir et overgangsår og i løpet av året blir hver enkelt klubb klassifisert i en akademiklassifisering. Dette blir et krevende arbeid som vi ser frem til. Vi vil få se resultatet av dette i løpet av 2017.

C) **Synlig i hele Nordland**

Klubben har også i 2016 lagt stor vekt på at FK Bodø/Glimt skal være synlig i hele Nordland – ikke bare Bodø og Salten. A-laget og trenerne har derfor i 2016 besøkt en rekke steder i regionen med kamper, fotballskoler m.m. som innhold og tema. I disse sammenhenger har klubben også benyttet muligheten til å møte andre relevante aktører i kommuner og næringsliv. Klubben ønsker også i 2017 å videreføre arbeidet med å delta i arrangementer og spille kamper mot mindre klubber andre steder i regionen.



D) 100-års jubileum

Klubben ble 100 år i september 2016. Jubileumsåret har vært preget av høy aktivitet, stort arbeidspress og mye moro! Den 22. mai og 18. september klarte vi å samle over 7500 tilskuere på Aspmyra. Den 18 september satte vi også ny verdensrekord i sushi-mosaikk sammen med Salten Aqua og Sparebank1 Nord-Norge.

Vi gjennomførte 3 utsolgte jubileumsshow i Stormen den 16 og 17 september.

Vi utga en flott jubileumsbok som er en 100-åring verdig. Takk til forfatter Svein Lundestad, bilderedaktør Tom Opsahl og mange andre bidragsytere. I samarbeid med AN så kåret vi tidenes Glimt-lag som ble presentert i pausen av kampen mot Brann den 18 september.

Vi er av den oppfatning at jubileumsfeiringen har vært humørfyllt og solid.

6. Framtidsutsikter

Vår målsetting for den kommende sesongen er klar, vi skal underholde, skape stolthet og vi skal sørge for tilstrekkelig med poeng til å rykke direkte opp til Eliteserien. Med vårt ressursgrunnlag krever dette solid kvalitetsarbeid i alle ledd. Vi må ha Eliteseriestandard på alle våre interne og eksterne leveranser. Dette krever hardt, nøkternt og ærlig arbeid, noe som er representativt for hvordan klubben har vært drevet over mange år.

Vi må **GI ALT** for å oppnå seier, først og fremst sportslig, men også organisatorisk og økonomisk. Vi må fortsette vår strategi om å drive klubben på en bærekraftig måte, gjennom å forbedre alle deler av virksomheten, med et klart ønske om å være best.

Vi har over tid bygd opp en solid egenkapital og for å opprettholde vår satsning har styret bestemt å foreslå for årsmøtet et budsjett med underskudd på ca 3 mill. Det er et klart mål for klubben at dette underskuddet skal bli så lavt som mulig.

Med dette som utgangspunkt er det helt avgjørende at klubben evner å satse målrettet, systematisk og kunnskapsbasert i arbeidet med spillerlogistikk, spiller og trenerutvikling i egen klubb. FK Bodø Glimt som toppklubb skal jobbe med å ta en sterkere posisjon, og følgelig et større ansvar for utviklingen av spillere og klubber i hele Nordland.

Klubben skal holde eliteseriestandard på alle nivå, i alle aktiviteter innad og utad, og vi skal dyrke og utnytte det å være en god utfordrer på det øverste nivå.

Bodø 20. februar 2017



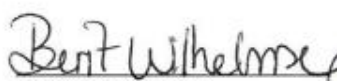
Mads Torrisen
Styrets leder



Hans Torger Aastad
Styrets nestleder



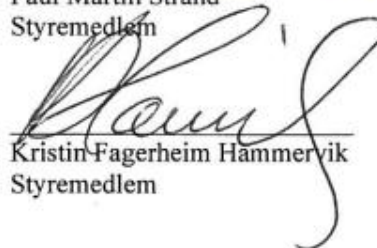
Paul Martin Strand
Styremedlem



Berit Wilhelmsen
Styremedlem



Kristin Ingebrigtsen
Styremedlem



Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem



Bjørn-Tore Hansen
Daglig leder

1) Sesongoppkjøring siste uke mars, 2) 10 kamper, 3) 20 kamper (overgangsvindu) 4) serieslutt siste uke november

	3	1	0	3	1	0	3	1	0	3	1	0
Runde 1 Søndag 13/3	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	3	-	-	Runde 11 Mandag 16/5	Tromsø - Bodø/Glimt 1-2	3	-	-	Runde 21 fredag 19/8	Vålerenga - Bodø/Glimt 1-1	-
Runde 2 Søndag 20/3	Lillestrøm - Bodø/Glimt 1-1	2	-	0	Runde 12 Søndag 22/5	Bodø/Glimt - Aalesund 0-1	1	-	2	Runde 22 søndag 28/8	Bodø/Glimt - Start 2-0	1
Runde 3 Søndag 27/3	Bodø/Glimt - Stabæk 3-1	1	-	1	Runde 13 NM 4.25/5	Bodø/Glimt - Haugesund 0-1	0	-	1	Runde 23 Søndag 11/9	Sarpsborg - Bodø/Glimt 1-2	-
Runde 4 Søndag 3/4	Brann - Bodø/Glimt 1-0	3	-	1	Runde 14 søndag 29/5	Viking - Bodø/Glimt 2-0	10	-	9	Runde 24 søndag 18/9	Bodø/Glimt - Brann 1-3	-
Runde 5 Søndag 10/4	Fløya-Bodø/Glimt 1-0	3	-	0	Runde 15 Lørdag 2/7	Sommerferie/Treningsleir 0-0	2	-	0	Runde 25 fredag 23/9	Bodø/Glimt - Sarpsborg 1-0	2
Runde 6 Søndag 17/4	Bodø/Glimt - Molde 1-2	0	-	6	Runde 16 fredag 8/7	Bodø/Glimt - Rosenborg 0-0	-	1	-	Runde 26 søndag 2/10	Stabæk - Bodø/Glimt 1-0	-
Runde 7 Søndag 24/4	Bodø/Glimt - Haugesund 3-4	1	-	2	Runde 17 søndag 17/7	Start - Bodø/Glimt 1-4	3	-	0	Runde 27 søndag 16/10	Bodø/Glimt - Strømsgodset 4-2	-
Runde 8 Søndag 2/5	Strømsgodset - Bodø/Glimt 2-0	3	-	4	Runde 18 søndag 31/7	Bodø/Glimt - Odd 2-1	1	-	4	Runde 28 søndag 23/10	Aalesund - Bodø/Glimt 1-0	2
Runde 9 Søndag 9/5	Mo-Bodø/Glimt 0-2	2	-	0	Runde 19 lørdag 6/8	Sogndal - Bodø/Glimt 2-2	2	-	1	Runde 29 søndag 30/10	Haugesund - Bodø/Glimt 2-1	-
Runde 10 Søndag 16/5	Bodø/Glimt - Vålerenga 0-0	0	-	6	Runde 20 lørdag 13/8	Bodø/Glimt - Tromsø 0-3	-	-	2	Runde 30 søndag 6/11	Bodø/Glimt - Viking 0-2	0
Runde 11 Søndag 23/5	Alta-Bodø/Glimt 2-1	1	-	2	Runde 21 lørdag 20/8	Molde - Bodø/Glimt 3-2	0	-	3	Runde 31 søndag 27/11	Rosenborg - Bodø/Glimt 2-1	2
Runde 12 Søndag 30/5	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	2	-	4	Runde 22 lørdag 27/8	Bodø/Glimt - Lillestrøm 1-1	-	-	2	Runde 32 søndag 4/12	Cupfinale	1
Runde 13 Søndag 6/6	Bodø/Glimt - Vålerenga 2-1	1	-	1	Runde 23 søndag 13/8	Bodø/Glimt - Vålerenga 1-1	9	3	30	Runde 33 søndag 11/12	"Milepæl" /evalueringsstidspunkt (sesong / overgangsvindu/ny sesong)	9
Runde 14 Søndag 13/6	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	0	-	0	Runde 24 søndag 20/8	Bodø/Glimt - Vålerenga 1-1	24	24	60	Runde 34 søndag 18/12	Maks antall poeng	36
Runde 15 Søndag 20/6	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	11	-	15	Runde 25 søndag 27/8	Bodø/Glimt - Vålerenga 1-1	60	20	20	Runde 35 søndag 18/12	Oppnådde poeng	90
Runde 16 Søndag 27/6	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	30	-	30	Runde 26 søndag 3/9	Bodø/Glimt - Vålerenga 1-1	20	1,00	1,00	Runde 36 søndag 18/12	Poengsnitt pr kamp	30
Runde 17 Søndag 4/7	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	8	-	8	Runde 27 søndag 10/9	Bodø/Glimt - Vålerenga 1-1	1,00	30	1,00	Runde 37 søndag 18/12	Poengsnitt pr kamp	1,00
Runde 18 Søndag 11/7	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	0,89	-	0,89	Runde 28 søndag 17/9	Bodø/Glimt - Vålerenga 1-1	30	-	-	Runde 38 søndag 18/12	Maks resterende poeng	-
Runde 19 Søndag 18/7	Bodø/Glimt - Sogndal 2-0	60	-	60	Runde 29 søndag 24/9	Bodø/Glimt - Vålerenga 1-1	-	-	-	Runde 39 søndag 18/12	Maks resterende poeng	-

ÅRSRAPPORT 2016 / A-LAGET

Jubileumsåret 2016 endte dessverre i tårer for alle som er glade i Bodø/Glimt. Vi mislyktes i vår hovedmålsetning, som var å holde oss i tippeligaen. Da er det en særdeles fattig trøst at mange lokale unggutter fikk mye spilletid i tippeligaen, at vi har historisk mange spillere på aldersbestemte landslag eller at vi var i semifinalen i cupen for første gang siden 2003. Etter en sesong med høye topper og dype daler endte vi altså på vårt bunnpunkt, da vi for første gang i sesongen var under streken med en time igjen å spille. Vi må innse at vi med våre 30 poeng ikke fikk fornyet kontrakt, og at vi må spille i OBOS ligaen i 2017.

SPILLER OG TRENERLOGISTIKK:

2016 ble preget av store utskiftninger både på og utenfor banen. Jan Halvor Halvorsen ga beskjed om at han ønsket å forlate klubben, og Aasmund Bjørkan ble ansatt som hovedtrener. Jonas Kolstad fortsatte i teamet som keeperansvarlig, samtidig som Tom Mangersnes og Ørjan Nygård underveis kom inn som henholdsvis assistent og fysisk trener. Også i det medisinske apparatet var det utskiftning underveis da Robert Kleiven var med oss de første månedene, før en mer velkjent oppstilling med Morten Søgård, Frank Rizzo og Ronny Hansen fullførte sesongen som medisinsk støtteapparat.

På spillersiden mistet vi før sesongen store deler av stammen fra året før. Papa Ndiaye, Vieux Sane, Alexander Sørloth, Dominic Chatto, Erik Tønne, Pavel Londak, Lasse Staw, Kristian Brix, Zarek Valentin og Danny Cruz gikk alle til nye klubber, samt at Ruben Imingen dessverre ikke klarte å komme tilbake etter skade. Vi gikk inn i 2016 med en klar strategi om å satse på lokale spillere. Mathias Normann kom tilbake fra Alta, William Arne Hansen og Jens Petter Hauge fikk kontrakter fra egen junioravdeling. I tillegg hentet vi Emil Jonassen fra Odd, Martin Bjørnbakk fra Haugesund, Martin Wiig fra Sarpsborg, Milan Jevtovic fra Serbia, Ruslan Babenko fra Ukraina og Simon Thomas fra Strømmen. Rett før overgangsvinduet stengte i mars kom i tillegg Hannes Halldorson på lån fra Nederland, for å spille seg i form til sommerens EM sluttspill. Det var med andre ord litt større utskiftning enn det vi satt pris på, men vi gikk likefult optimistisk og glad til verket og inngangen på sesongen.

I sommervinduet ble det på nytt store omveltninger. Vi solgte Henrik Furubotn til Sogndal. Anders Karlsen ønsket å prioritere studier i Tromsø, og vi aksepterte å annullere hans kontrakt etter lang og tro tjeneste. Milan Jevtovic fikk et tilbud fra Tyrkia og vi aksepterte et bud derfra med 10 kamper igjen å spille av hans låneperiode. Martin Wiig gikk til KFUM. I tillegg ble nøkkelspillere som Brede Moe og Simon Thomas sykemeldt med henholdsvis kysssyke og brukket finger. Hannes Halldorson var knallgod i EM, og vi klarte derfor ikke å få forlenget kontrakten hans når låneperioden gikk ut. Derfor hentet vi Sergey Pogorilyy fra Ukraina. Vi hentet også Joachim Osvold fra Tyskland, Alexander Jakobsen fra Falkenberg i Sverige, Sacha Mochenhaupt og Vadim Manzon på lån fra Tyskland og Ole Jørgen Halvorssen fra Odd.

HUNDE MOTSTANDER										PERFORMANCE LEAGUE	
		H/N	SEIER	UAVGJORT	TAP	RESULTAT	POENG			2016	
1.	Sogndal	H	10,00 %	10,00 %	11,00 %	2-0	3			SANSYNLIG KAMPUTFALL ETTER EVENTDATA	
2.	Lillestrøm	B	20,00 %	22,00 %	12,00 %	2-2	3			LENGSTE SEIERSREKKE	
3.	Strømsgodset	H	11,00 %	13,00 %	60,00 %	3-1	3			2	
4.	Brann	B	50,00 %	27,00 %	23,00 %	0-1	0			LENGSTE TAPSREKKE	
5.	Molde	H	5,00 %	21,00 %	74,00 %	1-2	0			6	
6.	Haugesund	H	12,00 %	23,00 %	25,00 %	2-4	0			ANT BACK TO BACK SEIRE	
7.	Spartan	B	1,00 %	3,00 %	96,00 %	0-2	0			2	
8.	Sarpsborg 08	B	12,00 %	14,00 %	28,00 %	0-2	0			ANT BOUNCE BACK ETTER FØRSTE NEDERLAG	
9.	Odd	B	16,00 %	27,00 %	57,00 %	1-2	0			0	
10.	Vålerenga	H	45,00 %	34,00 %	21,00 %	0-0	1				
11.	Tromsø	B	42,00 %	12,00 %	27,00 %	2-1	3				
12.	Aalesund	H	50,00 %	24,00 %	26,00 %	0-1	0				
13.	Viking	B	1,00 %	6,00 %	93,00 %	0-2	0				
14.	Rosenborg	H	42,00 %	28,00 %	31,00 %	0-0	1				
15.	Stavanger	B	72,00 %	14,00 %	14,00 %	4-0	3				
16.	Odd	H	10,00 %	30,00 %	14,00 %	2-3	0				
17.	Sogndal	B	5,00 %	15,00 %	80,00 %	2-2	2				
18.	Tromsø	H	10,00 %	22,00 %	25,00 %	0-0	0				
19.	Molde	B	11,00 %	26,00 %	63,00 %	2-3	0				
20.	Lillestrøm	H	67,00 %	23,00 %	10,00 %	1-1	1				
21.	Vålerenga	B	44,00 %	10,00 %	26,00 %	1-1	1				
22.	Stavanger	H	54,00 %	27,00 %	9,00 %	2-0	3				
23.	Sarpsborg 08	B	72,00 %	19,00 %	9,00 %	2-1	3				
24.	Brann	H	48,00 %	15,00 %	37,00 %	1-3	0				
25.	Strømsgodset	B	20,00 %	20,00 %	60,00 %	0-1	0				
26.	Spartan	H	68,00 %	10,00 %	22,00 %	4-2	3				
27.	Aalesund	B	7,00 %	25,00 %	68,00 %	0-1	0				
28.	Haugesund	B	4,00 %	14,00 %	75,00 %	1-2	0				
29.	Viking	B	10,00 %	10,00 %	80,00 %	0-2	0				
30.	Rosenborg	B	4,00 %	11,00 %	85,00 %	1-2	0				

PERFORMANCE LEAGUE

2016

Performance League 2016 will show you, in order, the results from each of the 10 teams in the league. You can see the winning and losing teams, the number of goals scored, the number of goals conceded, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded by each team, the number of goals scored by each team, the number of goals conceded

Etter sesongen fortalte en skadeplaget Martin Pedersen at han i hvert fall midlertidig ønsket å trappe ned på satsningen i toppfotballen, og Ruslan Babenko ønsket å reise tilbake til Ukraina.

Stabilitet og kontinuitet er viktig i forhold til å utvikle relasjoner og gode resultater. Dette er også en viktig begrunnelse for å satse på lokale krefter og spillere. Vi må innrømme at utskiftningene i løpet av 2016 nok ble i overkant store, og at det nok også har påvirket sluttresultatet i negativ forstand.

PRESEASON

Opplevelsen var at spillerne jobbet godt og sto på i preseason 2016. Vi spilte treningskamper mot Stål, Start, Tromsø, Cartagena, Mjøndalen, Lillestrøm, Mo og Sarpsborg. Resultatene var 3 seire, 1 uavgjort og 3 tap. Av viktige tilbakeslag kan nevnes Morten Konradsens skade i kampen mot Start i slutten av januar, en skade som dessverre holdt han ute nesten hele sesongen. Vi følte oss like fullt optimistiske og sterke i inngangen på sesongen.

SESONGEN

Sesongen startet bra med to seire og en uavgjort på de tre første kampene mot henholdsvis Sogndal, Lillestrøm og Stabæk. På dette punktet ledet vi faktisk serien. Så gikk vi inn i en rekke med seks strake tap i serien etter kamper mot Brann (0-1), Molde (1-2), Haugesund (3-4), Strømsgodset (0-2), Sarpsborg (0-2) og Odd (1-2). I denne perioden var det ekstremt mange kamper, og i ettertid kan man nok konkludere med at belastningen på enkeltspillere som spilte mye kanskje ble i overkant stor. Vi presterte samtidig godt i cupen og avanserte greit på bekostning av Fløya, Mo, og Alta. Så roet kampbelastningen seg litt og vi presterte bedre. Vi spilte uavgjort mot Vålerenga, og slo Tromsø på 16 mai. Kampen mot Ålesund ble spesiell på flere måter: Bodø by fylte 200 år, og vi prøvde oss på publikumsrekord. Dessverre var det også kampen da ingenting gikk inn, og vi tapte 0-1 til tross for et voldsomt overtak i sjanse og ballinnehav. Vi slo Haugesund i cupen, før siste kamp før ferien var borte mot Viking som endte med et tap.

Etter en ekstrem kampperiode gjorde det godt med en liten pause og vi dro også på en treningsleir i Barcelona midtveis i sesongen. Nå gikk vi inn i en god rekke med Rosenborg (0-0), Start (4-1) Odd (2-1) og Sogndal (2-2). Så kom kampen mot Tromsø, som alltid er spesielle kamper med fullt hus og ekstra god stemning. Igjen var vi udyktige og uheldige, og tapte 0-3 etter tre dødballmål. Vi tapte mot Molde (2-3) før vi spilte 1-1 mot Lillestrøm og Vålerenga. Nå var de nye spillerne kommet ordentlig i gang, og vi gikk inn i en rekke der vi presterte godt mot Start (2-0) og Sarpsborg (2-1). Vi slo også Sarpsborg i cupen, før det kom nok en spesiell kamp i jubileumskampen mot Brann, med nytt publikumsrekordforsøk og verdensrekord i sushimosaikk. Som i foregående spesielle kamper endte også denne med tap (1-3). Vi tapte deretter mot Stabæk (0-1), før vi gjorde en knallkamp mot Strømsgodset der vi snudde 0-2 til 4-2 på hjemmebane. På dette tidspunktet så ting ok ut, men dessverre for oss gikk vi nå inn en ny svart periode der vi avsluttet sesongen med tap mot Ålesund (0-1), Haugesund (1-2), Rosenborg i cupen (0-2), Viking 0-2) og Rosenborg (1-2).

OPPSUMMERING 2016.

Fotballen er marginal og brutal, og vi nådde ikke målsetningen vår. Utskiftningen i spillergruppa ble litt for stor, og vi klarte ikke lande prosessene i trenerteam eller bli godt nok kjent med de mange nye spillerne. Vi taklet heller ikke det ekstremt tette kampprogrammet i april/mai, eller kampene med «ekstra støy» i forbindelse med Glimts 100 års jubileum godt nok. Vi må kort oppsummert ta steg både på og utenfor banen for å sikre at 2017 skal bli et bedre år for oss og klubben. Samtidig holder vi fast på at det, gjennom bruk av unge lokale spillere, er lagt et fundament som klubben forhåpentligvis kan nyte godt av i årene fremover. Vi har skapt spillere og profiler som er interessante for både landslag og andre klubber i inn og ikke minst utland. Og vi føler at vi har lært noen ting av fjoråret som kan bidra til fin utvikling hos både klubb og enkeltspillere i tiden som kommer.



KAMPSTATISTIKK 2016

Nr	Navn	Posisjon	SERIEKAMPER	MÅL	CUP	MÅL	Kamper tot.
1	Simon Thomas	Keeper	9	-	4		13
12	Jonas Ueland Kolstad	Keeper	0	-	0		79
23	Sergey Pogorily	Keeper	7	-	0		7
25	Hannes Halldórsson	Keeper	14	-	0		14
2	Ruben Imingen	Forsvar	-	-	0		184
3	Emil Jonassen	Forsvar	22	1	4		26
4	Martin Bjørnbak	Forsvar	30	2	5		35
5	Thomas Jacobsen	Forsvar	28	-	5		248
6	Sascha Mockenhaupt	Forsvar	10	1	2		12
18	Brede Moe	Forsvar	17	-	2		77
21	Daniel Edvardsen	Forsvar	21	-	3		42
22	Martin Pedersen	Forsvar	0	-	1		14
24	Fredrik André Bjørkan	Forsvar	9	-	3		14
29	Vebjørn Vinje	Forsvar	0	-	1		3
6	Anders Karlsen	Midtbane	9	-			97
8	Henrik Furebotn	Midtbane	16	2			43
9	Alexander Jakobsen	Midtbane	10	-	2		12
10	Ruslan Babenko	Midtbane	19	-	4		23
14	Ulrik Saltnes	Midtbane	12	-	4		87
16	Morten Konradsen	Midtbane	12	-	1		76
17	Mathias Normann	Midtbane	27	-	6	3	34
27	Patrick Berg	Midtbane	18	1	4	1	29
7	Fitim Azemi	Angrep	29	11	6	3	68
8	Ole Jørgen Halvorsen	Angrep	10	4	2		12
9	Martin Wiig	Angrep	7	-			7
11	Milan Jevtovic	Angrep	20	6	3	2	23
19	Joachim Osvold	Angrep	1	-	1	1	2
22	Vadim Manzon	Angrep	10	1	2	2	12
28	William Hanssen	Angrep	1	-	1		2
30	Trond Olsen	Angrep	30	6	6	3	253
31	Jens Petter Hauge	Angrep	20	1	4	4	24

ÅRSRAPPORT

SPILLERUTVIKLING



2016

ØRJAN BERG
UTVIKLINGSLEDER



Årsrapport Utviklingsleder

Ørjan Berg 2016

Innledning:

Utviklingsansvarligs årsrapport omhandler vurderinger og kommentarer til klubbens sportslige drift innenfor segmentet spillerutvikling..

Innholdet i rapporten er for praktiske formål organisert som følger:

1) **Beskrivelse** av segmentet spillerutvikling og **bemanningssituasjonen**:

2) Vurderinger av **måloppnåelse** innenfor de sportslige målområdene.

- Målområde: Kvalitet i utviklingsstrukturene internt i egen klubb.
- Målområde: Antall lokalt utviklede spillere som spiller ”fast på a-laget”
- Målområde: Antall lokalt utviklede spillere i a-stallen
- Målområde: Antall lokalt utviklede spillere på aldersbestemte landslag
- Målområde: Resultater på referansegivende konkurransearenaer

3) Oppsummering

Beskrivelse SPILLERUTVIKLING sesongen 2016

Arbeidet med spillerutvikling i A-stallen

Innenfor A-stallens struktur er spillerutviklingsarbeidet orientert mot spillere i to kategorier.

- Unge spillere inntil 21 år med kontrakt og fastplass i A-lagets stall.
- Hospitanter fra Glimt Junior Elite, som på regulær basis hospiterer inn i A-lagets aktivitet.

FK Bodø/Glimt Junior Elite (B-laget)

Trener Jan Erik Bjerk

FK Bodø/Glimt Junior Elite er klubbens treningsgruppe under a-stallen. Treningsarbeidet for denne gruppen bygger på en videreutvikling av et individorientert programkonsept for spillerutvikling som gjennomføres i Barne- og Ungdomsavdelingen. Antall spillere i stallen i 2015 var 16-18 spillere. Det utarbeides individuelle treningsprogram for hver spiller som skal ivareta enkeltspillerens behov for tilpasset treningsfokus langs aksene fotballferdighet, fotballfysiologi og fotballmentalitet.

G16 satsingslag

Trener Cato Hansen. 17 spillere født 2000 og 2001.

G14 satsingslag

Trener Frode Thomassen. 17 spillere født 2002.

G13 satsingslag

Trener Thomas Aakvik. 14 spillere født 2002.



Årsrapport Utviklingsleder

Ørjan Berg 2016

Salten Aqua Samlingen

I samarbeid med Salten Aqua AS, Nordland Fotballkrets og Hålogaland Fotballkrets arrangerte Glimt Salten Aqua Samlingen 9.-11. september på Aspmyra Stadion. De 28 største talentene fra hele Nordland og Sør Troms i alder 13-14 år bodde på Aspmyra Stadion og hele helgen og deltok på samlingen sammen med ca 30 spillere fra Glimt i samme alder. Samlingen var meget vellykket med høy kvalitet blant spillerne. Ikke minst var det gledelig at så mange av trenerne og foreldrene til guttene tok turen til Bodø og bidro til at samlingen også ble en meget hyggelig og faglig verdifull Nord Norsk treffplass.

Glimt Extra FFO

I måneden januar og februar var det for ofte bare to instruktører på FFO øktene pga stort arbeidspress ellers. Fra mars ble dette justert til tre instruktører og kvaliteten på øktene ble slik den skal være til ut skoleåret i juni. Fra oppstart i september og ut kalenderåret var kvaliteten på øktene upåklagelig. Sommertreningen 20-22 juni for FFO deltakerne og LG-spillerne i Glimt med både A-lags spillerne og G16 spillerne som trenere var meget populær.

Eksternt spillerutviklingsarbeid

FK Bodø/Glimt driver et utstrakt eksternt spillerutviklingsarbeid i tett samarbeid med Nordland Fotballkrets, med bla klubbesøk ute i samarbeidende klubber, Impulstiltak og tilstedeværelse rundt øvrige spillerutviklingsaktiviteter i Nord-Norge.

Bemanning: Følgende personellressurser har sørget for driften gjennom sesongen 2016

Ørjan Berg – Utviklingsleder 100 %

Faglig og administrativ leder

Øyvind Stenberg Lien Iversen – Utviklingsansvarlig 100 %

Trenerutvikler og medansvar faglig

Jan Erik Bjerk - Toppsspillerutvikler (17-21) 100 %:

Særskilt ansvar for unge spillere i A-stall + Hospitanter

Helhetlig ansvar for gjennomføring av Junior Elites treningsopplegg sammen med Spillerutvikler 15-19 år.

Bjørnar Christensen - Spillerutvikler (12-14) 100 %:

Bjørnar gikk over i «sivil» jobb 1. mars. Vi takker Bjørnar for vel gjennomført jobb hos oss og ønsker lykke til videre.

Cato Hansen Spillerutvikler (13-16) 100 %:

Helhetlig ansvar for oppfølging spillere 15/16 år. (Kampleder G16).

Hovedansvar kontakt med klubber, spillere og trenere/ledere i klubber i Nordland Fotballkrets og Hålogaland Fotballkrets.

Stig Johansen Spillerutvikler fysisk 100 %:

Helhetlig ansvar for oppfølging spillere fysisk på satsingslagene og ansvar for klubbens eksterne virksomhet i regionen. 12-14 år.

Thomas Nyland Aakvik - Spillerutvikler (11-13) 100 %:

Helhetlig ansvar for oppfølging spillere 11-13 år. (Kampleder G13).

Fagansvar for Glimt Extra FFO.

Frøde Thomassen – Engasjement

Hovedtrener G14 fra 1. mars.



Årsrapport Utviklingsleder

Ørjan Berg 2016

Thor Mikalsen – Engasjement

Assistenttrener - Medansvar for gjennomføring av Satsingsgruppe G16 sitt treningsopplegg.

Jørn Tommy Schjelderup – Engasjement

Assistenttrener - Medansvar for gjennomføring av Satsingsgruppe G14 sitt treningsopplegg.

Tom Kåre Staurvik – Engasjement

Assistenttrener - Medansvar for gjennomføring av Satsingsgruppe G13 sitt treningsopplegg.

Tor – Are Olsen - Engasjement

Utstyrsansvarlig / Oppmann for Junior Elite

Tom Dent – Spillerutvikler 100%

Ansatt fra 15. november

Bemanningssituasjonen gjennom 2016 har vært krevende pga mange oppgaver både knyttet til sport og arrangementer ifbm jubileumsåret.

2017

I 2017 blir Utviklingsavdelingen ved inngangen til året to ansatte mer enn gjennom 2016 og vil måtte ansette ytterligere to til for å oppnå klubbens målsetting om å nå fire stjerner ved den nye akademiklassifiseringen.

Målområde: Kvalitet i utviklingsstrukturene internt i egen klubb

Målområdet «Kvalitet i utviklingsstrukturene i egen klubb» er delt inn i fem underområder, som gjensidig påvirker hverandre og dermed den samlede kvaliteten i gjennomføringen av vår operative fotballfaglige virksomhet. Disse tre er: 1) Teknisk infrastruktur, 2) Sportslig Fagplanverk, 3) Koordinering av treningsaktivitet, treningsinnhold og spillerlogistikk, 4) Kvalitetssikring av individuelle utviklingsplaner og 5) Evaluering av løpende utviklingsprosesser.

TEKNISK INFRASTRUKTUR

Nordlandshallen: Utmerkede fasiliteter vinterstid. Gode garderobefasiliteter. Utfordringen med å trene i Nordlandshallen knytter seg til kveldsøker med høy aktivitet og «stor trafikk» i hallen. Dette forstyrrer treningsprosessen og reduserer læringsutbyttet. 1 timers økt på bane representerer også en viss begrensning, men vi kompenserer med stram organisering i for og etterkant. Dette er imidlertid mer problematisk på økter klokken 1500, da spillerne kommer halsende rett fra skolen.

Aspmyra Stadion: Utmerkede fasiliteter resten av året.

Styrkebua: er siste funksjonelle rom og gir bedre anledning til å ivareta core trening i tilknytning til ordinære økter.

Stamina: Junior og Eldste guttespillere har årskort på Stamina.

De tekniske rammebetingelsene med treningsfasiliteter i Nordlandshallen, Aspmyra Stadion og Stamina vurderes som gode. Alternative økter på sykkel kan også gjennomføres her.

Operasjonsrom Aspmyra Stadion: Operasjonsrommet er det nye hjertet for klubbens Utviklingsavdeling. Utstyrt med funksjonelle tavler, TV, Internett og øvrige nyttige hjelpeverktøy er operasjonsrommet blitt et naturlig sentrum for alt koordinerende arbeid.



Årsrapport Utviklingsleder

Ørjan Berg 2016

SPORTSLIG FAGPLANVERK

Overordnede styringsdokumenter i FK Bodø/Glimt er klubbens vedtekter, gjeldende strategidokument (Nye Glimt), organisasjonskart og rollebeskrivelser/stillingsinstrukser. Disse legger føringer for utviklingsavdelingen, men defineres ikke som en del av det sportslige fagplanverket. Følgende dokumenter inkluderes.

Dokumentet **Spillerutviklingsprogram 2011-2013**: Beskrivelse av klubbens utviklingsarbeid (lisensdok.)

Dokumentet **Spillestil i Bodø/Glimt**: Overordnet spillestildokument.

Dokumentet **Rollebeskrivelser i 4-3-3**: Overordnet rollebeskrivelse.

Dokumentet **Glimtmetodikken**: under utarbeidelse

Dokumentet **Årsplan for Utviklingsavdelingen**:

Dokumentet **Øktplanlegger**: Planleggingsverktøy for hver enkelt treningsøkt i utviklingsavdelingen.

Dokumentet **Spillersamtalen**: Maldokument med tilhørende støtteverktøy.

KOORDINERING AV TRENINGSAKTIVITET, TRENINGSINNHold OG INTERN SPILLERLOGISTIKK

Rutiner for koordinering av aktiviteten er godt innarbeidet.

Faglig utvikling i faste strukturer:

Intern spillerlogistikk er enklere etter etableringen av operasjonsrommet. Vi har friske faglige og mer praktiske diskusjoner rundt enkeltspillere og dette vurderes som en viktig del av den faglige utviklingen til den enkelte trener i Utviklingsavdelingen.

KVALITETSSIKRING AV INDIVIDUELLE UTVIKLINGSPLANER

Når det gjelder kvalitetssikring av individuelle utviklingsplaner og ikke minst hvordan den individuelle treningsprosessen til satsingsspillere våre følges opp i tråd med disse, vil dette løftes ytterligere i 2017 i tråd med kravene i akademiklassifiseringen.

EVALUERING AV LØPENDE UTVIKLINGSPROSESSER

Sentrale løpende utviklingsprosesser knytter seg p.t til arbeid med fagplanverket, styringsdokumenter og nye rutiner for arbeidsflyt i funksjonelle rom.

Vi har drevet 5 år med Utviklingsavdelingen som en enhet. Så langt har inngangen vært å holde utviklingstakten oppe og lete på arbeidsform og sikre involvering fra de ansatte i alle faglige og operative prosesser.

I 2017 blir arbeidsprosess og treningsøktene for første gang målt ifbm akademiklassifiseringen, noe vi er godt forberedt til.



Årsrapport Utviklingsleder

Ørjan Berg 2016

Målområde: Antall lokalt utviklede spillere som spiller "fast på a-laget"

Definisjon av å spille fast:

Spiller som starter / kommer inn i mer enn 50 % av kampene hvor de er tilgjengelige for spill på A-laget.
Utilgjengelig = Skadet / Fraværende pga representasjon / Force Majeur)

Trond Olsen, Thomas Jakobsen, Mathias Normann, Patrick Berg, Jens Petter Hauge (ny i 2016), Fredrik Andre Bjørkan, Morten Ågnes Konradsen

Målområde: Antall lokalt utviklede spillere i a-stallen

I tillegg: Ulrik Saltnes, Anders Karlsen, Ruben Imingen, William Arne Hanssen (Ny i 2016)

Dette vurderes som et positivt tall jmf klubbens ønske om nordnorsk profil og identitet. At klubben har valgt å skrive kontrakt med Jens Petter Hauge og William Arne Hanssen vurderes som positivt. At utviklingsarbeidet stadig leverer spillere kapabel til å tilvenne seg et nasjonalt toppnivå er avgjørende for å opprettholde satsingen.

Målområde: Antall lokalt utviklede spillere på aldersbestemte landslag

Representasjoner: Mathias Normann (U21), Morten Ågnes Konradsen (U21), Patrik Berg (G19), Fredrik Andre Bjørkan (G18), William Arne Hanssen (G18) Martin Antonsen (G17), Jens Petter Hauge (G17), Runar Hauge (G15), Markus Andersen (G15)

Målområde: Resultater på referansegivende konkurransearenaer

Noen kamparenaer er bedre utviklingsarenaer enn andre. Hensikten med dette målområdet er å si noe om hvordan vi resultatmessig har prestert på noen arenaer hvor satsingsgruppene og Junior Elite har konkurrert.

Junior Elite

5. plass i 3. divisjon HÅNO og nedrykk til 4. divisjon er ikke godt nok. Vårsesongen var for dårlig både med og uten A-spillere. Laget og spillerne presterte bedre på høsten, men i sum ble det ikke godt nok. I NM junior slo laget ut TIL i 3. runde med 3-0 før det ble exit i 4. med tap 0-7 borte mot VIF.

G16

G16 spilte i den Nasjonale G16 serien og kom på 3. plass etter Odd og Stabæk. I NM kom laget ikke videre fra den lokale kvalifiseringen. Laget deltok ellers i sommerturnering i Iber Cup i Esbjerg.

G14

Spilte i G15 serien i Salten og leverte mange gode kamper mot fysisk sterkere motstandere. I nasjonale eliteturneringer viste laget at de på sitt beste holder nivået til de beste lagene i Norge. Laget deltok ellers i sommerturnering i Iber Cup i Esbjerg.

G13

Deltok ikke i lokal serie da denne ble vurdert som ikke passende. Laget spilte derfor treningskamper mot div lokale lag. I nasjonale eliteturneringer viste laget at de på sitt beste holder nivået til de beste lagene i Norge. Laget vant Piteå Summer Games og deltok i Iber Cup i Esbjerg.



Årsrapport *Utviklingsleder*

Ørjan Berg 2016

Oppsummering sportslige resultater:

I sum oppsummerer vi sesongen 2016 som en resultatmessig ikke god nok sesong hvor B-laget (Jr Elite) rykket ned og G16 ikke kvalifiserte seg for NM.

Oppsummering

Bodø/Glimt er regnet som en av de beste utviklingsklubbene i Norge. Fasit på dette vil vi få i løpet av 2017 når alle Norske toppklubber blir klassifisert i den nye akademiklassifiseringen.

Øyvind Stenberg Lien Iversen
Utviklingsansvarlig

Ørjan Berg
Utviklingsleder

ÅRSRAPPORT 2016

BARNE OG UNGDOMSAVDELING

ORGANISERING

Barne og Ungdomsavdelingen (BUA) ledes av Barne- & ungdomsleder som er valgt på årsmøte av klubbens medlemmer. BU-lederen inngår i FK Bodø/Glimt`s styre.

BU-leder støtter sine beslutninger på vedtak/råd fra BU-utvalg, som oppnevnes av sittende BU-utvalgsleder. Utvalget er ikke et formelt organ. Utvalget har gjennomført 5 møter i 2016.

BUA har også et eget sportlig utvalg som legger premisser for avdelingens sportslige arbeid. Dette utvalget har gjennomført 3 møter i 2016.

Daglig drift ivaretas av Utviklingsleder Ørjan Berg som fungerer som daglig leder for BUA.

BARNE- & UNGDOMSUTVALGET 2016:

Barne- & ungdomsleder	Berit Wilhelmsen
Daglig leder	Ørjan Berg
Turneringsleder	Berit Wilhelmsen
Dugnadsansvarlig	Cecilie Andersen
Støtteressurs sport	Frank Andersen
Støtteressurs sport	Tore Strand

Sportlig utvalg 2016:

Ørjan Berg (leder)
Berit Wilhelmsen
Frank Andersen
Thomas Aakvik
Tore Strand

SPORTSLIG AKTIVITET

Sportsplanen, dvs «Håndboka» og «Trenerguidene» for de ulike årsklassene legger gode føringer for et kvalitetsmessig godt sportslig arbeid med lagene og spillerne i BUA.

Serien 2016

I sesongen 2016 har vi hatt 27 lag i aktivitet. Lagene fordelte seg slik:

- 2 jr lag
- 2 guttelag
- 4 småguttelag
- 6 lilleguttlag
- 13 miniguttlag

Totalt har vi hatt ca. 390 spillere i ungdomsavdelingen i Bodø/Glimt i 2016.

Arbeidet med talentutvikling har et langt perspektiv og høy prioritet i BUA. Sesongen 2016 har vært et oppløftende år i forhold til talentutvikling og videre utvikling av sportslig kvalitet i alle lagene. Lag i BUA som holder et høyt sportslig nivå melder seg opp en årsklasse for å få mer utfordringer og jevnere kamper. Dialogene mellom klubb og trenere er god og vi er så heldige at vi har mange engasjerte og kompetente trenere i ungdomsavdelingen. BUA rommer i dag flere lovende spillere, med

potensial til å kunne utvikle seg til framtidige spillere på A-laget i Bodø/Glimt. I tillegg har aktiviteten på breddelagene utviklet seg positivt slik at flest mulig holder på lengst mulig.

På representasjonssiden har flere av våre gutter deltatt på regionale og nasjonale samlinger.

Turneringer

Lagene våre har deltatt i de fleste lokale turneringer, både innendørs og utendørs med et godt sportslig og sosialt utbytte. I sommersesongen har flere av lagene deltatt på turneringer rundt om i landet og i Sverige.

Trenere og foreldre

Vi er så heldige at vi har mange engasjerte og kompetente trenere og foreldre i ungdomsavdelingen. Ikke minst viste dette seg i forbindelse med de to «by-jubileumskampen» mot Ålesund i mai og «100 års kampen» mot Brann 18. september. Foran begge kampene ble det arrangert fotball-aktivitet for barn som samlet flere hundre deltakere, her gjorde spillerutviklerne og foreldretrenere i Glimt en strålende innsats og ga de oppmøtte barna en super og positiv fotball-opplevelse!

ORGANISASJONSMODELLEN FOR SPILLERUTVIKLING

BUA har og vil fortsatt spille en viktig rolle i talentsatsingen til klubben, som i 2016 har vært på nivå med de beste i landet. Klubben ser framover og ønsker å drive enda bedre i 6-12 års alderen i årene som kommer gjennom økt kvalitet i det sportslige tilbudet og økt kompetanse blant trenerne i klubben og i regionen. Klubben har nedsatt en arbeidsgruppe som nå arbeider med utforming av ny modell for barne- og ungdomsfotballen i Bodø/Glimt. Ambisjonen er å utvikle en modell som er på høyde med det beste innenfor akademier i Europa ifht spillerutvikling og som samtidig hever kvaliteten i tilbudet for alle som ønsker å spille fotball i Bodø/Glimt.

EGEN TURNERINGSAKTIVITET

BUA har i 2016 gjennomført sine to årlige turneringer, Løvold Cup på våren og Stopp Volden Cup på høsten.

Løvold Cup 22.-24. april

Årets Løvold Cup ble arrangert med 174 deltagende lag, noe som er meget bra. Løvold Cup 2016 ble gjennomført på beste måte med det beste resultatet økonomisk noensinne. Arrangementet ble tradisjonen tro gjennomført på en meget god måte. Deltakende lag var meget fornøyd med turneringen som er svært viktig for Barne- og Ungdomsavdelingen.

Scandic Stopp Volden Cup 21.-23. oktober

- 222 lag deltok.
- Nattcup Jr både for jenter og gutter
- Ny omsetningsrekord.
- TV banen stor suksess
 - Meget positive tilbakemeldinger fra deltakere og seere

Vi vil berømme og takke de mange foreldre som stiller til dugnad disse helgene, og ikke minst de titalls personer som er involvert i selve planleggingen av arrangementet og som også i 2015 har sørget for en nærmest prikkfri gjennomføring av turneringene. Så håper vi på to minst like gode turneringer i 2016, der klubben som i 2015 står samlet bak begge arrangementene slik at vi i fellesskap skaper et godt økonomisk fundament for ungdomsavdelingens videre eksistens.



ØKONOMI

BUA drives på en solid måte med gode inntekter og lav ressursbruk. Regnskapet til BUA er inkludert i Bodø/Glimt's hovedregnskap, men regnskapet og økonomien er adskilt.

Inntektskildene til avdelingen har i 2016, som tidligere år, i hovedsak vært; medlemskontingenter, treningsavgifter, loddsalg, Løvold Cup, Stopp Volden Cup og tilskudd offentlig LAM (Lokale Aktivitets-midler). De største postene på kostnadssiden er leie treningstimer, trenings- og kamputstyr og innskudd til spillerutviklingsarbeidet.

Økonomiske utsikter for 2017 er fortsatt god kostnadskontroll og stabile inntekter. Målet er å få til økt aktivitet og mer effektiv drift slik at det sportslige tilbudet til våre lag og spillere blir så godt som mulig innenfor våre økonomiske rammer.

KVALITETSKLUBB

BUA satte i 2015 i gang arbeidet med å få NFF's stempel som Kvalitetsklubb. Arbeidet er forankret i klubbens toppledelse som er opptatt av at Bodø/Glimt som regionens toppklubb kvalitetssikrer det sportslige og administrative arbeidet i barnefotballen. Arbeidet er et langsiktig utviklingsarbeid som videreføres inn i 2017.

OPPSUMMERING

Avslutningsvis vil vi rette en stor takk til alle som har bidratt til driften av avdelingen i 2016. Her vil vi nevne trenere, foreldre, frivillige, medlemmer av Ungdomsutvalget og Sportslig Utvalg. Takk også til øvrige ansatte i administrasjonen for godt samarbeid. Herunder ikke minst «kaffebordet» og Thor Lihall som sammen med sine karer har gjort en uvurderlig innsats ikke minst rundt våre to turneringer.

FK Bodø/Glimt Barne- og ungdomsavdeling
Berit Wilhelmsen, leder

ÅRSRAPPORT 2016

BODØ GLIMT OLD BOYS

Årsmøtet ble avholdt 20 februar 2017, følgende saksliste forelå:

1. Konstituering som ble godkjent
2. Godkjenning av innkalling som ble godkjent
3. Valg av ordstyrer/møteleder ble Roger Andreassen(RA) og RA ble også valgt som referent
4. Regnskap – v/Truls. Truls presenterte regnskapet for 2016 og som viste et igjen et overskudd på kr. 22.212. 17 stk har betalt full årskontingent for 2016.
5. Innkomne forslag. Intet
6. Valg av styre/tillitsvalgte: Roger Andreassen ble valgt som leder og oppmann. Truls Ryer har ansvar for regnskap
7. Saksliste:
 1. Nord-Norsken ble avvirket er den 2-4 september 2016 i Bodø. Arrangør var Bodø Glimt Old boys. Vi nådde ikke helt opp resultatmessig. Overskuddet for turneringen var på kr. 11.000 netto.
 2. Av vårt overskudd for arrangementet ga Bodø Glimt Old Boys kr. 10.000 til Bodø Glimt sin ungdomsarbeid og særskilt til utstyr for barnehager i Bodø gjennom ungdomsavdelingen.
 3. Årskontingent for 2017 er på samme som i fjor kr. 2.500 per år per person. Alle må betale.
 4. Innbetaling av årskontingent for 2017 skjer innen 30 mars 2017.
 5. BGO stilte lag i bedriftsserien i 1 divisjon men rykket ned.
 6. I Romsjulturneringen stilte vi lag og tapte finalen.
 7. Likviditeten er meget god.

Møtet ble avsluttet med enkel bevertning.

Bodø 21. februar 2017

Referent : Roger Andreassen

Kassererens kommentarer for året 2016 :

Inntektene:

- Det kom inn 47250,- i kontingent/treningsavgift i 2016, dette er 2856,- kr mer enn i 2015. Det ble innbetalt litt ekstra fra enkelte pga etterslep fra tidligere år. Honnør til "torpedo" Roger.
- NNM oldboys ga et overskudd på 21230,10. (sist vi arrangerte i 2012 var overskuddet 18550)
- Vi fikk inn kr 29,18 i renteinntekter i 2016. Dette er en 21,68 mer enn i 2015.

Utgiftene:

- I 2016 trente vi 7 mnd i Nordlandshallen. Vi har fortsatt halv sal 4.
- Utgiftene til leie i Nordlandshallen ble 670 kr mindre enn i 2015.
- Påmelding og spilleravgifter til Bedriftskretsen ble på 14400 kr, dette er 5400,- mer enn i 2015, vi "kjøpte" oss fri fra dommeroppdragene.
- Det dukket opp en "gammel" regning fra Nordland fotballkrets på 2350,-. Denne ble betalt.
- Vi hadde en ekstra utgift på kr 200 i.f.m. dommer i en cupkamp.
- Vi tok oss råd til å kjøpe ny fotball til kr 950. (dessverre en ball i diverse grelle farger som ikke passer for oldboysspillere)
- Vi satte av 10000 kr av NNM overskuddet til å støtte Glimt's u-avd. (de ble også støttet i 2012)
- Utgiftene i.f.m. bevertning årsmøte ble på 2527,5. En del høyere enn forespeilet
- I 2016 ble utgiftene til romjulturnering som vanlig betalt utenom felleskontoen.

Konklusjon : Vi hadde et driftsoverskudd på 23211,78 kr i fjor. Kassereren foreslår at vi beholder samme kontigenten for 2017. Dersom den "gode" trenden med kontingent innbetalinger fortsetter, bør vi ta oss råd til å kjøpe både isposer, nye vester, ny ballpumpe og tape i.l.a. 2017 sesongen.

Mvh Truls Ryer, kasserer.

Saldo pr 1/1-2016 23869,8

Inntekter 2016 :

		2015
Innbetalt kontingent	47250	44394
Overskudd NNM (egen fane)	21230,1	0
Renteinntekter	29,18	7,5
Sum inntekter	68509,28	44401,5

Utgifter 2016 :

Avsetning, støtte Glimt's u-avd	10000	0
Leie Nordlandshallen	14870	15540
Påmelding/spilleravgift bedrift.	14400	9000
NFK, gammel regning	2350	0
Kjøp av ny ball :	950	0
Dommer i cupkamp	200	0
Utgifter årsmøte 2016	2527,5	0
Sum utgifter	45297,5	24540

Saldo pr 31/12-2016 47081,58

Regnskap NNM

	Inn	Ut	
Påmelding	36000	500	Godkj.turnering NFK
Sponsor, Bodø Energi	5000	8507,4	Eurospar, kunde 749
Kiosk, kontant	2072	2002,5	Pokaler
Kiosk, fra bank	16000	189	Staples, kasseruller
		12000	Leie baner
		13300	Dommere
		1343	Pizzabaker'n,
			servering sosialt
	59072	37841,9	

Netto overskudd : 21230,1



ÅRSRAPPORT 2016

DOMMERGRUPPEN

Status i dommergruppen for sesongen 2016 var slik:

Ved oppstart sesongen 2016 hadde vi totalt 24 medlemmer i dommergruppen. Dette er en nedgang på 6 fra antallet vi hadde i 2015. Vi har gjennomført 441 dommeroppdrag i løpet av sesongen 2016. Dette er en nedgang på vel 60 oppdrag fra sesongen 2015.

Men, B/G dommergruppe hadde flest oppdrag i Nordland Fotballkrets med sine 441 oppdrag. Nr. 2 hadde 322 oppdrag og nr. 3 hadde 294.

Av dommerne var det Even Eliassen som hadde flest oppdrag (62). Vi hadde to observatør/dommerveiledere i dommergruppen, Karl Anton Langbakk og Oddbjørn Olsen.

Vårt mål var at vi skulle ha flest mulig oppdrag og minimum oppfylle kravet fra Nordland Fotballkrets om et tilstrekkelig antall oppdrag pr. klubb, noe vi også lyktes med.

Selv om vi selvsagt skal si oss fornøyd med antall dommere de siste tre-fire årene, er utfordringen vår å beholde dem. De er unge og spiller gjerne selv. Dette medfører stort tidsbruk og samtidskonflikter for den enkelte dommer. Da er det som oftest dømmingen som blir nedprioritert. Det er dessverre alt for mange som er med i en sesong eller to for deretter å avslutte som dommer. Føler ikke at dette er noe vi som dommergruppe kan være med på å påvirke. Valgene må selvsagt hver enkelt ta.

Medlemmer (status for sesongen 2016)

Runar Næss Eide
Bjørn Wake
Magne Risvol
Inger Svendsen
Karl Anton Langbakk (observatør/veileder)
Lars Ove Sørmo Hansen
Thomas Arntzen
Thomas Bentsen
Even Eliassen
Marcus Sandstrand
Benjamin Lillegaard
Jan F. Olsen
Martin Rendal
Lasse Bragstad

Even Marthinussen
Magnus Arnsen
Kristoffer Holgersen
Christer Eliassen
Erlend Fagermo
Oddbjørn Olsen (observatør/veileder)
Tobias Nikolaisen
Sander Øvrevold
Geir Jeremiassen
Martin Eide

Dommerkontakt sesongen 2016
har vært Geir Jeremiassen.

Stikkord aktiviteter:

- Ansvar for dommere/ass.dommere til A-lagets treningskamper.
- Behjelpelig med dommer til intern kamper i den grad det går i forhold til tidspunktet på intern kampene.
- Ansvar/behjelpelig med å få dommere/ass.dommere til treningskamper i alderbestemte klasser
- Oppfølging av yngre/nye dommere i klubben.
- Ansvar for dommeroppsettet og gjennomføring av kampene i Løvold cup og Stopp Volden cup.
- Ansvar for å stille med dommervert (serie og cup-kamper) til alle hjemmekamper for A laget.
- Deltakelse (dommere/observatører) på kurs/samlinger i regi av Nordland Fotballkrets.
- Møte i dommergruppen.

Dommergruppen i B/G gjennomførte et møte (for egen gruppe) før sesongstart, hvor trenerteam A-laget (v/ Tom Mangersnes) deltok på første del av møtet.

Flere av våre dommere har deltatt på de to samlingene for Salten dommere Nordland fotballkrets gjennomførte i 2016, samt kretssamling for NFK.

Dommergruppens målsetting er å være en ledende gruppe innen dommermiljøet.

Vi skal gjennomføre nok oppdrag i.h.t. Nordland Fotballkrets` s krav.

Vi skal ivareta og veilede våre yngste dommere, samt nyrekruttering av dommere.

Generasjonsskifte innen dommerlaugene, også for Bodø/Glimt. Det er veldig stor interesse for dommerkursene i regi av NFK, så fremtiden ser lys ut.

Ellers har vi selvsagt fokus på å beholde de dommere vi har.

Dommerkontakt for sesesongen 2017 vil fortsatt være Geir Jeremiassen.

Bodø 15.02.17

Geir Jeremiassen
Dommerkontakt B/G



REGNSKAP 2016

FK Bodø-Glimt

Resultatregnskap

	Note	2016	2015
Driftsinntekter			
Medlemsinntekter		3 011 960	2 928 862
Tilskudd		4 318 912	904 042
Serie-/cupinntekter		6 750 499	5 890 495
Inntekter markeds-/mediaavtalen		8 723 750	9 574 318
Reklame-/sponsorinntekter		19 395 668	18 836 884
Inntekter andre tiltak		9 541 827	7 762 653
Salg/utleie spillere		709 403	375 804
Sum driftsinntekter		52 452 019	46 273 057
Driftskostnader			
Varekostnad		3 195 745	924 960
Lønnskostnad	2	24 377 417	22 115 919
Kjøp/ Innleie spillere		57 250	23 861
Trenings- / Utstyrs kostnader		5 880 318	5 250 839
Arrangementskostnader		4 654 224	3 703 326
Anleggskostnader / Baneleie		3 366 516	3 519 434
Kostnader markeds- / mediaavtalen		1 485 177	1 671 889
Reklame- og sponsorkostnader		837 279	1 737 397
Annen driftskostnad	2	7 920 498	6 439 563
Sum driftskostnader		51 774 424	45 387 189
Driftsresultat		677 595	885 868
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		58 456	187 304
Annen finanskostnad		12 305	20 747
Netto finansposter		46 151	166 557
Ordinært resultat før skattekostnad		723 747	1 052 425
Årsresultat		723 747	1 052 425
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	8	723 747	1 052 425

FK Bodø-Glimt

Balanse pr. 31. desember

	Note	2016	2015
Anleggsmidler			
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	4	113 401	113 401
Andre fordringer	5, 7	51 812	71 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>165 213</u>	<u>184 401</u>
Sum anleggsmidler		<u>165 213</u>	<u>184 401</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	5	2 802 499	2 312 008
Andre fordringer	9	828 623	959 869
Sum fordringer		<u>3 631 122</u>	<u>3 271 877</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6, 7	<u>13 445 419</u>	<u>13 794 870</u>
Sum omløpsmidler		<u>17 076 541</u>	<u>17 066 747</u>
Sum eiendeler		<u>17 241 754</u>	<u>17 251 148</u>

FK Bodø-Glimt

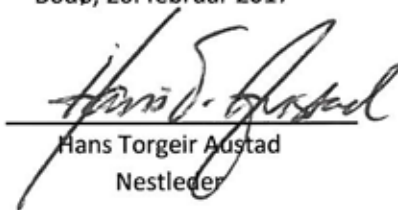
Balanse pr. 31. desember

	Note	2016	2015
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	11 658 119	10 934 373
Sum opptjent egenkapital		11 658 119	10 934 373
Sum egenkapital		11 658 119	10 934 373
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		1 016 428	800 176
Skyldige offentlige avgifter	6	1 335 001	1 625 896
Annen kortsiktig gjeld		3 232 206	3 890 703
Sum kortsiktig gjeld		5 583 635	6 316 775
Sum gjeld		5 583 635	6 316 775
Sum egenkapital og gjeld		17 241 754	17 251 148

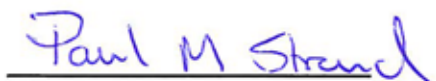
31. desember 2016
Bodø, 20. februar 2017



Mads Torrisen
Styreleder



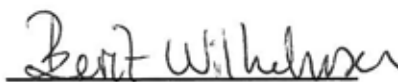
Hans Torgeir Austad
Nestleder



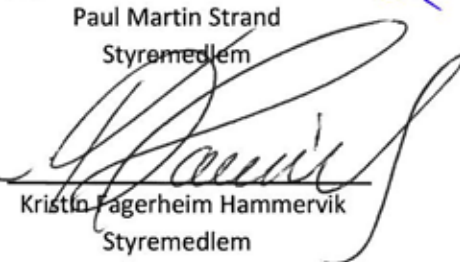
Paul Martin Strand
Styremedlem



Kristin Ingebrigtsen
Styremedlem



Berit Wilhelmsen
Styremedlem



Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem



Bjørn Tore Hansen
Daglig leder

Noter til regnskapet for 2016**Note 1 - Regnskapsprinsipper**

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk for små selskaper. Klubben er ikke skattepliktig.

Klassifisering

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, samt fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn et år etter regnskapsperiodens utløp er oppført som langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost etter fradrag for bedriftsøkonomiske avskrivninger som er beregnet på grunnlag av kostpris og antatt økonomisk levetid.

Spillerinvesteringer og spillerrettigheter

Klubben har avtale med Nordlandsglimt AS om at Nordlandsglimt AS har de økonomiske rettighetene til fotballspillere som er under kontrakt med FK Bodø Glimt. Spillerrettigheter og spillerstall er derfor bokført i Nordlandsglimt AS. Spillerstall avskrives lineært over kontraktperioden, mens spillerrettigheter avskrives lineært over 20 år.

Fordringer

Fordringer er oppført i balansen med fordringens pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatt ekstern støtte periodiseres i regnskapet i henhold til intensjonen til giver. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjoner

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert ordning hvor alle faste ansatte over 20 år er inkludert. Innbetalt beløp til forsikringsselskapet kostnadsføres fortløpende.

Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2016	2015
Lønninger	21 439 451	19 075 517
Arbeidsgiveravgift	1 623 698	1 733 796
Pensjonskostnader	272 434	309 323
Andre ytelser	1 041 834	997 284
Sum	<u>24 377 417</u>	<u>22 115 920</u>

Noter til regnskapet for 2016

Gjennomsnittlig antall årsverk 35 39

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Bonuser etc	Andre godtgjørelser
Daglig leder	971 815	80 000	47 392
Styret	0	0	0

Klubben har ikke gitt lån eller stillet sikkerhet eller garanti for daglig leder, styremedlemmene eller noen av deres nærstående parter.

Klubben har inngått avtale om obligatorisk tjenestepensjon som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

<i>Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:</i>	2016	2015
Revisjon	66 500	53 500
Andre tjenester	41 000	4 450

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 3 - Spesifikasjon av varige driftsmidler og aktiverte spillerrettigheter

	Drivtsløyse, inventar o.a. utstyr	Klubbhus	Investering stadionanlegg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	2 599 330	130 000	4 256 476	6 985 806
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	2 599 330	130 000	4 256 476	6 985 806
Akk.nedskr. 31.12.	-2 599 330	-130 000	-4 256 476	-6 985 806
Balanseført pr. 31.12.	0	0	0	0
Økonomisk levetid	0			
Avskrivningssats	10-25%	4%	5-33,33%	

Alle spillerkjøp i 2016 er viderefakturert til NordlandsGlimt AS.

Note 4 - Andre aksjer og andeler

Klubben har totalt investert kr. 3.000.000 i NordlandsGlimt AS, og deltok i 2014 med kr. 500.000 i en emisjon i selskapet. På balansedagen er aksjeposten nedskrevet til kr. 1, hvor kr. 999.999 er nedskrevet i regnskapsåret 2014. Verdsettelsen er i samsvar med retningslinjene fra NFFs lisensnemnd.

Klubben eier en andel i Norsk Toppfotball. Innskuddet er på kr 100 000.

I tillegg eier klubben to andeler i en barnehage. Andelene er balanseført til kostpris med til sammen kr 13 400.

Noter til regnskapet for 2016**Note 5 - Utestående fordringer**

	2016	2015
Kundefordringer vurdert til pålydende	2 887 499	2 397 008
- Avsatt til dekning av usikre fordringer	-85 000	-85 000
Andre fordringer vurdert til pålydende	828 623	959 869
Sum	<u>3 631 122</u>	<u>3 271 877</u>

<i>Bokførte tap på fordringer framkommer slik</i>	2016	2015
Konstaterte tap på fordringer	88 865	271 103
Reduksjon delkrederavsetning	0	-125 000
Sum	<u>88 865</u>	<u>146 103</u>

<i>Mellomværende med tilknyttet selskap som inngår i kundefordringer</i>	2016	2015
Fordringer mot Nordlandsglimt AS	1 112 679	384 603

Note 6 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 849 957 vedrørende skattetrekk.

Note 7 - Langsiktig gjeld/ansvarlig lån/ pantstillelser/ garantier

Klubben har ved utgangen av 2016 ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser.

Det er stilt garanti på kr. 400 000 i Sparebank 1 Nord-Norge i forbindelse med kredittkort reisekonto.

Note 8 - Egenkapital

	Egenkapital
Egenkapital 01.01.2016	10 934 373
Årsresultat	723 747
Egenkapital 31.12.2016	<u>11 658 120</u>

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i FK Bodø Glimt

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for FK Bodø Glimt som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den ellers viser seg å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bodø, 24. februar 2017
ERNST & YOUNG AS



Arve Willumsen
statsautorisert revisor

KONTROLLKOMITEEN I FK. BODØ/GLIMT.

BERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2016.

Kontrollkomiteen har hatt flere samtaler/møter med klubbens direktør og styrets leder i løpet av regnskapsåret 2016. Kontrollkomiteen har gått gjennom de dokumenter som styret legger frem for årsmøtet. Det gjelder regnskap, styrets- og revisors beretning, samt budsjett for 2017.

ADMINISTRASJON.

Når det gjelder klubbens organisasjon, så henviser kontrollkomiteen til hva styret har anført i sin beretning. Utgangspunktet er at klubben må opptre slik at arbeidet i Barne- og ungdomsavdelingen opprettholdes og at klubben kan komme tilbake til Eliteserien snarest.

ØKONOMI.

Kontrollkomiteen baserer seg på det regnskapet som er fremlagt for 2016 og som klubbens revisor har godkjent.

Regnskapet for FK. Bodø/Glimt for 2016 viser et overskudd på kr. 723.747.-.

Egenkapitalen er positiv med kr. 11.658.119.-.

Kostnadene er på tilfredsstillende nivå og synes å være under god kontroll.

Klubben har ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser. Det er heller ikke stillet sikkerhet eller garantier for daglig leder, styremedlemmer eller noen av deres nærstående parter.

Kontrollkomiteen viser i tillegg til styrets beretning når det gjelder punktet vedrørende økonomi.

BUDSJETT.

Klubben legger frem et budsjett for 2017 med et underskudd på kr. 2.995.088,-.

Dette synes å være realistisk. Kontrollkomiteen unnlater ikke å gjøre oppmerksom på at det i strategiplattformen "Nye Glimt" heter at klubben ikke kan budsjettere med underskudd. Klubbens årsmøte må derfor ta stilling til om dette kan godkjennes.

SPORT.

Klubben skal spille OBOS-ligaen i 2017. Målsetningen må være å komme tilbake til Eliteserien snarest.

HMS.

Klubben har god oppfølging av HMS.

AVSLUTNING.

Det legges daglig ned et meget stort arbeid i hele klubben. Dette står det stor respekt av og medfører at klubben har et godt grunnlag for videre drift.

Kontrollkomiteen takker klubbens direktør og styrets leder for et meget godt samarbeid i året som er gått.

Bodø, 2. mars 2017.


Arne Hanssen

Leder


Carl Lund


Mona Fure

INNKOMNE FORSLAG

1. LOV FOR FOTBALLKLUBBEN BODØ/GLIMT

Stiftet 19. september 1916, vedtas av årsmøtet 9. mars 2017, godkjent av Nordland idrettskrets 21. februar 2017.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Klubben er medlem av de(t) særforbund som lagets årsmøte bestemmer.
- (3) Klubben er medlem av NIF gjennom Nordland idrettskrets, hører hjemme i Bodø kommune, og er medlem av Bodø idrettsråd.
- (4) Klubben skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.
- (5) Klubbens klubbfare er gul. Komplimentærfarge er sort. Farvekoder i.h.t. klubbens profilbok.
- (6) Klubbens emblem er: En stor G i gult som omslutter en sort fotball. I overkant av g-ens tverrstrekk står «LIMT» i gult og på tverrstreken: «Bodø 1916». Designmessige justeringer av klubbens emblem avgjøres av hovedstyret.
- (7) Klubbens drakt er: Gul trøye, gule bukser og gule strømper.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:
 - a) akseptere å overholde klubben og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.

- (4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og klubbens regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7) a) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
- b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
- c) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (8) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

§ 4 Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet. Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i klubbens aktivitetstilbud.

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnnsfordeling

- (1) Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettskretsen kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt mulig søkes om dispensasjon i forkant. Søknad om dispensasjon må være sendt



til idrettskretsen innen 14 dager etter årsmøtet. Dispensasjon kan kun gis for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett og være valgbar må man ha fylt 15 år, vært medlem av klubben i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. § 3 (1). Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jf. § 16.
- (2) Et medlem som er arbeidstaker i eller har oppdragsavtale med klubben, jf. § 7 (3), har ikke stemmerett på klubbens årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.
- (3) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.
- (4) Et medlem kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere klubber som deltar i samme konkurranse.
- (5) Forslagsrett:
 - a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - c) En klubb har forslagsrett til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, og dets representant(er) har forslagsrett på dette årsmøtet/tinget.
 - d) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
 - e) Et medlem under 15 år har forslagsrett til og på årsmøtet.
- (6) Talerett: Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

- (1) En arbeidstaker i klubben er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (2) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på et medlem som har oppdragsavtale som kan sammenlignes med et ansettelsesforhold.
- (4) Bestemmelsen gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i klubben, og er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

- (1) Et medlem som har en avtale med klubben som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av klubben, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. innen klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 9 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og klubbens interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i klubben vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling eller ved fjernmøte. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

- (1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig. Regnskapsåret skal følge kalenderåret.
- (2) Dersom klubben har en årlig omsetning på mindre enn kr 5 millioner, skal laget følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser, men kan, etter beslutning av styret, velge å følge regnskapsloven. Dersom klubben har en årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer, skal laget følge regnskapsloven og revisorloven, og skal alltid engasjere statsautorisert/registrert revisor uavhengig av hva som følger av disse lovene. Alle organisasjonsledd som har engasjert revisor skal velge en kontrollkomité med minst to medlemmer. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.
- (3) Bankkonti skal være knyttet til klubben og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.
- (4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for klubben som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene. Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.
- (5) Årsregnskap og årsberetning skal underskrives av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder skal også vedkommende signere.
- (6) Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med be-

tryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

- (7) Disposisjoner, herunder låneopptak, av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antallet medlemmer i styret iht. klubbens lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 14 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt referent behøver å være medlem. Det kan velges flere dirigenter og referenter.

§ 15 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkallingen, saklisten og forretningsorden.
3. Velge dirigent, referent, samt to medlemmer til å underskrive protokollen.
4. Behandle klubbens årsberetning, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle klubbens regnskap i revidert stand.
6. Behandle forslag og saker.
7. Fastsette medlemskontingent på minst kr 100, og treningsavgift, eller gi gruppestyrene full makt til å fastsette treningsavgift for gruppens aktivitet.
8. Vedta klubbens budsjett.
9. Behandle klubbens organisasjonsplan.



10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere klubbens regnskap.
11. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder.
 - b) Fire styremedlem og ett varamedlem.
 - c) Øvrige valg i henhold til vedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
 - d) Kontrollkomité med minst to medlemmer.
 - e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - f) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.

Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

§ 16 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 17 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 14 dagers varsel etter:
 - a) Vedtak av årsmøtet i klubben.
 - b) Vedtak av styret i klubben.
 - c) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd.
 - d) Skriftlig krav fra 1/3 av klubbens stemmeberettigede medlemmer.
- (2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal enten følge vedlagt innkallingen eller være gjort tilgjengelig på klubbens internettside eller annen forsvarlig måte. I sistnevnte tilfeller skal det fremgå av innkallingen at saksdokumentene er gjort tilgjengelig på annen måte, og dokumentene skal være gjort tilgjengelige på innkallingstidspunktet.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

- (4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 18 Klubbens styre

- (1) Klubben ledes og forpliktes av styret, som er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal bl.a.:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Etter behov oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Representere klubben utad.
 - e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.
 - f) Oppnevne en ansvarlig (tillitsvalgt eller ansatt) for barneidretten.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 19 Grupper og komiteer

- (1) Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.
- (2) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.
- (3) Dersom lagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist.
 - c) Det årlige møtet skal:
 - i. Behandle regnskap.
 - ii. Behandle gruppens årsberetning.
 - iii. Fastsette budsjett.
 - iv. Fastsette eventuell årlig treningsavgift, jf. § 15 nr. 7.
 - v. Fremme innspill til årsplan for gruppens aktiviteter til hovedstyret.

- d) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- e) Grupper kan ikke inngå avtaler eller representere klubben utad uten hovedstyrets godkjenning, jf. § 18.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 20 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 21 Lovendring

- (1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.
- (2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av klubben selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelse som NIFs lov omfatter.
- (3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 21 og 22 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 22 Oppløsning. Sammenslutning. Annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning av klubben må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte tre måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.
- (2) Sammenslutning med andre klubber anses ikke som oppløsning av laget. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 21.
- (3) Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

2. Nytt styringsdokument



INNHold

- 0.1 Forord**
- 0.2 Visjon, Misjon, Verdier m.m**
- 0.3**
- 1.0 Fotball**
 - 1.1 Overordnede målsettinger
 - 1.2 Hovedstrategier fotball
 - 1.3 Spillerlogistikk
- 2.0 Organisasjon – øvrige virksomhetsområder**
 - 2.1 Kommunikasjon
 - 2.2 Marked
 - 2.3 Samfunnsoppdrag
 - 2.4 Arrangement
 - 2.5 Administrasjon
 - 2.6 Sportslig Infrastruktur
- 3.0 Økonomi – Jus**
 - 3.1 Økonomiske spilleregler
 - 3.2 Juridisk plattform



Foto: Kent Even Grundstad

Kjære Glimtvenner



Siden oppstarten i september 1916 har en enestående rekke av engasjerte mennesker bidratt til å bygge klubben FK Bodø/Glimt - både på banen og utenfor banen. Vi har vunnet og tapt, gjort rett og feil, opparbeidet oss kunnskap, skapt tillit og sett fremover. Dette har vi gjort vel vitende om at den jobben vi gjør i dag, vil ha betydning for de som kommer etter oss. For oss handler det om å gjøre nordlendingene stolt gjennom først og fremst å vinne kamper - men også gjennom å reise oss etter nederlag. Vi forvalter nordnorsk stolthet, med sterk tro på at det beste ligger foran oss.

Dette gjør vi fordi vår historie og tro på på fremtiden for FK Bodø/Glimt fortjener det - før evig!

Vi har hele tiden hatt behov for hovedlinjer for hvordan vi skal forvalte klubben, både med fotballhjerne og fotballhjerne. Vårt siste styringsdokument het "Nye Glimt" og ble vedtatt på årsmøte i 2011. "Nye Glimt" ble til i en tilnærmet konkurssituasjon, og har dannet et nyttig grunnlag for den restruktureringen klubben har vært i gjennom. Vi opplever nå et mer robust grunnlag for fremtidig vekst, og det er behov for å oppdatere styringsdokumentet vårt med årsmøtets godkjenning.

De fleste beslutningene som tas i klubben har en sportslig, organisatorisk og økonomisk side - ressurser det er knapphet på og konkurranse om. Vårt nye styringsdokument skal bidra til å løse disse utfordringene på «vårres måte». Styringsdokumentet er blitt til i samspill med ansvarlige for alle klubbens virksomhetsområder. Dokumentet skal danne grunnlag og oppfordring til fremtidig styre og administrasjon til å legge mere detaljerte planer for hvert arbeidsområde underveis. Vi håper også at dokumentet kan bidra til felles forståelse og effektiv diskusjon om hva som skal prioriteres for at FK Bodø/Glimt skal bli et stabilt eliteserielag.

God lesing - kom gjerne med konstruktive innspill til forbedringer av styringsdokumentet og øvrige konkrete forslag til tiltak. Husk at dette er «vårres måte» - i lag.

Vi gleder oss til neste kamp - Heia Glimt!!!

FK Bodø/Glimt v/styret og administrasjon 21.12.2016



Foto: Jøran Johnsen



NÅSITUASJON
USTABIL ELITESERIEKLUBB

← GAP →

ØNSKET SITUASJON
STABIL ELITESERIEKLUBB

VÅRRES MÅTE Å GJØRE DET PÅ

VÅR VISJON, MISJON, VERDIER, KJERNEVIRKSOMHET OG STRATEGIER
BESTEMMER HVORDAN VI SKAL TETTE DETTE GAPET
– OG GIR OSS RIKTIG FOKUS UNDERVEIS MOT MÅLOPPNÅELSE



Foto: Kent Even Grundstad



VISJON

«Vi ska gjær nordlendingan stolt»

Det betyr at

– Vi gjennom våre over 100 år som fotballklubb forvalter nord-norsk stolthet, både gjennom våre historiske prestasjoner på toppnivå, og ved at fotball fortsatt er viktig aktivitet for folk flest.

– Vi appellerer til alle som får litt høyere puls når nord-norsk identitet skal markeres – når neste kamp skal spilles.

– Vi skal forbedre nord-norsk fotball på en måte som gir folk festtroen på at det beste fortsatt ligger foran oss.

KJERNEVERDIER

“GI ALT!”

Glad

Inkluderende

Ambisiøs

Loyal

Troverdig

MISJON

«Bodo/Glimt førr evig»

Det betyr at

– Vi skal være målrettet, systematisk og langsiktig i hele vårt virke. Vi skal alltid GI ALT!

– Vi skal sørge for at folk flest, spillere i alle aldre og divisjoner, trenere, ledere, administrasjon, foreldre, frivillige, supportere og sponsorer opprettholder sin kjærlighet til klubben – og stadig kjenner seg nyforelsket.

– Vi skal erkjenne at klubben har en kommersiell verdi som må utnyttes til det beste for nord-norsk fotball.

– Vi skal erkjenne at det tar tid å etablere seg som en stabil tippeligaclub på «vårres» måte.



Foto: Kent Even Grundstad

KJERNEVERDIER GI ALT

Glad

Inkluderende

Ambisiøs

Loyal

Troverdig



Vi skal inspirere og motivere. Vi skal være glad, stolt og GI ALT i den rollen vi har i klubben.

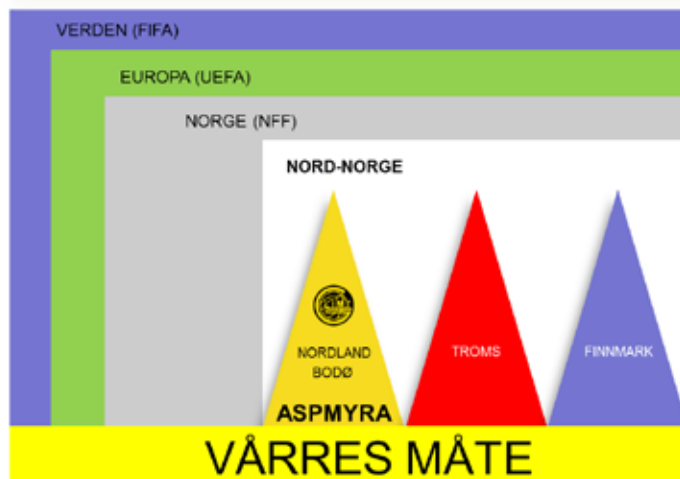
Vi skal være en inkluderende, imatekommende og fordomsfri klubb. Vi skal ta vare på hverandre og vise hverandre tillit. Vi skal GI ALT for at alle skal føle seg velkommen i klubben.

Vi skal dyrke vinnermentalitet ved å strekke oss etter å bli bedre og best – hele tiden. Vi skal søke nye måter å forbedre klubben på, være kreativ og tørre å tenke nytt. Hver og en skal GI ALT for å levere prestasjoner på et høyt nivå – med og uten ball.

Vi skal være lojal mot klubbens beste ved å være bærekraftig i alt vi gjør. Vi skal utvise samhold og respekt oppover og nedover i klubben. Vi skal GI ALT for å skape en varig klubbtilhørighet.

Vi skal opptre med en etisk bevissthet, og i samsvar med lover og regler for vår virksomhet. Vi skal være troverdig i vår kommunikasjon – innad og utad. Vi skal ta aktivt samfunnsansvar gjennom å fremme positive holdninger og sunne verdier. Vi skal GI ALT for å bygge et positivt omdømme for klubben.

MULIGHETSOMRÅDE



Alt vi gjør drives med utgangspunkt på Aspmyra - i konkurranse med resten av verden!



Foto: Kent Even Grundstad

Klubben som helhet



Kjernevirksomhet

Vår kjernevirksomhet er å skape underholdningsopplevelser på fotballbanen med bunnsolid nord-norsk profil på A-laget, samt utvikle spillere til nasjonalt toppnivå for spill på klubbens A-lag og videre salg.

Klubben driver sin kjernevirksomhet med fokus på tre innsatsområder;

- 1) Fotball
- 2) Organisasjon
- 3) Økonomi/jus

For å kunne oppfylle klubbens ambisjonsnivå innenfor kjernevirksomheten fotball, kreves en effektiv organisasjon og en trygg økonomisk og juridisk plattform å jobbe ut fra. For FK Bodø/Glimt er det dermed viktig at klubbens utvikling innenfor disse innsatsområdene **beveger seg parallelt** etter prinsippet bærekraftig – bedre – best, og at vi får arbeidsro underveis.



Foto: Kent Even Grundstad

Ansatteløfter

FK Bodø/Glimt er større enn den enkelte spiller, ansatt, trener, direktør eller styremedlem. Likevel blir ikke klubbens prestasjoner større enn summen av den enkeltes innsats, kunnskap og holdninger. Vi vil at klubben skal bli bedre på grunn av de involvertes innsats, ikke på tross av. På den bakgrunn forventes følgende løfte fra de som gjør en daglig innsats for klubben; for de som vinner og taper i lag.

- 1) Jeg skal være sportslig og faglig dyktig
- 2) Jeg skal gi og ta i mot kunnskap
- 3) Jeg skal GI ALT for mine kollegaer og klubben



Foto: Kent Even Grundstad



Foto: NTB Scanpix



Arbeidsmetodikk: 3 Hovedakser

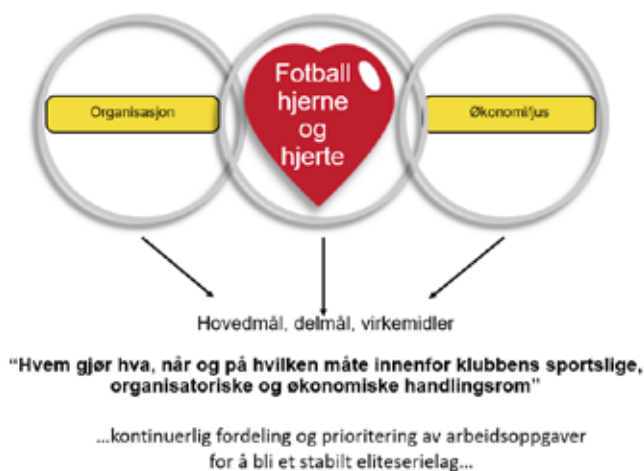


Foto: Kent Even Grundstad

FOTBALL OVERORDNEDE MÅLSETTINGER

- 1) VI SKAL GI NORDLENDINGER MULIGHETEN TIL Å SPILLE I ELITESERIEN FOR FK BODØ/GLIMT
- 2) VI SKAL UTVIKLE SPILLERE FOR SALG TIL EUROPAS 15 BESTE LIGAER



HOVEDSTRATEGIER FOTBALL

FUNDAMENTALT AVGJØRENDE DRIVERE FOR SPORTSLIGE RESULTATER

- 1) SPILLERSTALL / SPILLERLOGISTIKK
- 2) TRENINGSPROSESSEN

HOVEDSTRATEGIER FOTBALL

1. Tydelig Spillestil – Glimtstil
2. Definert spillerlogistikkmodell
3. Optimalisering av individuelt potensial
4. Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser



HOVEDSTRATEGIER FOTBALL

1. Tydelig Spillestil – Glimtstil
2. Definert spillerlogistikkmodell
3. Optimalisering av individuelt potensial
4. Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser

A-LAGET

Tydelig Spillestil – Glimtstil

- Offensiv og underholdende fotball
- 4-3-3 formasjon
- Tydelig 11'er for å bygge reaksjoner i spillet
- Spillestildokument «Spillestil og Roller OG»

Definert spillerlogistikkmodell

- Anskaff spillere med rett kvalitet, erfaring og alder
- Tydelig nord-norsk profil & identitet
- Tydelig strategi klar i forkant av hvert overgangsvindu

Optimalisering av individuelt potensial

- Prestasjonsfokus og eierskap til egen utvikling
- Personlige utviklingsmål for hver spiller
- Tydelig plan for innføring av unge spillere fra akademiet og inn i A-stallen og videre inn på første 11'er

Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser

Vi anvender monitoringsystemer for spillerlogistikk, treningsprosessen og evaluerer kamper iht KPI.

GLIMT-AKADEMIET

Tydelig Spillestil – Glimtstil

- Treningsprosess eller en definert læringsmetode som gir øving i klubbens definerte spillmodell for 4-3-3.

Definert spillerlogistikkmodell

- Vi skal til enhver tid ha oversikt over de beste spillerne i Nord-Norge i alderen 11 – 19 år
- Vi skal ha god kontakt med de beste spillerne i Nord-Norge, gjennom samarbeid med deres klubber og forsøke med tanke på oppfølging og eventuelt senere rekruttering til Bode/Glimt.

Optimalisering av individuelt potensial

- Systematisk metodikk, kultur og kvalitet i treningsprosessen
- Tydelig utviklingsplan for hver enkelt spiller
- Eierskap til egen utvikling

Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser

Vi driver løbende evaluering av arbeidsprosesser ved bruk av video fra kamper og treninger.

BARNE- OG UNGDOMSAVDELINGEN

Tydelig Spillestil – Glimtstil

Tydelige læringsmål for fotballforståelse og fotballferdigheter i alle aldersklasser.

Definert spillerlogistikkmodell

Vi skal ha en tydelig rekrutteringsmodell som setter klubben i stand til å håndtere barne- og ungdomsfotballen på en god og hensiktsmessig måte.

Optimalisering av individuelt potensial

Vi skal ha et trygt, godt og differensiert fotballtilbud til alle våre spillere.

Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser

- Gode rutiner for rekruttering av spillere
- Gode rutiner for håndtering av uttaksprosesser og lagssammensetting
- Oppfølging av trenere gjennom trenerforum og tilbud om trenerkurs

HOVEDSTRATEGIER FOTBALL



BARNE- OG UNGDOMSAVDELINGEN

Tydelig Spillestil – Glimtstil

Tydelige læringsmål for fotballforståelse og fotballferdigheter i alle aldersklasser.

Definert spillerlogistikkmodell

Vi skal ha en tydelig rekrutteringsmodell som setter klubben i stand til å håndtere barne- og ungdomsfotballen på en god og hensiktsmessig måte.

Optimalisering av individuelt potensial

Vi skal ha et trygt, godt og differensiert fotballtilbud til alle våre spillere.

Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser

- Gode rutiner for rekruttering av spillere
- Gode rutiner for håndtering av uttaksprosesser og lagssammensetting
- Oppfølging av trenere gjennom trenerforum og tilbud om trenerkurs

HOVEDSTRATEGIER FOTBALL



GLIMT-AKADEMIET

Tydlig Spillestil - Glimtstil

- Treningsprosess etter en definert læringsmetodikk som gir øving i klubbens definerte spillmodell for 4-3-3.

Definert spillerlogistikkmodell

- Visikal til enhver tid ha oversikt over de beste spillerne i Nord-Norge i alderen 11 – 19 år.
- Visikal ha god kontakt med de beste spillerne i Nord-Norge, gjennom samarbeid med deres klubber og foresatte med tanke på oppfølging og eventuell senere rekruttering til Bode/Glimt.

Optimalisering av individuelt potensial

- Systematisk metodikk, kultur og kvalitet i treningsprosessen.
- Tydelig utviklingsplan for hver enkelt spiller.
- Eierskap til egen utvikling

Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser

Vi driver teambasert evaluering av arbeidsprosesser ved bruk av video fra kamper og treninger.

HOVEDSTRATEGIER FOTBALL



Foto: Kent Even Grundstad

A-LAGET

Tydlig Spillestil - Glimtstil

- Offensiv og underholdende fotball
- 4-3-3 formasjon
- Tydelig 11'er for å bygge relasjoner i spillet
- Spillestilsdokument «Spillestil og Roller BG»

Definert spillerlogistikkmodell

- Antall spillere med rett kvalitet, erfaring og alder
- Tydelig nord-norsk profil & identitet
- Tydelig strategi klar i forkant av hvert overgangsvindu.

Optimalisering av individuelt potensial

- Prestasjonsfokus og eierskap til egen utvikling
- Personlige utviklingsmål for hver spiller
- Tydelig plan for innfasing av unge spillere fra akademiet og inn i A-stallen og videre inn på første 11'er.

Operativ kvalitetssikring av sportslige arbeidsprosesser

Vi anvender monitoreringssystemer for spillerlogistikk, treningsprosessen og evaluerer kamper ihht KPI.

SPILLERLOGISTIKK A-LAG STALLSAMMENSETTING

DEFINERT SPILLERLOGISTIKKMODELL 2 + 15 + 3 (+ 4)



2 KEEPERE

2 KEEPERE SOM BEGGE HOLDER ELITESERIENIVÅ

15 KJERNETROPPSPILLERE

15 PRESTASJONSBERERE SOM ALLE HOLDER ELITESERIENIVÅ

3 UNGE SPILLERE I A- STALLEN

KLUBBUTVIKLEDE SPILLERE – 21 ÅR ELLER YNGRE SOM ER I A-STALLEN

(4) HOSPITANTER FRA AKADEMIET

SPILLERE FRA B/G 2 SOM HOSPITERER MED A-LAGET



Foto: Kent Even Grundstad

SPILLERLOGISTIKK A-LAG

BRUA TIL A-LAGET

DEFINERT SPILLERLOGISTIKKMODELL - BRUA (INNFASING) FRA AKADEMIET TIL FØRSTE 11ER

- 1) **INNFASINGSPILLER**
 - ✓ Kjenne seg av at man TILHØRER B/G 2 TROPPE
 - ✓ Hoster inn på A-trening sporadisk og ved A-lagets behov
 - ✓ Spilleren spiller ALLE B/G 2 kamper
- 2) **FAST HOSPIERING**
 - ✓ Kjenne seg av at man TILHØRER B/G 2 TROPPE
 - ✓ Man hoster inn på faste og på forhånd avtalte økter på A-trening
 - ✓ Spilleren spiller ALLE B/G 2 kamper
- 3) **FAST TRENINGSSPILLER (INNENFOR 2 + 15 + 3 + 4)**
 - ✓ Kjenne seg av at man TILHØRER B/G 2 TROPPE
 - ✓ Man trener FAST med A-laget på alle treninger hvor dette er mulig
 - ✓ Man tilrettelegger aktivitet for spilleren MED UTGANGSPUNKT I A-lagets aktivitet
 - ✓ Spilleren SPILLER ALLE B/G 2 kamper
- 4) **STALLSPILLER (INNENFOR 2 + 15 + 3)**
 - ✓ Kjenne seg av at man TILHØRER A – STALLEN og tas innimellom med i kamptroppen.
 - ✓ Man tilrettelegger aktivitet for spilleren MED UTGANGSPUNKT I A-lagets aktivitet
 - ✓ Spilleren TRENER tilrettelagt med B/G 2 når man ikke er i kamptroppen
 - ✓ Spilleren SPILLER samlet 90 min klubbkamper hver uke
- 5) **KJERNETROPSPILLER (INNENFOR 2 + 15)**
 - ✓ Kjenne seg av at man ALLTID er i kamptroppen og spiller regelmessig som innbytter
 - ✓ Man tilrettelegger aktivitet for spilleren MED UTGANGSPUNKT I A-lagets aktivitet
 - ✓ Spilleren TRENER med og følger A-lagets hovedsyklus.
 - ✓ Spilleren SPILLER samlet minimum 180 min klubbkamper gjennom 4 ukers periode.
 - ✓ Mao man supplerer med spilletid på B/G 2 kun ved behov for mer kamptrening eller 90 minutter
- 6) **FØRSTE 11 ER**
 - ✓ Kjenne seg av at man TAS UT PÅ FØRSTE 11 ER når man er frisk.
 - ✓ Spiller minimum 70% av spilletid en sesong



Foto: Kent Even Grunstad

KOMMUNIKASJON

Klubbens kjernevirksomhet skal understøttes med en offensiv og målrettet kommunikasjonsstrategi.

1. Vi skal ivareta og bygge klubbens omdømme gjennom faktisk gjennomføring av vårt verdigrunnlag i våre ord og handlinger.

- Alle som uttaler seg på vegne av klubben skal kjenne klubbens verdigrunnlag.
- Klubben skal vise profesjonalitet i alle kommunikasjonsledd, og være kreativ og inspirerende i egne publiseringer.
- Godt språk, tydelige formuleringer og et klart budskap er vesentlig.

2. Vi skal være en åpen og tilgjengelig klubb.

- Alle skal vite om Bodo/Glimts verdigrunnlag og hva klubben står for
- Vi skal bygge profiler gjennom egne og andres mediers kanaler for å gjøre klubben interessant.
- Klubben skal slippe publikum tett på alle ledd og vise hva det vil si å være en del av klubben.

3. Vi skal få stadig flere tilhengere og ingen skal slutte å heie på Bodo/Glimt!

- Gjennom stadige positive og interessante medieopplag skal vi knytte flere tilhengere til klubben.
- Klubbens håndtering av media skal føre til at alle nordlendinger vil spille A-lags fotball for Bodo/Glimt

4. Ta i bruk de kommunikasjonsmidlene som er nødvendige for å oppfylle pkt 1,2 og 3:

- «Nå folk gjennom de rette kanaler med det rette budskapet»
- Vi skal bruke sosiale medier smart for å fange interessen til de som er og kan bli glad i Bodo/Glimt.
- Gjennom smart mediehandtering skal vi få ut vårt budskap og verdigrunnlag.



Foto: Kent Even Grunstad

SpareBank
NORD-NORGE



MARKED

Bodø Energi
-med kraft til utvikling



LAKS
ER VIKTIG FOR
NORGE

FK Bodø/Glimt skal årlig definere, revitalisere og utarbeide relevante strategier for å forsterke klubbens markedsinntekter, slik at FK Bodø/Glimt blir et stabilt eliteserielag og klassifiseres som en av de ledende innen spillerutvikling i Norge

1. Vi skal utvikle betalbare produkter slik at vi beholder eksisterende og rekrutterer nye samarbeidspartnere for å skaffe nok inntekter.
2. FK Bodø/Glimt skal være dyktig i relasjonen til våre samarbeidspartnere
3. FK Bodø/Glimt skal ha fleksible pakker for å tilstrebe å dekke de ulike partners behov
4. FK Bodø/Glimt ønsker å være med å bidra med vår fotballkompetanse slik at vi er med å skape sunne og gode miljøer med særlig vekt på Nordland. Dette vil være et samspill mellom markedsavdelingen og Glimt akademiet.

SAMFUNNSOPPDRAG



FK Bodø/Glimt har et ansvar som toppfotballklubb i regionen og har to mål for sitt samfunnsengasjement i fotballen i Nordland:

- 1. Bidra til målrettet og systematisk spiller- og trenerutvikling i Nordland gjennom:**
 - a. Samarbeid med Nordland og Hålogaland Fotballkrets og andre klubber
 - b. Fotballskoler i regionen
 - c. Kunnskapsturneen i samarbeid med samarbeidspartnere/sponsorer
 - d. Glimt-Akademiet
- 2. Bidra til økt fotballaktivitet i Nordland gjennom:**
 - a. Samarbeid med Nordland og Hålogaland Fotballkrets og andre klubber
 - b. Oppvisnings/treningskamper med a-laget i regionen
 - c. Fotballskoler i regionen
 - d. Kunnskapsturneen i samarbeid med samarbeidspartnere/sponsorer

ARRANGEMENT

- 1. Utvikle, forbedre og gjennomføre veldrevne arrangementer i forhold til trygghet, trivsel og tilhørighet for utøvere og publikum.**
- 2. Utvikle et entusiastisk, positivt og engasjerende miljø.**
- 3. Være gode og positive ambassadører for FK Bodø/Glimt og regionen**

- Vi skal tilfredsstillende gjeldende krav til sikkerhet.
- Vi er avhengig av frivillig innsats og skal rekruttere, ivareta og verdsette dette viktige arbeidet
- Målrettet arbeid for å selge inn flere sesongkort slik at bunnen trygges.
- Vi skal videreutvikle konseptet barnas arena sammen med Coop Nordland.
- Vi skal minimum to ganger pr år ha "storskala" mobilisering for å fylle vår hjemmearena. Deler av dette skal gjennomføres på hver enkelt kamp.
- Klubben skal være pådriver for å skape et nytt, effektivt og moderne anlegg.

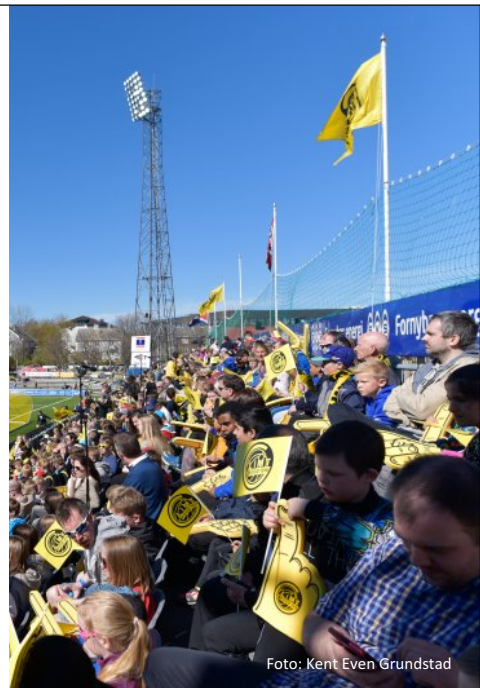


Foto: Kent Even Grundstad



Foto: Kent Even Grundstad

ADMINISTRASJON

Klubben skal være organisert slik at den sikrer kontinuerlig forbedring av A-laget, spillerutvikling, barne- og ungdomsfotballen samt klubben som helhet, med basis i en bærekraftig økonomi.

1. FK Bodø/Glimt har en en-leder modell
2. En tilpasset og kompetent administrasjon
3. Rekruttere og utvikle spillere, trenere, ansatte og tillitsvalgte med bakgrunn i klubbens grunnleggende filosofi og fotballkultur
4. Bevissthet på komplementær kompetanse og personlige egenskaper.
5. Klubben skal ha oppdaterte stillingsbeskrivelser og arbeidsrutiner
6. Klubben har eget HMS system
7. Det skal foretas fire årlige evalueringer av alle klubbens aktiviteter
 - Sesongoppkjøring – 10 kamper – 20 kamper - sesongavslutning

SPORTSLIG INFRASTRUKTUR

1. FK Bodø/Glimt skal ha godkjent eliteserie-standard på Aspmyra Stadion og treningsfasiliteter som ivaretar satsingen i henhold til klubbens sportslige hovedmålsettinger.
2. FK Bodø/Glimt skal ha eliteserie-standard på kompetansen og gjennomføringsevnen til spillere, trenere og øvrige ansatte i klubben.
3. FK Bodø/Glimt ser det formålstjenlig å fortsette samarbeidet med NordlandsGlimt AS

- Klubben må sikre fortsatt eierskap- eller leieavtaler som gir de beste trenings- og kampmuligheter for både A-lag, satsingslag og klubbens øvrige virksomhet.
- Klubben skal være en pådriver for å sikre byen og regionen nødvendige og gode anleggsfasiliteter for fotballaktivitet både for topp og bredde.
- Klubben ser at det er behov for et nye anlegg både for Toppfotballen og øvrig fotballaktivitet i Bodø og ser for seg et bredt samspill for å kunne realisere disse.



Foto: Kent Even Grunstad

ØKONOMISKE SPILLEREGLER

1. FK Bodø/Glimt skal ha en bærekraftig økonomi som sikrer at det er en positiv egenkapital i klubben.
2. FK Bodø/Glimt skal vise disiplin i kostnadsspørsmål

- FK Bodø/Glimt skal ikke ta opp langsiktig gjeld
- FK Bodø/Glimt skal alltid ha en ansvarlig økonomistyring
- FK Bodø/Glimt skal gjennomgående tilfredsstille kravene til grønn sone i NFF's finansielle overvåkingssystem.
- FK Bodø/Glimt skal drive virksomheten slik at klubben har likviditet til løpende forpliktelser.

«Vi må prioritere effektivt og kan ikke si ja til alt!»



Foto: Jøran Johnsen

JURIDISK PLATTFORM

FK Bodø/Glimt skal ha en trygg juridisk plattform

1. FK Bodø Glimt skal etterleve alminnelige lover og regler.
2. FK Bodø Glimt skal etterleve idrettens lover, regler og lisenskrav.
3. FK Bodø Glimt skal ha formålstjenlige kontrakter med spillere, trenere, ansatte, sponsorer, støtteapparat og øvrige avtaleparter.
4. FK Bodø Glimt skal etterleve de interne retningslinjer for kvalitetssikring av inngåelse og avslutning av kontraktsforhold.
5. FK Bodø Glimt skal ha egen HMS håndbok, og skal etterleve forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i samarbeid med de ansatte og deres representanter.



Foto: Kent Even Grunstad

3. Stiftelsesdato FK Bodø/Glimt

Vi vil med dette fremme forslag til årsmøte om endelig fastsettelse av klubbens stiftelsesdato:
«Bodø/Glimt ble stiftet 16.9.1916.»

Begrunnelsen for forslaget:

- Bodø/Glimts banner fra 1937
- Bøker fra 1946 og 2016
- Bodø/Glimts lover fra 1936

«Bodø/Glimts historiker» Svein Lundestad mener i jubileumsboken i 2016 at det er grunn til å tro at stiftelsesdagen 19. september 1916 er den rette dagen for stiftelsen, til tross for at mange klubbmedlemmer har vokst opp med den 16. september som stiftelsesdatoen. Lundestad peker på at 19. september er skrevet inn i boken i 1946 som stiftelsesdato. Han finner det rimelig å tro at sentrale klubbmedlemmer gjennom mange år, ville sørge for å skrive inn den rette dagen i jubileumsboken i 1946, f.eks. æresmedlemmene fra 1937 Anton Hjelbak og Sigurd Mathiesen som er redaktører av boken.

Problemet med Lundestads tidsfastsettelse er de mange klubbmedlemmer som har defilert under Glimt-fanen fra 1937 hvert år i borgertoget på 17. mai og i andre sentrale begivenheter fra 1937, og fortsatt gjør det. På fanen står det 16.9.1916. I «Glimt i 100» s. 129 er banneret først i borgertoget med stiftelsesdatoen 16.9.1916. «De av klubbens stiftere som fremdeles bodde og hadde sitt virke i Bodø, gikk i gang med en innsamling med det formål å skaffe Glimt et samlingsmerke ved særlige anledninger – et banner.» (Glimt av GLIMT gjennom 30 år). 17 mai på ettermiddagen var banneret ferdig. Søstre Gunlaug og Solveig Hjelbak, søstre til medforfatter i 1946, Anton Hjelbak, «sydde og sydde i hvert ledig øyeblikk». Innvielsen skjedde i borgertoget «hvor tilslutningen under det nye merke var tallrik og begeistret». Hvordan er det mulig at stiftere som har samlet inn penger til samlingsmerket, og der «tilslutningen under det nye merke var tallrik og begeistret», skulle akseptere at det var en feilaktig stiftelsesdato som klubbmedlemmene samlet seg under ved spesielle anledninger. Det var stifterne som samlet inn og var ansvarlig for banneret.

Vi finner det urimelig å tro at stifterne «glippet» på stiftelsesdatoen. Stifterne er ansvarlig for banneret, men ikke boken.

Er det mer sannsynlig at boken i 1946 har feil dato, enn at banneret fra 1937 har en feilaktig stiftelsesdato.

- En bok som er trykket, blir ikke forandret, men det er rimelig enkelt å snu et tall på banneret fra 16.9 til 19.9, dersom det var ønskelig.
- Setting av en bok var en omstendelig prosess, og korrektur er ikke alltid lett

I «Glimt i 100» heter det etter Avisa Nordland den 20.9.1916: «I fotballkampen søndag mellom «Glimt» og gymnasiasternes hold seiret «Glimt» med 5 mot 2 maal.» Kampdagen er altså søndag den 17.09, og stiftelsen skjedde enten på en lørdag 16. eller en tirsdag 19. september, lørdag eller tirsdag? Er det ikke rimelig grunn til å tenke at du samler 25 mann best på en lørdag, heller enn en tirsdag?

Spilles kampen etter stiftelsesdagen, eller før stiftelsen? Når møttes «den 25 mann sterke kameratkrets sammen og bar barnet til dåpen!» (Glimt av GLIMT gjennom 30 år).? Boken hadde en oppfatning av at kampen gikk senere i september, «i slutten av september», men boken bruker selv begrepet «den første offisielle kamp» for Glimt. Bokens forfattere, de som Lundestad i 2016 setter sin lit til, sier at kampen ble spilt etter stiftelsen. Offisiell kamp kan neppe bety annet enn at klubben formelt er stiftet på kamptidspunktet. Kamptidspunktet er 17. september, og da må stiftelsesdatoen være 16.9, ikke 19.9.1916.

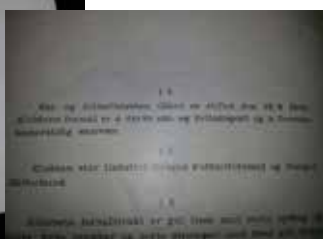
Den videre framstilling i boken «Glimt av GLIMT» gir også grunnlag for at stiftelsesdatoen er 16.9.. «Klubben fylte så sine 25 år. Tiden innbød ikke til store festligheter. Ledelsen var formannens gjester om kvelden den 16. september.» Den 16. september 1941 var på en tirsdag. Det er rimelig å tenke at det å holde 25 års fødselsdag den 16. september 1941 på en tirsdag, er fordi fødselsdagen var 16. september, ikke fordi tirsdag er en spesiell god dag for fødselsdagsfeiring.

I vedlagte «Lover for Ski- og fotballklubben Glimt» fra 23. november 1936 heter det i paragraf 1 «Ski- og fotballklubben Glimt er stiftet 16/9 1916.» (tilhørende Jacob Victor Klette). Dokumentet er utvilsomt en endelig bekreftelse på den riktige stiftelsesdatoen.

Bodø, 2. desember 2016

Jacob Victor Klette
Medlem

Tarjei Eck Hansen
Medlem



BUDSJETT 2017

Resultatregnskap	Budsjett 2017
------------------	---------------

Inntekter:

Reklame-/sponsorinntekter	16 946 000
Kampbillettinntekter	4 208 000
Andre kampdagsinntekter	1 255 750
Medie- og ligasponsorinntekter	8 085 000
Medlems- og aktivitetsinntekter	4 358 800
Andre salgsinntekter	225 000
Leieinntekter	730 911
Andre inntekter	4 426 000
SUM Driftsinntekter	40 235 461

Kostnader:

Variable kamp og treningskostnader, inkl. arr. kost	8 516 300
Personalkostnader med medisinsk	22 264 230
Avskrivninger for øvrig	0
Nedskrivninger for øvrig	0
Leie spillere	0
Administrasjonskostnader	6 112 519
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	3 612 000
Bane og anleggskostnader egne anlegg	895 000
Kostnader reklame/sponsor	1 130 000
Salgskostnader	680 000
Andre driftskostnader	78 000
SUM Driftskostnader	43 288 049
DRIFTSRESULTAT I	-3 052 588
Gevinst/tap ved salg av spillerrettigheter	125 000
Direkte kostnader ved kjøp av spillerrettigheter	107 500
Inntekter fra tidligere realiserte spillerkontrakter	0
Netto transfer	17 500
Gevinst/tap ved salg av driftsmidler og andre immaterielle eiendeler	
Driftsresultat II	-3 035 088
Finansinntekter	52 000
Finanskostnader	12 000
Finansnetto	40 000
RESULTAT FØR SKATT	-2 995 088
Skatter	
ARSRESULTAT	-2 995 088

VALG AV TILLITSVERV

Til Årsmøtet i FK Bodø/Glimt 9. mars 2017

Ad.: VALG AV STYRE OG KONTROLLKOMITE FOR 2017/2018 – VALKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomitéen i FK Bodø/Glimt – bestående av Benn Eidissen (leder), Harriet Andreassen Havdal og Tor Kolstad – har herved gleden av å oversende vårt forslag til valg av styre i FK Bodø/Glimt for perioden 2017-2018.

Forslaget er som følger:

Leder : Hege Leirfall (ny)

Nestleder : Berit Wilhelmsen (tidligere styremedlem og fortsatt leder av ungdomsavdelingen)

Styremedlemmer :

- Hans Austad (tidligere nestleder)
- Kristin Hammervik (gjenvalg)
- Trond Tidemann (ny)
- Monica Ahyee (ny).

1. varamedlem : Ola Haldorsen (ny).

Vi foreslår også et honorar på kr. 100.000,- til styreleder for året 2017/2018, hvilket vi ber årsmøtet ta stilling til før - eller senest samtidig - som valg skjer.

Vårt forslag til kontrollkomite er følgende :

Leder: Arne Hanssen (gjenvalg)

Medlemmer: Carl Lund (gjenvalg)
Paul Strand (ny).

Bodø 28. februar 2017

Benn Eidissen (s)
Leder

Harriet Andreassen Havdal (s)
Medlem

Tord Kolstad (s)
Medlem



NOTATER



Generalsponsor:



Hovedsponsorer:



laks.no

Bodø/Glimt førr evig!

WWW.GLIMT.NO