

ÅRSMØTE 2026



7.mars 2026 kl. 17.00

Scandic Havet

Innhold

1.0 Godkjenne de stemmeberettigede	4
2.0 Velge dirigent(er) og protokollfører	4
3.0 Godkjenne innkalling	4
4.0 Godkjenne saksliste	4
5.0 Godkjenne forretningsordenen	5
6.0 Årsregnskap med balanse og noter.....	6
Styrets beretning.....	6
Årsregnskap og konsernregnskap 2025	13
Revisors beretning	27
7.0 Årsberetning fra ulike avdelinger 2025	32
7.1 A-lag herrer	32
7.0 A-lag kvinner	37
7.3 Akademiet.....	40
7.4 Samfunnsavdelingen	42
7.5 Marked.....	45
7.5 Glimt-shop	45
7.7 Kommunikasjon	46
7.8 Arrangement A-lag herrer	47
7.9 Organisasjons – og forretningsutvikling	48
8.0 Innkomne forslag – saker til behandling på årsmøtet 2026	51
8.1 Behandling av medlemsdemokratiets rapport.....	52
8.2 Arenanavn for Bodø/Glimts nye hjemmebane	55
8.3 Utvidelse av antall ståplasser på supporterfelt.....	57
8.4 Salg av sesongkort i Ny arena	58
8.5 Billettpriser som del av budsjettgrunnlaget	59
8.6 Videresalg av ubenyttede sesongkortseter	60
8.7 Forslag til endringer i logo og skrivemåte skal godkjennes av årsmøte	61

8.8 FK Bodø Glimt skal handle mest mulig lokalt, og gjennom det bidra til verdiskaping og kompetanse i Nord-Norge.....	62
8.9 Forslag til stadion navn	64
8.10 Nedsettelse av arbeidsgruppe navn ny arena/stadion	66
8.11 FK Bodø/Glimt forplikter seg til å gjennomføre votering ved årsmøte digitalt.....	68
9.0 Fastsettelse av medlemskontingent	69
10 Budsjett 2026	70
11 Organisasjonsplan	71
12 Selskapsstruktur	72
13 Valg	72
14 Valg av revisor.....	74

Vedlegg:

Lov for fotballklubben Bodø/Glimt

Rapport Medlemsdemokratiet i en ny tid

1.0 Godkjenne de stemmeberettigede

2.0 Velge dirigent(er) og protokollfører

(2 medlemmer)

3.0 Godkjenne innkalling

4.0 Godkjenne saksliste

5.0 Godkjenne forretningsordenen

Forretningsordenen vedtas av hvert årsmøte.

1. Årsmøtet ledes av valgt dirigent.
2. Valgt sekretær fører protokollen. Protokollen skal underskrives av valgte medlemmer senest 2 uker etter årsmøtet.
3. Ingen gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Første gang settes taletiden til 5 minutter, 2 minutter andre gang og 2 minutt tredje gang. Medlemmer som forlanger ordet til forretningsordenen, har ett minutt taletid. Ønsker medlemmer å delta i debatten, rekkles delegatnummeret opp slik at dirigent/sekretariat kan oppdatere talelisten.
4. Dirigenten kan forlenge taletid ved behov.
5. Behandling av forslag
 - a) Det kan bare fremmes forslag i saker som står på sakslisten
 - b) Alle forslag må leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet av medlemmet
 - c) Dirigenten leser opp forslagsstillers navn og forslaget
 - d) Forslag og vedtak føres i protokollen, med antall avgitte stemmer for og mot, eventuelt etter akklamasjon
6. Med unntak av lovendringer avgjøres alle vedtak og valg med alminnelig flertall. Blanke stemmer teller ikke, og stemmene regnes ikke som avgitt.
7. Begrepet «TIL FORRETNINGSORDEN» er for å tilkjenne at man er uenig i dirigentens måte å lede møtet eller voteringen på.

NIFs lov og lovnorm har forrang ved motstrid til denne forretningsordenen.

6.0 Årsregnskap med balanse og noter

Styrets beretning

For FK Bodø/Glimt har 2025 vært et svært godt og innholdsrikt år. Klubben har fortsatt sin positive utvikling, både sportslig, økonomisk og administrativt.

Tillitsvalgte 2025

Styret	Navn
Styreleder	Inge Henning Andersen
Nestleder	Tom Cato Karlsen
Styremedlem	Merete Nordheim
Styremedlem	Stephan Andre Skjelvan
Styremedlem	Tor Arne Aga
Styremedlem	Line Dverseth Tjærandsen
Styremedlem	Kitt Grønningsæter
Varamedlem	Ola Haldorsen

Valgkomite	Navn
Leder	Tord Kolstad
Medlem	Ivar Forn
Medlem	Brita Bjørnbakk
Vara	Geir Bjarne Hansen

Revisor	Navn
	EY, Bodø

Kontrollutvalg	Navn
Leder	Paul Martin Strand
Medlem	Kristin Hammervik
Medlem	Tarjei Eck Hansen

Andre tillitsverv	Navn
Styremedlem Bodø Idrettsråd	Anne Brandal
Nestleder Norsk Toppfotball	Inge Henning Andersen
Kretsleder NFF Nordland	Mads Torrissen
Vara NFF Nordland	Berit Wilhelmsen
Nestleder NFT	Stian Theting

Økonomisk beretning

For 2025 viser regnskapet til FK Bodø/Glimt samlede inntekter på kr 808,8 millioner, mot en budsjettert omsetning på kr 360,5 millioner. Totale kostnader utgjør kr 603,0, sammenlignet med et budsjett på kr 296,3 millioner. Driftsresultatet viser et overskudd på kr 205,9 millioner, mot et budsjettert overskudd på kr 69,0 millioner. Netto finans er minus kr 2,4 millioner, mot budsjettert overskudd på kr 11,0 millioner.

Årsresultatet utgjør dermed kr 203,5 millioner, sammenlignet med et budsjettert resultat på kr 80,0 millioner.

Sølvmedaljen i Eliteserien har bidratt til økte inntekter fra markeds- og medieavtalen, totalt kr 53,1 millioner. Dette er en økning på kr 9,1 millioner sammenlignet med budsjett. Økningen medfører også høyere kostnader til Norsk Toppfotball, ettersom deler av kostnadsbasen fordeles solidarisk etter utbetalingene fra markeds- og medieavtalen. Kostnaden for 2025 utgjorde kr 5,8 millioner. Videre genererte semifinaleplass i UEFA Europa League 2024/25, samt kvalifisering og seks av åtte kamper i seriespill Champions League 2025/26 inntekter på totalt kr 495,3 millioner.

I 2025 er det mottatt tilskudd og bidrag til etableringen av ny arena som utgjør kr 57,5 millioner av andre inntekter.

Bonusutbetalinger til spillere, trenere og administrasjon er gjennomført i henhold til tidligere vedtatte retningslinjer.

Fra starten av regnskapsåret 2025 er nye spillerrettigheter tatt inn i balansen for klubben, og er balanseført med anskaffelseskost og avskrevet over kontraktens varighet pr 31.12.25.

Klubben har klassifisert forskuddsbetaling av salg av losjer og andre forskudd for finansiering av ny arena som langsiktig gjeld. Videre er leverandørgjeld som forfaller senere enn ett år klassifisert som langsiktig gjeld, dette gjelder spilleroverganger i sin helhet. Tilsvarende er langsiktige kundefordringer vurdert, også disse knyttet til spilleroverganger.

Per 31.12.2025 er egenkapitalen kr 471,6 millioner, en forbedring på kr 203,5 millioner tilsvarende årets overskudd. Arbeidskapitalen er kr 251,3 millioner, som representerer en forbedring på kr 85,1 millioner.

Samlet kontantstrøm for klubb viser netto endring i likvider på kr 158,2 millioner, og da samlede bankinnskudd på kr 287,8 millioner ved årets slutt.

FK Bodø/Glimt konsern

Konsernet FK Bodø/Glimt består av følgende selskaper 100% eid av klubben:

Arctic Arena Fotball AS	Arctic Arena Næring AS
Arctic Arena Nord AS	Arctic Arena Losje 1 AS
Arctic Arena Losje 2 AS	Arctic Arena Losje 3 AS
Arctic Arena Losje 4 AS	Arctic Arena Losje 5 AS
Arctic Arena Losje 6 AS	Arctic Arena Losje 7 AS
Glimtech AS	Bodø Storstue AS
Edge Case Ventures AS	

Arctic Arena selskapene og Glimtech AS er selskaper som er knyttet til klubbens bygging av ny arena som er under bygging. Edge Case Ventures AS er stiftet for å styrke klubbens prestasjonsevne ved tidlig tilgang til teknologi og testing på ulike deler av klubben, samt investere i og bygge start-ups som kan gi konkurransefordeler innenfor ulike relevante områder klubben opererer innenfor for å skape flere økonomiske bein å stå på.

Alle selskapene bortsett fra Glimtech AS, Bodø Storstue AS og Arctic Arena Nord AS (tidl Bodø Greentech AS), er stiftet i siste del av 2025.

Konsernet har en omsetning på kr 790,9 millioner i 2025 (2024 kr 602,8 millioner), driftskostnader på kr 607,0 millioner (2024 kr 540,2 millioner), driftsresultat på 183,9 millioner (2024 kr 62,5 millioner), finansposter på kr 17,5 millioner (2024 kr 3,4 millioner) som gir et årsresultat for konsernet på kr 201,4 millioner (2024 kr 65,9 millioner).

Balansen for konsernet viser økning i varige driftsmidler som i sin helhet er knyttet til datterselskapenes investering i ny arena. Konsernets egenkapital er kr 469,3 millioner pr 31.12.25, mot kr 267,9 millioner pr 31.12.24.

For konsernet viser samlet kontantstrøm netto endring i likvider på kr 182,6 millioner, og da samlede bankinnskudd på kr 312,3 millioner ved årets slutt.

Styret vurderer at regnskapet gir et rettviseende bilde av klubbens utvikling og resultat for året. På bakgrunn av ovennevnte kan styret fastslå at klubben rapporterer i grønn sone. I samsvar med regnskapsloven § 2-2 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Klubben og konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Finansiell risiko

Klubben er eksponert for finansiell risiko når det gjelder valutarisiko. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad, og fordringer i valuta er i all hovedsak sikret med valutakurs ved salgstidspunktet.

Styret har en tydelig ambisjon om å sikre en bærekraftig klubbøkonomi i årene fremover. Arbeidet med å opprettholde en solid og ansvarlig grunnleggende drift vil derfor videreføres.

Styret ønsker å rette en særskilt takk til klubbens frivillige apparat for den innsatsen, entusiasmen og lojaliteten som er vist gjennom 2025.

Styrearbeid i perioden

Det er i perioden fra 8. mars 2025 til 7. mars 2026 avholdt 11 protokollerte styremøter. Daglig leder Frode Thomassen har deltatt fast i styremøtene, mens øvrige ansatte har deltatt ved behov.

Virksomheten drives med utgangspunkt i Bodø kommune, og klubben har et tydelig regionalt oppdrag i Nordland. Som den ledende fotballklubben i regionen har vi et særlig ansvar for å bidra til positiv utvikling av fotballen i landsdelen. Dette forutsetter høy fotballfaglig kvalitet i alle ledd, samtidig som vi aktivt deler kunnskap og kompetanse med øvrige klubber i regionen. Klubben skal være en viktig leverandør av fotballrelaterte tjenester og en inspirasjon for fotballmiljøet lokalt, regionalt og nasjonalt.

2025 har vært et meget sterkt sportslig år for klubbens A-lag på herresiden, med sølv i Eliteserien, semifinale i UEFA Europa League og avansement til League Phase i UEFA Champions League. De første månedene av 2026 har også gitt sterke prestasjoner i Champions League, hvor klubben har tatt seg videre fra League Phase, via Play off knockout stage, og nå klar til spille 8-delsfinale (med de 16 beste lagene i Champions League sesongen 25/26).

2025 var også klubbens første sesong i moderne tid med A-lag for kvinner i Toppserien. Laget oppnådde en solid 8. plass i sin debutsesong.

Klubbens styre og administrasjon har gjennom 2025 hatt særlig fokus på å videreutvikle en robust og bærekraftig organisasjon, i tråd med klubbens ambisjon om å være konkurransedyktig både nasjonalt og internasjonalt.

I 2025 har følgende A-lags spillere kvinner forlatt klubben: Lærke Hammer, Sara Berg, Regina Fiabema, Synne Moe og Maria Aspenes. For A-lag herrer har følgende spillere skiftet klubb; Brice Wembangomo, Sondre Sørli, Jeppe Kjær, Gaute Vetti, Ola Brynhildsen og Magnus Brøndbo. I tillegg har Brede Moe lagt opp etter å ha vært i klubben siden 2014. Vi takker dem for deres innsats og tid i klubben, og ønsker dem lykke til videre.

Styret vil videre takke Kjetil Knutsen, Gaute Helstrup, Aasmund Bjørkan, Jonas Kolstad, Ørjan Nygård, Jo Nymo Matland, Eirik Kolstad, Jakob Kjos Vollstad, spillere og øvrige støtteapparat for den svært gode innsatsen med A-lag herrer i 2025.

Styret takker også Cato Hansen, Stian Theting, Alvaro Pizarra og Samuel Archer for den gode jobben som er gjort med A-lag kvinner i 2025.

Styret er også glad for å se at det gode arbeidet som har vært gjort over flere år også gir seg utslag i antall spillere som representerer på ulike landslag:

- A-landslag herrer: Patrick Berg, Fredrik André Bjørkan, Jostein Gundersen, Jens Petter Hauge.
- A-landslag kvinner: Claudia Cagnina (Peru)
- U21: Daniel Bassi

Følgende spillere fra Bodø/Glimt representerte Norge eller andre nasjoner på aldersbestemte landslag:

- G15 Norge: Levi Monsen
- J18 Norge: Thale Hauge
- J16 Norge: Jenny Storsletten

Erling Eliassen, Romario Franco, Loke Blokhus Amundsen Johansen, Winsleu Mitchell har deltatt på Future Talentleir.

Styret vil også fremheve det solide arbeidet som legges ned i Glimt-akademiet og i klubbens samfunnsavdeling. I løpet av 2025 er det gjort en betydelig innsats for å videreutvikle organisasjonen og sikre at FK Bodø/Glimt skal være et trygt, inkluderende og utviklende sted for medlemmer, trenere og frivillige.

Etter styrets vurdering er arbeidsmiljøet i klubben godt. Styret er samtidig kjent med at det legges ned en svært stor arbeidsinnsats av klubbens ansatte. Som i tidligere år har styret også i 2025 hatt oppmerksomhet på arbeidsbelastningen i organisasjonen, og følger dette tett for å sikre en bærekraftig arbeidssituasjon over tid.

Per 31.12.2025 var det 21% kvinner og 79% menn ansatt i klubben.

Resultat av lønnskartlegging fordelt på kjønn: Ikke gjennomført.

Resultat av kartlegging av ufrivillig deltid: Alle er på ufrivillig deltid.

Antall deltidsansatte fordelt på kjønn: 15 kvinner og 17 menn.

Andel i foreldrepermisjon fordelt på kjønn: I løpet av året var det 4 personer i foreldrepermisjon, herav 3 menn og 1 kvinne.

Hva er gjort for å oppfylle aktivitetsplikten i likestillings – og diskrimineringsloven §26: Klubben har retningslinjer for arbeidet med likestilling og diskriminering nedfelt i personalhåndboken. Klubben har fokus på likestilling og jobber for å sikre like muligheter og rettigheter for både kvinner og menn. Vi er forpliktet til å skape et inkluderende arbeidsmiljø der kjønnsbasert trakassering og diskriminering ikke tolereres. Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold i bedriften ble oppdatert i 2024 og varslingskanal er opprettet gjennom personalsystemet.

Klubben tilrettelegger for like muligheter i rekruttering, slik at både kvinner og menn oppfordres til å søke på stillinger. I 2025 ble det rekruttert 49 personer til klubben, 21 kvinner og 28 menn, der 12 kvinner og 10 menn var spillere. For å støtte ansatte med omsorgsansvar og fremme balanse mellom jobb og familieliv, tilbyr klubben fleksible arbeidstidsordninger, inkludert mulighet for hjemmekontor. Det legges opp til at både kvinner og menn skal få muligheter til utvikling, og flere har tatt videreutdanning/kurs i 2025.

Lønnskartlegging i henhold til aktivitetspliktens krav er ikke gjennomført, men er igangsatt og vil kunne legges frem på årsmøte 2027.

Klubben har oppfylt forpliktelsene i Åpenhetsloven og redegjørelse ble lagt ut på klubbens hjemmeside innenfor fristen 30.06.2025.

Klubben har etablert styreansvarforsikring i løpet av 2025.

Klubben har i 2025 ikke selv drevet forsknings – og utviklingsarbeid, men tar del i akademiske oppgaver.

Det legemeldte sykefraværet i 2025 var på 2,2%, fordelt på 0,9% korttidsfravær og 1,3% langtidsfravær. Det jobbes kontinuerlig for å redusere sykefravær, ulykker og skader. Klubben har inngått avtale med bedriftshelsetjeneste som støtte i arbeidet med å forebygge arbeidsrelaterte helseplager, redusere sykefravær og sikre at arbeidsmiljøet er i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Klubben har også i henhold til AML § 7 -1 opprettet Arbeidsmiljøutvalg i virksomheten.

Styret vil ellers opplyse at virksomheten ikke gir noen skader på det ytre miljø.

NordlandsGlimt AS

Samarbeidsavtalen med Nordlandsglimt AS ble avviklet i 2025 og selskapet vil opphøre i løpet av 2026. Nordlandsglimt har siden 2011 vært å forstå som et verktøy i forbindelse med klubbens spillerlogistikk, og var svært viktig for at klubben ikke skulle gå konkurs for ca 15-16 år siden. Styret vil takke Nordlandsglimt og alle aksjonærene for deres mange og viktige bidrag for at klubben er der den er i dag.

Styret i selskapet har i 2025 bestått av styreleder Arne Juell, styremedlemmene Ove Andreassen, Kjell Lorentsen, Jannike Ramsvik og Marit Sivertsen.

Daglig leder i FK Bodø/Glimt har hatt møteplikt i styret. I tillegg har styreleder, sportslig administrativ leder og leder økonomi og drift deltatt ved behov.

Bodø, 26. Februar 2026

Inge Henning Andersen
Styreleder

Tom Cato Karlsen
Nestleder

Merete Nordheim
Styremedlem

Stephan Andre Skjelvan
Styremedlem

Tor Arne Aga
Styremedlem

Line Dverseth Tjærandsen
Styremedlem

Kitt Grønningsæter
Styremedlem

Frode Thomassen
Daglig leder

Årsregnskap og konsernregnskap 2025

FK Bode-Glimt

RESULTATREGNSKAP 2025

	Noter	Morselskap		Konsern	
		2025	2024	2025	2024
Driftsinntekter					
Reklame-/sponsorinntekter		47 772 749	45 207 281	47 772 749	45 207 281
Kampbilletter	2	34 919 686	27 139 265	34 919 686	27 139 265
Andre kampdagsinntekter		2 374 457	3 323 117	2 374 457	3 323 117
Medie- og sponsoraktiviteter	2	553 066 070	227 646 059	553 066 070	227 646 059
Medlems- og aktiviteitsinntekter	2	7 712 678	6 793 050	7 712 678	6 793 050
Andre salgsinntekter		23 168 546	11 989 385	23 168 546	11 989 385
Leieinntekter		2 058 718	2 386 045	2 058 718	2 386 045
Andre inntekter	2	87 431 081	13 182 716	69 467 372	13 182 716
Netto salg/utleie spillere	3	50 350 885	265 093 908	50 350 885	265 093 908
Sum driftsinntekter		808 854 870	602 760 826	790 891 161	602 760 826
Driftskostnader					
Variable kamp og treningskostnader, inkl. arr.kost		85 189 190	63 054 033	85 189 190	63 054 033
Netto kjøp/leie spillere	3	22 663 809	151 730 956	22 663 809	151 730 956
Personalkostnader	4	382 304 304	260 910 222	382 304 304	260 910 222
Avskrivning for øvrige	5,6	19 122 447	246 624	19 484 374	246 624
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5			20 584 880	
Administrasjonskostnader	4,7	39 513 454	31 319 012	39 704 150	31 397 779
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	8	8 416 050	8 137 043	8 416 050	8 137 043
Bane og anleggskostnader egne anlegg		5 907 540	9 490 546	5 907 540	9 490 546
Kostnader reklame/sponsor		4 213 987	2 026 303	4 213 987	2 026 303
Salgskostnader		35 658 554	13 255 580	18 550 260	13 255 580
Sum driftskostnader		602 989 335	540 170 317	607 018 544	540 249 084
Driftsresultat		205 865 535	62 590 509	183 872 618	62 511 742
Finansinntekter og -kostnader					
Annen finansinntekt	9	20 460 436	6 178 100	20 460 436	6 178 100
Nedskrivning finansielle eiendeler	10,11	20 491 539		100 000	
Tap på investering i tilknyttet selskap				346 272	
Annen finanskostnad	9	2 329 755	2 815 779	2 449 754	2 815 779
Resultat av finansposter		(2 360 858)	3 362 321	17 564 410	3 362 321
Resultat før skattekostnad	12	203 504 677	65 952 830	201 437 028	65 874 063
Skattekostnad på ordinært resultat		-	-	-	-
Årsresultat		203 504 677	65 952 830	201 437 028	65 874 063
Minoritets andel av årsresultat		-	-	-	-
Disponering av årsoverskudd					
Overføringer annen egenkapital/konsernets EK	13	203 504 677	65 952 830	201 437 028	65 874 063
Sum overføringer		203 504 677	65 952 830	201 437 028	65 874 063

Penneo Dokumentnøkkel: EU9EG-JC44X-4CYWF-ISGJ49PG8W4G1337

BALANSE 31.12

	Noter	Morselskap		Konsern	
		2025	2024	2025	2024
EIENDELER					
Immaterielle eiendeler					
Goodwill	6			1 447 706	-
Spillerrettigheter	6	119 474 884	-	119 474 884	-
Sum immaterielle eiendeler		119 474 884	-	120 922 590	-
Varige driftsmidler					
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5			72 113 590	
Driftsløsøre, inventar og annet utstyr	5	575 425	822 042	575 425	822 042
Anlegg under utførelse	5	-	-	119 305 567	24 686 981
Sum varige driftsmidler		575 425	822 042	191 994 581	25 509 023
Finansielle anleggsmidler					
Investering i datterselskaper	10	75 238 263	25 000 000		
Investering i aksjer og andeler	10,11	2 613 401	2 713 401	457 497	2 713 401
Andre fordringer	14,15	76 119 435	108 659 957	7 367 409	108 659 957
Sum finansielle anleggsmidler		153 971 099	136 373 358	7 824 907	111 373 358
Sum anleggsmidler		274 021 408	137 195 400	320 742 078	136 882 381
Omløpsmidler					
Varelager		5 418 380	2 216 000	5 418 380	2 216 000
Fordringer					
Kundefordringer	14,15	131 877 112	169 403 676	131 877 112	169 403 676
Andre fordringer		67 884 750	44 419 695	76 386 928	44 422 692
Sum kortsiktige fordringer		199 761 862	213 823 371	208 264 040	213 826 368
Bankinnskudd, kontanter og lignende	16,17	287 816 841	129 626 592	312 256 835	129 678 811
Sum omløpsmidler		492 997 083	345 665 963	525 939 255	345 721 179
SUM EIENDELER		767 018 491	482 861 363	846 681 332	482 603 560

BALANSE 31.12

	Noter	Morselskap		Konsem	
		2025	2024	2025	2024
EGENKAPITAL OG GJELD					
Opptjent egenkapital					
Annen egenkapital	13	471 622 515	268 117 839	469 298 170	267 860 036
Sum opptjent egenkapital		471 622 515	268 117 839	469 298 170	267 860 036
Minoritets andel egenkapital					
		-	-	-	-
Sum egenkapital		471 622 515	268 117 839	469 298 170	267 860 036
Gjeld					
Øvrig langsiktig gjeld	16	53 731 273	35 303 380	63 731 273	35 303 380
Sum langsiktig gjeld		53 731 273	35 303 380	63 731 273	35 303 380
Kortsiktig gjeld					
Gjeld til kredittinstitusjoner					
Leverandørgjeld	14	46 596 944	60 176 690	117 338 058	60 176 690
Betalbar skatt					
Skyldig offentlige avgifter	17,18	25 760 176	18 601 122	26 899 651	18 601 122
Skyldig utbytte					
Annen kortsiktig gjeld	19	169 307 583	100 662 332	169 414 180	100 662 332
Sum kortsiktig gjeld		241 664 703	179 440 144	313 651 889	179 440 144
Sum gjeld		295 395 976	214 743 524	377 383 161	214 743 524
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		767 018 491	482 861 363	846 681 332	482 603 560

Bode, 26. februar 2026

Inge Henning Andersen
Styrets lederFrode Thomassen
Daglig lederTom Cato Carlsen
NestlederMerete Nordheim
StyremedlemStephan André Skjelvan
StyremedlemLine Dverseth Tjærandsen
StyremedlemTor-Arne Aga
StyremedlemElsa Kitt Grønningsæter
Styremedlem

FK Bode-Glimt

KONTANTSTRØMOPPSTILLING
01.01 - 31.12.

Morselskap		Konsern	
2025	2024	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
203 504 677	65 952 830	Resultat før skattekostnad	201 437 028
-	22 500	Periodens betalte skatt	65 874 063
39 613 986	246 624	Tap ved salg av anleggsmidler	-
46 602 031	(87 076 140)	Ordinære avskrivninger og nedskrivning av driftsmidler	22 500
(7 276 853)	43 242 537	Resultatandel Fokus Solutions AS	246 624
77 700 385	44 256 022	Endring i kundefordringer/andre fordringer	346 272
360 144 226	66 644 373	Endringer i leverandørgjeld/varer	106 854 876
		Endring i andre tidsavgrensningsposter	(86 951 095)
		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	501 219 253
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
-	-	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-
(131 324 174)	-	Utbetaling ved kjøp av spillerrettigheter	(131 324 174)
-	-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(187 317 055)
(70 629 802)	(2 600 000)	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	-
		Innbetalinger ved salg av andre eiendeler	(2 600 000)
(201 953 976)	(2 600 000)	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(318 641 229)
-	-	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-
158 190 250	64 044 373	Netto endring i likvider i året	182 578 023
129 626 592	65 582 219	Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	63 952 001
287 816 842	129 626 592	Kontanter og bankinnskudd per 31.12	65 726 810
			312 256 835
			129 678 811

Penneo Dokumentnøkkel: EU9EG-JC4X-4CW4F-5GJL9PQ8WH-G1337

Noter til årsregnskap 2025 FK Bodø-Glimt

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk.

Konsolidering

Konsernregnskapet omfatter morselskapet FK Bodø-Glimt, datterselskapene Glimtech AS, Bodø Storstue AS, Arctic Arena Nord AS, Arctic Arena Fotball AS, Arctic Arena Næring AS, Arctic Arena Losje 1 AS, Arctic Arena Losje 2 AS, Arctic Arena Losje 3 AS, Arctic Arena Losje 4 AS, Arctic Arena Losje 5 AS, Arctic Arena Losje 6 AS, Arctic Arena Losje 7 AS og Edge Case Ventures AS som morselskapet har bestemmende innflytelse over.

Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Det foreligger ingen merverdier i forbindelse med investering i datterselskapene.

Salgsinntekter

Inntektsføring av salg av varer fra nettbutikk skjer på leveringstidspunktet. Sesongkort, markeds- og mediaavtalen, sponsorinntekter og tilskudd inntektføres løpende gjennom året og periodiseres iht opptjeningsprinsippet.

Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige ytelser/kontrakter balanseføres som uopptjent inntekt og inntektføres deretter i takt med levering av ytelsene/kontrakter.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Spillerrettigheter

Klubben balansefører kjøpskostnader i forbindelse med kjøp av spillerrettigheter, herunder agenthonorar og andre kostnader som kan knyttes direkte til kjøpet. Balanseførte kostnader blir avskrevet over kontraktens løpetid. Rettigheten nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Spillerrettigheten balanseføres det kalenderåret spilleren formelt er klar for ny klubb. Dette samsvarer med tidspunktet for når risikoen for spilleren går over til ny klubb.

Alle former for vederlag til spillere behandles som personalkostnader. Dette gjelder for eksempel sign on fees eller lojalitetsbonuser.

Datterselskap/tilknyttet selskap/felleskontrollert virksomhet

Datterselskaper og tilknyttede selskaper/felleskontrollert virksomhet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringene er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbyttet andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Utbytte og andre utdelinger fra tilknyttet selskap/felleskontrollert virksomhet inntektsføres i utbetalingsåret.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. Opptjente, ikke fakturerte leveranser er tatt med som kundefordringer til beregnet utfaktureringsverdi.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Salgsinntekter

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Kampbilletter				
Sesongkort	9 361 243	9 546 870	9 361 243	9 546 870
Billetter eliteserien	5 103 672	4 792 049	5 103 672	4 792 049
Billetter treningskamper	26 563	69 107	26 563	69 107
Billetter europa	20 428 208	12 092 719	20 428 208	12 092 719
Billetter NM cup	-	638 519	-	638 519
Sum	34 919 686	27 139 264	34 919 686	27 139 264

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Medieavtaler NTF/UEFA og NM cup				
Markeds- og mediaavtale NTF	53 236 826	56 479 935	53 236 826	56 479 935
UEFA - deltakelse og premie	495 273 152	168 500 186	495 273 152	168 500 186
UEFA spillere på landslag	2 135 943	731 353	2 135 943	731 353
Medieavtaler nasjonalt	-	387 296	-	387 296
Cup oppgjør	181 689	180 847	181 689	180 847
Forordningsmodell TFK og NFF kvinner	2 238 460	2 097 795	2 238 460	2 097 795
Sum	553 066 070	227 646 059	553 066 070	227 646 059

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Medlems- og aktivitetsinntekter				
Medlemskontingent	1 496 700	702 906	1 496 700	702 906
Treningsavgift	720 230	746 965	720 230	746 965
FFO	774 150	265 356	774 150	265 356
Cupier	9 093	1 107 985	9 093	1 107 985
Egenandeler aktivitet	1 461 160	1 167 705	1 461 160	1 167 705
Samarbeidsavtaler	2 959 945	2 771 059	2 959 945	2 771 059
Øvrige	291 400	31 074	291 400	31 074
Sum	7 712 678	6 793 050	7 712 678	6 793 050

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Andre inntekter				
Tilskudd offentlige	661 233	658 611	661 233	658 611
Tilskudd etablering ny arena	57 500 000	-	57 500 000	-
Grasrotandelen	1 913 236	1 935 926	1 913 236	1 935 926
Støtte Glimtvis	520 000	180 000	520 000	180 000
Videretakturering itlm. ny stadion	17 963 709	-	-	-
Øvrige	8 872 903	10 408 180	8 872 903	10 408 180
Sum	87 431 081	13 182 717	69 467 372	13 182 717

Note 3 Spillerlogistikk

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Netto inntekter knyttet til salg av spillere	50 350 885	257 244 383	50 350 885	257 244 383
Netto kostnader knyttet til kjøp av spillere		205 940 251		205 940 251
Gevinst av årets spillerlogistikk		51 304 132		51 304 132
Dekning av tidligere års akkumulerte tap i spillerlogistikken		38 149 010		38 149 010
Gevinst etter fradrag for tidligere års akkumulerte tap		13 155 122		13 155 122
Nordlandsglimt AS' andel av gevinsten		4 631 024		4 631 024
FK Bodø/Glimt's andel av gevinsten		8 524 098		8 524 098

Gevinst ved spillersalg har tidligere år blitt fordelt i henhold til kontrakt mellom FK Bodø/Glimt og Nordlandsglimt AS.

Pr. 1.1.2025 er avtalen med Nordlandsglimt AS avsluttet, og klubben balansefører fra og med 2025 spillertilgheter. Som følge av dette vil klubben fremover presentere netto spillersalgsgvinster under inntekter ved salg. Spilertilgheter som er solgt i 2025 var ikke balanseført, og inntektene som fremkommer her er derfor hele salgssummen med fratrekk for solidaritetsmidler. I 2025 utgjør bokførte solidaritetsmidler kr. 182 461.

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Lønninger	346 326 991	229 981 133	346 326 991	229 981 133
Pensjonskostnader	1 705 235	1 547 964	1 705 235	1 547 964
Arbeidsgiveravgift	27 388 399	25 379 589	27 388 399	25 379 589
Andre ytelser	3 982 222	1 954 195	3 982 222	1 954 195
Honorar innleide personale	2 901 457	2 047 340	2 901 457	2 047 340
Sum	382 304 304	260 910 221	382 304 304	260 910 221

Gjennomsnittlig antall årsverk	108	99	108	99
Utbetalt styrehonorar	600 000	533 000	600 000	533 000

Av årets styrehonorar er kr. 400 000 tilknyttet engasjement ny stadion.

Ytelser til ledende personer	Bonus	Lønn	Andre godtgjørelser
Daglig leder	2 623 413	1 445 979	4 392

Klubben har Innskuddsordning for sine ansatte som oppfyller kravene om lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det er opprettet bonusavtale i klubben basert på prestasjoner i serie, cup og europacup.

Revisor

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende tjenester (eks mva):

	Morselskap	Konsern
Løvpålagt revisjon	380 775	456 048
Andre attestasjonstjenester	262 664	294 299
Skatterådgivning	-	-
Andre tjenester utenfor revisjonen	203 755	203 755
Sum	847 194	954 102

Note 5 Varige driftsmidler

Morselskap				Sum varige driftsmidler
Varige driftsmidler	Driftsløsere, Inventar	Klubbhus	Investering, stadionanlegg	
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 466 193	130 000	19 869 899	22 466 092
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	-	-	-
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	2 466 193	130 000	19 869 899	22 466 092
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-1 890 775	-130 000	-19 869 899	-21 890 674
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	-	-	-
Balansført verdi pr. 31.12.	575 418	-	-	575 418
Årets avskrivninger	246 624	-	-	-
Årets nedskrivninger	-	-	-	-

Konsern					Sum varige driftsmidler
Varige driftsmidler	Driftsløsere, Inventar	Klubbhus	Investering, stadionanlegg	Anlegg under utførelse	Tomter
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 466 193	130 000	19 869 899	24 686 981	47 153 073
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	-	-	115 203 466	72 113 590
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	2 466 193	130 000	19 869 899	139 890 447	72 113 590
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-1 890 775	-130 000	-19 869 899	-	-21 890 674
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	-	-	-20 584 880	-20 584 880
Reverseerte nedskrivninger 31.12.	-	-	-	-	-
Balansført verdi pr. 31.12.	575 418	-	-	119 305 567	191 994 575
Årets avskrivninger	246 624	-	-	-	246 624
Årets nedskrivninger	-	-	-	20 584 880	20 584 880

Anleggsmidlene består av inventar og påkostning leide lokaler som avskrives over 10 år. I tillegg anlegg under utførelse i tilknytning til bygging av ny stadion.

Note 6 Immaterielle eiendeler

Morselskap		Spillerrettigheter Sum	
Immaterielle eiendeler			
Anskaffelseskost pr 01.01.	-	-	-
Tilgangar	138 350 714	138 350 714	
Avganger	-	-	
Anskaffelseskost pr 31.12.	138 350 714	138 350 714	
Akk. Avskrivninger pr. 31.12	18 875 830	18 875 830	
Bokført verdi pr. 31.12	119 474 884	119 474 884	
Årets avskrivninger	18 875 830	18 875 830	
Konsern		Spillerrettigheter Sum	
Immaterielle eiendeler			
Anskaffelseskost pr 01.01.	-	-	-
Tilgangar	1 809 632	138 350 714	140 160 346
Avganger	-	-	-
Anskaffelseskost pr 31.12.	1 809 632	138 350 714	140 160 346
Akk. Avskrivninger pr. 31.12	361 926	18 875 830	19 237 757
Bokført verdi pr. 31.12	1 447 706	119 474 884	120 922 590
Årets avskrivninger	361 926	18 875 830	19 237 756

Klubben har i 2025 avsluttet avtalen med Nordlandsgilmet og aktiverer fra 2025 spillerrettigheter i balansen. Se også note 3 for ytterligere beskrivelser. Goodwill har oppstått som følge av investering i tilknyttet selskap. Denne avskrives lineært over 10 år.

Note 7 Administrasjonskostnader

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Leie av lokaler	5 451 518	3 859 406	5 451 518	3 859 406
Felleskostnader NTF	5 815 732	5 675 694	5 815 732	5 675 694
Reiser	3 991 511	2 532 155	3 991 511	2 532 155
Honorar tjenester tilknyttet ny stadion	-4 010 693	5 624 832	-4 010 693	5 624 832
Honorar regnskap, revisjon og andre tjenester	7 222 383	1 878 020	7 394 605	1 966 787
Honorar juridisk bistand	3 143 139	2 702 355	3 143 139	2 702 355
Bidrag solidaritetsfond og medlems-/supporteraktiviteter	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Øvrige	16 899 864	8 046 550	16 918 338	8 046 550
Sum	39 513 454	31 319 012	39 704 150	31 397 779

*Tidligere kostnadsført honorar knyttet til ny stadion er viderefakturert i 2025, og fremkommer dermed som negativt beløp under administrasjonskostnader.

Note 8 Leie av faste trening- og kampfasiliteter

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Driftskostnader Bode Spektrum AS	4 087 167	4 274 000	4 087 167	4 274 000
Leie av bane	1 406 499	1 472 450	1 406 499	1 472 450
Leie av tribuner	1 491 550	1 640 082	1 491 550	1 640 082
Øvrige leier	1 430 835	750 511	1 430 835	750 511
Sum	8 416 050	8 137 043	8 416 050	8 137 043

Note 9 Valuta og sikkerhetsstillelse

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Valutagevinst (aglo)	7 656 845	3 173 519	7 656 845	3 173 519
Valutatap (disaglo)	2 155 506	2 712 131	2 155 506	2 712 131
Netto	5 501 339	461 388	5 501 339	461 388

Klubben har i 2024 inngått avtale om handleramme for valutaskjring med Sparebank 1 Nord-Norge. Formålet er å sikre inntekter i utenlandsk valuta ved salg/kjøp av spillere og inntekter ved deltakelse i Europacupen. Handlerammen er på NOK 20 000 000, og det er stilt pant i varelager, driftsmidler og fordringer på totalt NOK 210 000 000. Hvis trekk på handlerammen overstiges, skal overskytende beløp sikres i kontanter på særskilt bankkonto.

Note 10 Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper/felleskontrollert virksomhet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Datterselskap:	Ervervet	Kontor	Eierandel	Stemmeandel
Gilmtex AS	2022	Bode	100 %	100 %
Bode Storstue AS	2022	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Nord AS	2022	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Fotball AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Næring AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Losje 1 AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Losje 2 AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Losje 3 AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Losje 4 AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Losje 5 AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Losje 6 AS	2025	Bode	100 %	100 %
Arctic Arena Losje 7 AS	2025	Bode	100 %	100 %
Edge Case Ventures AS	2025	Bode	100 %	100 %
Tilknyttet selskap:	Ervervet	Kontor	Eierandel	Stemmeandel
Fokus Solutions AS	2024	Oslo	25 %	25 %

Investeringer etter kostmetoden (selskapsregnskapet):

Selskaps navn	Aksje-kapital	Antall aksjer	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat 2025
Gilmtex AS	60 000	1 000	4 608 461	4 608 461	-20 300 511
Bode Storstue AS	30 000	1 000	1	-90 202	-66 222
Arctic Arena Nord AS	30 000	1 000	1	-73 566	-50 681
Arctic Arena Fotball AS	1 000 000	1 000	70 334 900	70 309 138	-9 362
Arctic Arena Næring AS	30 000	1 000	34 900	5 490	-13 010
Arctic Arena Losje 1 AS	30 000	100	30 000	22 000	-
Arctic Arena Losje 2 AS	30 000	100	30 000	22 000	-
Arctic Arena Losje 3 AS	30 000	100	30 000	22 000	-
Arctic Arena Losje 4 AS	30 000	100	30 000	22 000	-
Arctic Arena Losje 5 AS	30 000	100	30 000	22 000	-
Arctic Arena Losje 6 AS	30 000	100	30 000	22 000	-
Arctic Arena Losje 7 AS	30 000	100	30 000	22 000	-
Edge Case Ventures AS	30 000	100	50 000	20 000	-
Fokus Solutions AS	40 000	1 000	2 500 000	1 376 386	107 463
			77 738 263	76 309 707	-20 332 323

Note 11 Aksjer og andeler i andre selskaper

Klubben har totalt investert kr. 3.000.000 i Nordlandsgilmt AS. På balansedagen er aksjeposten nedskrevet til kr. 1. Versetelsen er i samsvar med retningslinjene fra NFF's lisensnemnd.

I tillegg eier klubben to andeler i en barnehage. Andelen er balanseført til kostpris med til sammen kr. 13.400 i 2024 kjøpte klubben aksjer i Bodøregionens Utviklingsselskap AS. Disse er balanseført til kr. 100 000.

Note 12 Skatt

	2025	2024
Beregning av årets skattegrunnlag		
Ordinært resultat før skattekostnad	-20 442 243	-78 502
Permanente forskjeller	119 998	
Endring i midlertidige forskjeller	16 467 904	
Årets skattegrunnlag	-3 854 341	-78 502
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Gevinst- og tapskonto	-16 467 904	
Akkumulert fremførbart underskudd	-4 112 147	-257 806
Inngår ikke i beregning av utsatt skatt	20 580 051	257 806
Sum	-	-
Beregnet skattekostnad	-	-

I konsernet er det kun datterselskapene som er skattepliktig. Utsatt skattefordel balanse føres ikke.

Denne dokumentnøkk: EU9EG-JC44X-4CW4F-5GJ1-9PG8W-G1337

Note 14 Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Avtalen med Nordlandsoljelt AS er avsluttet pr. 1.1.2025. Mellomværende vil bli gjort opp i løpet av 2026.

Note 15 Utestående fordringer

23

Note 16 Langsiktig gjeld/ansvarlig lån/pantstillelser/garantier

Klubben har ved utgangen av 2025 langsiktig gjeld tilknyttet spillerkjøp og agenthonorar som fortaler om mer enn 12 mnd. I tillegg består saldo av forskuddsbetalinger i forbindelse med fremtidig sponsing og fremtidig salg av løsjer på ny stadion. Det er stilt garanti på kr. 400.000 i Sparebanken Nord-Norge i forbindelse med kredittkort relsekonto.

Klubben har inngått avtale om handleramme for valutasikring, og det er i denne forbindelse stilt pant i klubbens eiendeler. Se note 9 for nærmere beskrivelser.

Note 17 Bundne midler

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Bundne skatetrekksmidler utgjør	8 828 060	9 592 322	8 828 060	9 592 322

Note 18 Spesifikasjon av skyldig offentlige avgifter

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Forskuddstrekk	8 811 735	9 595 767	8 811 735	9 595 767
Arbeidsgiveravgift	2 038 066	2 987 755	2 038 066	2 987 755
Pålept arbeidsgiveravgift	709 802	672 991	709 802	672 991
Merverdiavgift	14 155 398	5 337 066	15 294 873	5 337 066
Fagforeningstrekk og andre trekk	45 186	7 542	45 186	7 542
Sum	25 760 176	18 601 121	26 899 651	18 601 121

Note 19 Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Forpliktelse spillerkjøp	43 248 105	29 882 668	43 248 105	29 882 668
Forpliktelse lønn og feriepenger	104 832 786	60 722 395	104 832 786	60 722 395
Periodisert sesongkort	3 140 179	2 707 179	3 140 179	2 707 179
Forpliktelse agenthonorar	5 300 261	-	5 300 261	-
Forpliktelser øvrigt	12 786 252	7 350 091	12 923 852	7 350 091
Sum annen kortsiktig gjeld	169 307 583	100 662 333	169 445 183	100 662 333

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tom Cato Karlsen

Nestleder

På vegne av: FK Bodø/Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-895596

IP: 172.226.xxx.xxx

2026-02-26 20:56:19 UTC



Elsa Kitt Grønningsæter

Styremedlem

På vegne av: FK Bodø/Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1182648

IP: 172.226.xxx.xxx

2026-02-26 21:09:29 UTC



Frode Thomassen

Daglig leder

På vegne av: FK Bodø-Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2023436

IP: 77.16.xxx.xxx

2026-02-26 21:36:27 UTC



QES



Inge Henning Andersen

Styreleder

På vegne av: FK Bodø/Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2707437

IP: 77.16.xxx.xxx

2026-02-26 23:29:06 UTC



QES



Merete Nordheim

Styremedlem

På vegne av: FK Bodø Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-3098713

IP: 77.110.xxx.xxx

2026-02-27 07:22:58 UTC



QES



Tor-Arne Aga

Styremedlem

På vegne av: FK Bodø Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-315572

IP: 104.28.xxx.xxx

2026-02-27 08:22:03 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: EU9EG-JCY4X-4CWF-5GJJ-9PG8W-G1337

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tilfjtsjenester, se <https://eudi.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Line Dverseth Danielsen

Styremedlem

På vegne av: FK Boda/Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2671407

IP: 109.189.xxx.xxx

2026-02-27 08:27:06 UTC



Stephan André Skjelvan

Styremedlem

På vegne av: FK Boda/Glimt

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-921736

IP: 77.16.xxx.xxx

2026-02-27 13:53:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EU9EG-JCV4X-4CW4F-ISCJJ-9PGBW-G1 337

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tilkjenninger, se <https://eudi.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo AS**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Revisors beretning



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronningensgate 7B
8006 Bodo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til årsmøtet i FK Bodo/Glimt

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for FK Bodo/Glimt som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av klubbens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av klubben og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til klubbens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle klubben, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av klubbens og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om klubbens og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at klubben og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.



Shape the future
with confidence

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodø, 27. februar 2026
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Lena Andreassen
statsautorisert revisor

Pennco Dokumentnøkkelt: SZEE-HORD-YF56J-XMKWU-HKREG-UCFIF

KONTROLLUTVALGET I FK BODØ/GLIMT.

BERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2025.

Bodø/Glimt kontrollutvalg ivaretar de oppgaver som følger av bestemmelsene i Norges Idrettsforbunds lover § 2-12 og av NIF's veileder for kontrollutvalg. Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter klubbens lover. Kontrollutvalget skal foreta en helhetsvurdering av styrets disposisjoner i forhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer. Utvalgets oppgaver kan sammenfattes i tre ansvarsområder, økonomikontroll, forvaltningskontroll og eierskapskontroll. Kontrollutvalget skal ikke være saksbehandler, klageinstans eller varslingskanal. Utvalget skal ikke behandle idrettspolitiske beslutninger eller enkeltsaker.

Vi har gjennomgått protokollene fra det ordinære årsmøtet mars 2025 og fra det ekstraordinære årsmøtet september 2025, styrets protokoller, samt andre dokumenter utvalget har funnet det nødvendig å gjennomgå. Vi har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra FK Bodø/Glimts styre og administrasjon.

Kontrollutvalget har gjennomført åtte referatførte møter for 2025 med styrets leder, daglige leder, og økonomisjef for å følge opp klubbens drift, administrativt og sportslig, samt de disposisjoner som er gjort som påvirker klubbens sportslige og økonomiske resultater. Kontrollutvalget har gjennomført eget møte med klubbens revisor.

Kontrollutvalget er godt tilfreds med de tiltak styret og klubbens daglige ledelse har gjennomført for å redusere den risiko ved for sterkt nøkkelpersonell avhengighet i enkelte av de administrative funksjoner som kontrollutvalget omtalte i beretningen for regnskapsåret 2024

Kontrollutvalget har gjennomgått vedtakene fra det ordinære årsmøtet 2025 i møter med styreleder og klubbledelsen. Styrets planer for oppfølgingen av vedtakene ble gjennomgått første gang i møtet i mai, og status for gjennomføringer i flere senere møter. Basert på det materialet vi har fått oss forelagt bekrefter vi at klubbens styre har respektert og fulgt disse vedtak, og for sak 6.4. «form og struktur på medlems- og klubbdemokratiet «så fremmes denne nå av styret som vedtatt.

Kontrollutvalget har gjennomgått vedtakene fra det ekstraordinære årsmøtet i august 2025 i møter med styreleder og klubbledelsen. Det er kontrollutvalgets oppfatning at styret og administrasjonens prosesser med gjennomføring av vedtak i sak 9 «Investeringsbeslutning Ny Arena» har vært meget godt ivaretatt. Vi er kjent med at mange medlemmers informasjonsbehov ikke ble opplevd som imøtekommet før lånetilsagn forelå, men mener dette var riktig strategi av styret av hensyn til prosess sikkerheten. Det e.o. årsmøtets vedtak i sak 11 «Informasjon rundt- og godkjenning av arenavn» følges opp av styret med behandling i dette årsmøtet.

Kontrollutvalget har fulgt styrets drøftinger og prosess rundt avslutning av selskapet NordlandsGlimt AS og mener dette har vært godt ivaretatt, selskapet er nå besluttet oppløst.

Kontrollutvalget har merket seg at klubben ikke har lyktes med å oppfylle kravet til lønnskartlegging i henhold til aktivitetsplikten i likestillings- og diskrimineringsloven §26 punkt a. men vi har notert oss at dette planlegges gjennomført for det kommende året.

Kontrollutvalget har gjennomgått de dokumenter og forslag til vedtak som styret legger frem for dette årsmøtet. De fremlagte dokumentene gir etter kontrollutvalgets vurdering et rettvist bilde på den økonomiske situasjonen i klubben. Det gjelder regnskap, styrets og revisors beretning, samt budsjett for 2026.

Regnskapet for FK Bodø/Glimt morselskapet 2025 viser et overskudd på 203,5 mill.kr. Dette er 123,5 mill.kr. bedre en vedtatt budsjettet for 2025. Morselskapets egenkapital er 471,6 mill.kr.

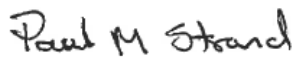
Det er kontrollutvalgets konklusjon at styret for FK Bodø/Glimt har utført de oppgaver som det er tillagt etter loven, og utvalget anbefaler at styrets beretning og årsregnskap for 2025 godkjennes av årsmøtet.

Styret legger frem for årsmøtet et budsjettforslag for 2026 med en omsetning på om lag 634,4 mill.kr og et resultat etter finans på om lag 71,5 mill.kr. Kontrollutvalget er av den oppfatning at dette er et ansvarlig og godt gjennomarbeidet budsjettforslag og anbefaler årsmøtet å stemme for dette.

Kontrollutvalget har ikke noe ønske om å benytte seg av vår mulighet til å gi særskilte kommentarer til innstillingene til årsmøtet for andre av årsmøtesakene.

Kontrollutvalget vil berømme styret og ledelsen for godt samarbeide.

Bodø, 25.02.2026.


Paul Martin Strand
Leder


Kristin Fagerheim Hammervik


Tarjei Eck Hansen

7.0 Årsberetning fra ulike avdelinger 2025

7.1 A-lag herrer

2025 ble et historisk år for Bodø/Glimt og norsk fotball i Europa. Klubben kvalifiserte seg for Champions League for første gang i klubbens historie, og som første norske klubb siden 2007. Samtidig nådde Bodø/Glimt semifinalen i Europaligaen – første gang et norsk lag har vært i semifinale i en europeisk turnering. Hjemlig leverte laget en av historiens sterkeste sesonger med 70 poeng i Eliteserien, men endte til slutt på 2. plass.

Årets høydepunkter

- Champions League-kvalifisering via playoff.
- Semifinale i Europaligaen – historisk for norsk klubbefotball.
- 70 poeng i Eliteserien – historisk høyt for en sølvplass.
- Videre fra Champions League-gruppespillet med 9 poeng og plassering som nummer 23 i gruppespilltabellen.

Europa 2025

Europaligaen: fra ligaspill til historisk semifinale

Det nye konseptet med kamper mot åtte ulike lag i ligasillet gjorde at årets siste europakamper ble spilt i slutten av januar. Etter treningskamper i Spania mot Fortuna Düsseldorf og Sparta Praha, startet alvoret med Europaliga-kamper mot Maccabi Tel Aviv og Nice. En sterk 9. plass i ligasillet ga grunnlag for et minneverdig sluttspill.

Sluttspillet – fire akter:

1. Playoff: Twente – Etter 2–1-tap borte måtte vi vinne hjemme på Aspmyra. I en høydramatisk kamp med scoringer på overtid og ekstraomganger gikk vi videre.
2. Åttedelsfinale: Olympiakos – En maktdemonstrasjon hjemme (3–0) la grunnlaget før returen i Athen, foran et ekstremt entusiastisk hjemmepublikum.
3. Kvartfinale: Lazio – 2–0 hjemme på Aspmyra etter en kamp der vi «kunne og burde» vunnet mer. I returen på Olympiastadion i Roma avgjorde vi på straffer, der Nikita Haikin reddet det avgjørende forsøket.
4. Semifinale: Tottenham – Tottenham var bedre over to kamper og tok seg videre. Likevel står semifinalen igjen som et historisk høydepunkt for klubb, spillere og hele byen.

Champions League: kvalifisering og møter med Europas toppnivå

Som serievinner 2024 gikk Bodø/Glimt direkte inn i playoff til Champions League. Motstander ble Sturm Graz. Etter 5–0 hjemme på Aspmyra ble returen en formalitet, og Bodø/Glimt kunne feire Champions League-spill. I ligasillet ventet storlag som Slavia Praha, Tottenham, Galatasaray, Monaco, Juventus, Borussia Dortmund, Manchester City og Atlético Madrid.

I skrivende stund er det klart at Bodø/Glimt gikk videre fra Champions League-gruppespillet med 9 poeng og en sterk 23. plass, og ser frem til mer europafotball i 2026.

Eliteserien 2025

I Eliteserien utviklet det seg tidlig en duell med Viking, som både slo oss på Aspmyra og på det meste hadde en ledelse på 16 poeng. Laget bet seg fast, tok jevnt og trutt innpå, og var også periodevis forbi på tabellen.

Den avgjørende kampen kom da belastningen var som høyest siste halvdel av oktober, da var kamp- og reiseprogrammet ekstremt: Sarpsborg, Galatasaray, Molde, Brann, Vålerenga og Monaco på 17 dager, de fleste på bortebane. Vi slo Sarpsborg, Molde og Brann, men tapte for Vålerenga etter en uke på reisefot. Det ga Viking muligheten til å smette forbi, en ledelse de beholdt inn.

Bodø/Glimt endte på 2. plass med 70 poeng – en historisk høy poengsum som normalt ville gitt seriegull, men Viking var best over 30 kamper og fortjener gratulasjoner.

Erfaringer og læringspunkter

- Belastningsstyring blir avgjørende når europasluttspill “dras med” inn i påfølgende seriesesong.
- Reisebelastning og kampfrekvens påvirker marginene i nøkkelkampene i serieinnspurten.
- Aspmyra som styrke i Europa – flere kamper viste hvilken kraft hjemmebanen gir i store øyeblikk.

Veien videre: 2026

Laget tar med seg erfaringene fra Champions League og Europaligaen inn i 2026. Ambisjonen er å bygge videre på nivået vi har vist i Europa, samtidig som vi skal være stabile og sterke over en hel eliteseriesesong. Med videre spill i Europa som motivasjon, ser vi frem til nye store kvelder, nye læringsmuligheter og nye opplevelser.

Kampstatistikk 2025			MÅL 2025				KAMPER 2025				Kamper totalt
Nr	Navn	Posisjon	Serie	Europa	Cup	Sum	Serie	Europa	Cup	Sum	
14	Ulrik Saltnes	Midtbane	7	4	2	13	23	13	2	38	417
7	Patrick Berg	Midtbane	5	1	1	7	28	17	3	48	332
18	Brede Moe	Forsvar		1		1	6	5	2	13	272
15	Fredrik Andre Bjørkan	Forsvar	3	1		4	29	16	2	47	268
12	Nikita Haikin	Keeper				0	30	18	1	49	254
23	Jens Petter Hauge	Angrep	8	3	1	12	28	18	3	49	214
19	Sondre Brunstad Fet	Angrep	4	4		8	23	14	3	40	179
26	Håkon Evjen	Angrep	4	2		6	29	17	1	47	142
4	Odin Lurås Bjørtuft	Forsvar	6	1		7	28	14	2	44	129
5	Brice Wembangomo	Forsvar		1		1		3		3	117
27	Sondre Sørli	Angrep		1	1	2	6	7	3	16	112
20	Fredrik Sjøvold	Midtbane	4			4	30	18	3	51	102
9	Kasper Høgh	Angrep	17	7	1	25	28	18	2	48	83
6	Jostein Gundesen	Forsvar	1			1	16	13	1	30	70
25	Isak Dyvik Määttä	Angrep	1		1	2	24	15	3	42	70
21	Andreas Klausen Helmersen	Angrep	6	2	2	10	21	16	2	39	58
29	Nino Zugelj	Angrep				0		2		2	54
8	Sondre Auklend	Midtbane	1			1	22	12	4	38	52
2	Villads Nielsen	Forsvar				0	11	13	4	28	45
10	Daniel Joshua Bassi Jakobson	Midtbane	1	1		2	14	4	3	21	35
5	Haitam Aleesami	Forsvar	2	1		3	25	6	3	34	34
11	Ole Didrik Blomberg	Angrep	7	1		8	18	12	2	32	32
94	August Mikkelsen	Angrep				0			1	1	29
1	Julian Faye Lund	Keeper				0			3	3	22
18	Mathias Jørgensen	Angrep	4	1		5	10	5		15	15
22	Anders Klynge	Midtbane				0	9	4	1	14	14
17	Gaute Høberg Vetti	Midtbane				0				0	12
23	Jeppe Kjær Jensen	Midtbane				0	4	2	1	7	12
23	Magnus Riisnæs	Midtbane			1	1	7	2	1	10	10
77	Mikkel Bro Hansen	Angrep	1		6	7	5	1	3	9	9
44	Magnus Brøndbo	Keeper				0				0	3
60	Eryk Lukaszka	Angrep				0			1	1	3
41	Teo Ingilæ	Midtbane				0				0	2
17	Samuel Burakowsky	Angrep				0			1	1	1
45	Isak Sjong	Keeper				0				0	0
16	Syver Skeide	Midtbane				0				0	0
42	Gift Sunday	Angrep				0				0	0
			82	32	16	130	474	285	61	820	3203

Eliteserien kamper 2025

Runde	Dato	Hjemmelag	Resultat	Bortelag
1	30.03.2025	Bryne	0 - 1	Bodø/Glimt
2	05.04.2025	Bodø/Glimt	3 - 0	HamKam
3	21.04.2025	Molde	2 - 2	Bodø/Glimt
4	27.04.2025	Bodø/Glimt	3 - 0	KFUM
5	16.07.2025	Fredrikstad	0 - 1	Bodø/Glimt
6	30.07.2025	Bodø/Glimt	1 - 0	Strømsgodset
7	16.05.2025	Tromsø	2 - 1	Bodø/Glimt
8	24.05.2025	Bodø/Glimt	4 - 0	Rosenborg
9	01.06.2025	Haugesund	0 - 4	Bodø/Glimt
10	21.06.2025	Bodø/Glimt	3 - 0	Brann
11	29.06.2025	Bodø/Glimt	1 - 2	Sarpsborg 08
12	05.07.2025	Kristiansund	1 - 1	Bodø/Glimt
13	12.07.2025	Bodø/Glimt	2 - 0	Sandefjord Fotball
14	19.07.2025	Viking	2 - 4	Bodø/Glimt
15	26.07.2025	Bodø/Glimt	7 - 2	Vålerenga
16	03.08.2025	HamKam	1 - 3	Bodø/Glimt
17	09.08.2025	Bodø/Glimt	1 - 1	Tromsø
18	15.08.2025	Strømsgodset	0 - 5	Bodø/Glimt
19	28.05.2025	Bodø/Glimt	2 - 4	Viking
20	31.08.2025	Sandefjord Fotb	1 - 2	Bodø/Glimt
21	12.09.2025	Bodø/Glimt	7 - 1	Kristiansund
22	21.09.2025	Rosenborg	1 - 1	Bodø/Glimt
23	29.10.2025	Brann	1 - 2	Bodø/Glimt
24	05.10.2025	Bodø/Glimt	2 - 0	Haugesund
25	18.10.2025	Sarpsborg 08	2 - 5	Bodø/Glimt
26	26.10.2025	Bodø/Glimt	4 - 1	Molde
27	01.11.2025	Vålerenga	3 - 1	Bodø/Glimt
28	09.11.2025	Bodø/Glimt	5 - 0	Bryne
29	21.11.2025	KFUM	1 - 2	Bodø/Glimt
30	30.11.2025	Bodø/Glimt	5 - 0	Fredrikstad

Norgesmesterskap cup 2025

Runde	Dato	Hjemmelag	Resultat	Bortelag
1	26.03.2025	Innstranda	0 - 8	Bodø/Glimt
2	24.04.2025	Junkeren	1 - 5	Bodø/Glimt
3	12.05.2025	Aalesund	1 - 0	Bodø/Glimt

Norgesmesterskap cup 2026

Runde	Dato	Hjemmelag	Resultat	Bortelag
3	25.09.2025	Odd	1 - 3	Bodø/Glimt

Europa League 2024/25

Runde	Dato	Hjemmelag	Resultat	Bortelag
MD7	23.01.2025	Bodø/Glimt	3 - 1	Maccabi Tel Aviv
MD8	30.01.2025	Nice	1 - 1	Bodø/Glimt
PO	13.02.2025	FC Twente	2 - 1	Bodø/Glimt
PO	20.02.2025	Bodø/Glimt	5 - 2	FC Twente
1/8-finale	06.03.2025	Bodø/Glimt	3 - 0	Olympiacos FC
1/8-finale	13.03.2025	Olympiacos FC	2 - 1	Bodø/Glimt
Kvartfinale	10.04.2025	Bodø/Glimt	2 - 0	Lazio
Kvartfinale	17.04.2025	Lazio	3 - 1, 2 - 3 str	Bodø/Glimt
Semifinale	01.05.2025	Tottenham	3 - 1	Bodø/Glimt
Semifinale	08.05.2025	Bodø/Glimt	0 - 2	Tottenham

Champions League 2025/26

Runde	Dato	Hjemmelag	Resultat	Bortelag
PlayOff	20.08.2025	Bodø/Glimt	5 - 0	Sturm Graz
Play Off	26.08.2025	Sturm Graz	2 - 1	Bodø/Glimt
MD1	17.09.2025	Slavia Praha	2 - 2	Bodø/Glimt
MD2	30.09.2025	Bodø/Glimt	2 - 2	Tottenham
MD3	22.10.2025	Galatasaray	3 - 1	Bodø/Glimt
MD4	04.11.2025	Bodø/Glimt	0 - 1	Monaco
MD5	25.11.2025	Bodø/Glimt	2 - 3	Juventus
MD6	10.12.2025	Borussia Dortmund	2 - 2	Bodø/Glimt

Eliteserien tabell 2025								
Plass	Lag	Kamper	V	U	T	Mål	Diff	Poeng
1	Viking	30	22	5	3	77 - 36	41	71
2	Bodø/Glimt	30	22	4	4	85 - 28	57	70
3	Tromsø	30	18	3	9	50 - 36	14	57
4	Brann	30	17	5	8	55 - 46	9	56
5	Sandefjord Fotball	30	15	3	12	55 - 42	13	48
6	Vålerenga	30	13	4	13	49 - 50	-1	43
7	Rosenborg	30	11	9	10	45 - 42	3	42
8	Fredrikstad	30	11	9	10	38 - 35	3	42
9	Sarpsborg 08	30	11	8	11	48 - 50	-2	41
10	Molde	30	12	3	15	46 - 42	4	39
11	HamKam	30	10	7	13	42 - 47	-5	37
12	KFUM	30	8	11	11	42 - 41	1	35
13	Kristiansund	30	9	7	14	34 - 59	-25	34
14	Bryne	30	8	7	15	37 - 56	-19	31
15	Strømsgodset	30	6	2	22	37 - 72	-35	20
16	Haugesund	30	2	3	25	22 - 80	-58	9

7.0 A-lag Kvinner

2024-sesongen endte dramatisk med opprykk til Toppserien for FK Bodø/Glimts A-lag kvinner. For første gang i klubbens historie skulle et kvinnelag spille på øverste nivå. Forberedelsene til 2025-sesongen fulgte i stor grad samme opplegg som året før, med mål om å heve både det sportslige og støtteapparatet til toppseriestandard.

Oppkjøring

Oppkjøringen ble hovedsakelig gjennomført på Aspmyra, med noen økter i Nordlandshallen grunnet herrenes kamper i Europa. Troppen fikk et par nye forsterkninger, men var fortsatt ung og med begrenset Toppserieerfaring. Fokus var å bygge videre på fjorårets arbeid og stå best mulig rustet for debutsesongen på toppnivå.

Vårsesongen

Sesongen åpnet med hjemmekamp mot Røa foran nesten 700 tilskuere. Glimt vant 1–0 etter en sen scoring av nysigneringen Avery Snead – en viktig start på klubbens første Toppseriekamp noensinne. I en sesong med trippelt serieoppsett og totalt 27 kamper, leverte laget flere solide prestasjoner og tilegnet seg verdifull erfaring. Ved sommerpausen lå Glimt trygt midt på tabellen, men var ute av cupen etter tap mot Tromsø i andre runde.

Høstsesongen

I sommer kom nye spillere inn, og laget startet høstoppkjøringen med treningsleir i Piteå for å styrke både spillet og samholdet. Høsten ble imidlertid tøffere enn forventet. Glimt spilte jevnt mot flere topplag, men manglet ofte marginene som kunne vippet kampene i egen favør. Før siste runde trengte laget helst poeng borte mot serieleder Brann, men et tidlig rødt kort bidro til tap. Heldigvis vant Rosenborg og Vålerenga sine kamper, noe som sikret Glimt 8.-plass og ny Toppseriekontrakt for 2026.

Sesongen ga en bratt læringskurve for spillere, trenere og støtteapparat. Med både oppturer og nedturer står laget igjen med solid erfaring og et sterkere fundament for videre spill i Toppserien.

Utviklingsarbeid og B-lagets sesong:

Gjennom året legges det ned et solid arbeid med å utvikle neste generasjon Glimt-spillere som på sikt skal ta steget inn på A-laget og Toppserien. Spillerne får god matching gjennom treninger, kamper, cuper og – for første gang – deltakelse i nasjonale turneringer med klubbens B-lag.

B-laget leverer en sterk sesong i 2025 og blir seriemester i 3. divisjon. I kvalifiseringen til 2. divisjon stopper det imidlertid i andre runde med tap borte mot Krokeldal. Likevel tar både spillere og trenere med seg verdifull erfaring inn mot en ny og spennende 2026-sesong. Ermir Strati og Egzon Statovci har ledet laget gjennom året på en svært god måte.

Arbeidet i Glimt Akademiet

I tillegg til B-lagets utvikling har trenerne gjort en imponerende innsats i Glimt Akademiet for 9–12-åringer. Her jobbes det systematisk med spillerutvikling, i tett samarbeid med fotballkretsen gjennom ulike tiltak, klubbesøk, fotballskoler, trenerkurs og aktiviteter både i Bodø og resten av regionen. Dette arbeidet danner et viktig fundament for fremtidens Glimt-spillere.

Spiller	Seriekamper	Seriemål	NM-kamper	NM-mål
Kristina Brudvik	27	2		0
Claudia Cagnina	27	2		0
Anna Johansen	27	1		0
Gerd Johansen	27	2		0
Avery Snead	26	1		0
Synne Moe	26	0	1	0
Cecilie Falch	25	3		0
Lise Dissing	25	4	1	0
Amie Sannes	25	1	1	0
Lærke Hammer	24	0	1	0
Aubrei Corder	21	0		0
Mathea Theting	20	0		0
Veronika Sæthre	13	1		0
Ida Neset	13	1		0
Imani Jenkins	13	3		0
Tuva Reiertsen	13	0	1	0
Sara Berg	12	0	1	0
Katja Rengård	12	0	1	0
Thale Hauge	10	0	1	0
Regina Fiabema	7	0	1	0
Signe Tømmerås	5	0	1	0
Marie Aspenes	4	0		0
Emma Christensen	4	0	1	0
Emma Behrns	2	0		0
Tora Jarlsdatter Samuelsen	0	0	1	0
Martine Stavrum Fagertun	0	0	1	0
Marie Monssen Handberg	0	0	1	0
Rikke Skar Gabrielsen	0	0	1	0
Caroline Bendiksen Wold	0	0	1	0

Apparat gjennom året:

Trenere: Cato Hansen og Stian Theting

Fysio: Rikke Kommedahl og Rikke Haftsmo

Fysisk trener: Sam Archer

Keepertrener: Álvaro Pizarra

Sportslig administrativ leder: Tarald Laugsand

Leder personal: Mette Seljenes

7.3 Akademiet

Et historisk 2025

Det har vært et historisk 2025 for hele klubben, inkludert akademiet. Det har vært opplevelser, referanser og hardt arbeid.

Jeg vil starte dette tilbakeblikket med å rette en takk til hele klubben på vegne av akademiet. I FK Bodø/Glimt snakker vi mye om laget rundt laget, og noen ganger så glemmer vi å sette søkelyset på alle som gjør det mulig å drifte et profesjonelt akademi nord for polarsirkelen. En av de aller viktigste prosessene internt hos oss er dialogen inn mot A-lag. Vi har i løpet av 2025 opplevd et apparat rundt A-laget, med Håvard og Kjetil i spissen, som legger til rette for god dialog. Enten det er spillerlogistikk eller fagarbeid. Det medisinske teamet må også nevnes for gode råd og støtte når vi spør om det. Uten disse menneskene, og flere, ville ikke vi hatt med to spillere på treningsleir i desember og en spiller i Champions League-tropp mot Manchester City og Atletico Madrid.

Det må også rettes en stor takk til administrasjon, marked, media og arenaansvarlig. Gjennom fjoråret har menneskene rundt oss lagt til rette for at vi kan prioritere akademiet i rett øyeblikk til rett tid og sørget for at vi har kraft inn i 2026. For 2024 skrev jeg at spillerne våre er i tidenes mest privilegerte situasjon, for 2025 vil jeg skrive at det gjelder alle oss rundt spillerne også.

En ekstra takk til Mette som har vært en fantastisk sparringspartner for meg. Hun har alltid stilt opp både i kraft av sin rolle, men også utenfor ansvaret som leder for HR.

Akademiet 2025

I 2025 satte vi et stort søkelys på kultur. Hvordan ser Bodø/Glimt sin identitet ut på akademiet? Noe av det som ga gjenklang hos oss alle var toppidrettsutøveren. I forlengelsen av dette ble vi enige om at det må stilles høyere krav til alle, men spesielt de eldste spillerne som går videregående skole og har i så måte utfordret seg selv til å bli en toppfotballspiller. Har du et ønske om å spille for A-laget til Bodø/Glimt må man også forstå de kravene som kommer med det. Vi føler at vi har kommet et stykke på den veien og signalene fra A-laget er at vi er på rett vei. Bygg sterke grupper hvor kravene er skyhøye, men omsorgen likeså. For de yngste som kommer inn til oss tror jeg vi må gå andre veien. I en fotballverden som vil gjøre barn til voksne for tidlig så må vi se på hvordan vi kan skape et læringsmiljø preget av lek, allsidighet og masse fotball. Det skal vi jobbe videre med i 2026.

Det store høydepunktet for klubben var kvalifiseringen til Champions League. Med det så fikk U-19 tilgang på den gjeveste ungdomsturneringen, Youth League. Dette ble en fantastisk reise med læring på alle nivå. Administrativt, logistikk og sportslig ble vi bedre og bedre utover turneringen. Den aller viktigste erfaringen vi tar med oss er at uansett nivå må vi være oss selv. Vi avsluttet turneringen med den beste prestasjonen bort mot Borussia Dortmund hvor vi så et sterkt kollektiv med stor kraft, men som er noe svakere jevnt over motstanderen på ferdigheter og fysikk. Vi tar med oss læringen fra turneringen inn i arbeidet med 2026.

I 2025 ansatte vi en tidligere akademi-spiller som 6-12 trener. Jakob Larsen. Han er en ung mann med et stort hjerte for Bodø/Glimt og Nord-Norge. Vi har vært veldig imponert

over hvor fort han har tatt læring og hvordan han har bidratt til at det gode arbeidet med de yngste barna har blitt enda bedre. Han har en god kombinasjon av mellommenneskelige ferdigheter og ønske om læring. Og vi tror på at dette er enda et menneske som kan utvikle seg i vår organisasjon.

Ellers er det verdt å nevne at Stig Johansen kom tilbake i 2025 og fra 2026 trer han inn i rollen som trenerutvikler igjen, i tospann med Jan Erik Bjerk. I romjulen fikk vi en forsinket julegave når Brede Moe går over i en trenerrolle på akademiet. Den verdifulle og ferske toppidrettserfaringen kom på et fantastisk tidspunkt med det trykket vi har på dette inne hos oss nå. Jeg gleder meg veldig til 2026. Den plattformen og samholdet jeg opplever at vi har, blir også grunnlaget for å stille høyere krav til oss selv.

Outlook til 2026

Utvikling er et kontinuerlig arbeid. Derfor vil jeg si noe om fokuset vårt inn i 2026. Vi kommer til å fortsette arbeidet med å styrke kulturen og ha søkelys på sterke fellesskap og gode grupper. Vi starter opp igjen G17-lag hvor vi nå har to sterke kull i 2009 og 2010. I tillegg har vi lagt en plan om at vi ikke skal flytte spillere mellom lag med mindre spilleren av helt overbevisende grunner, sportslig og sosialt, bør gjøre det. Dette forsterker troen vår på at ut av gode grupper kommer det gode fotballspillere.

Vi fortsetter arbeidet med å styrke merkevaren Bodø/Glimt ved å tenke nytt med tanke på referansekamper for vårt akademi. I 2026 vil Brentford, Blackburn, Notts County og Slavia Praha komme til Bodø for å trene, og spille kamper med våre spillere. Det er nytt og blir veldig spennende i et læringsperspektiv, men også i et omdømmeperspektiv. Vi skal være stolt av hvor vi kommer fra og med klubbens reise er mulighetsrommet større enn noen gang. Vi jobber videre med at disse samlingene skal brukes inn mot klubber i byen vår og styrke fellesskapet.

Vi vil også utarbeide en samarbeidsmodell for Nord-Norge hvor vi tenker at Bodø/Glimt skal ta en stor rolle i klubb, spiller - og trenerutvikling. Vi ser frem til å samarbeide med alle i vår by og vår region.

Ambisjonen vår er at vårt akademi skal være det klare førstevalget i Nord-Norge og utviklingsveien for unge spillere skal preges av tydelighet, faglighet og omsorg.

Heia Glimt!

Olav Øverli – leder akademiet.

7.4 Samfunnsavdelingen

Samfunnsavdelingens rolle/oppgave er å ivareta og koordinere klubbens arbeid med samfunnsansvar som en del av klubbens Action Now program.

Leder Bodø/Glimt Samfunnsavdeling leder avdelingen og støtter sine beslutninger på råd fra Samfunnsutvalget og Sportslig utvalg barne- og ungdomsfotball som består av både ansatte i klubben og frivillige.

Ansatte i Samfunnsavdelingen var i 2025 leder Ørjan Berg og Aktivitetsleder Cato Moan.

For mer informasjon viser vi til klubbens hjemmesider.

Økonomi

Regnskapet til Samfunnsavdelingen er inkludert i Bodø/Glimt's hovedregnskap, men inntekter og kostnader er adskilt på egen regnskapsavdeling. Alle spillerne i barne- og ungdomsfotballen betaler treningsavgift to ganger årlig.

Samfunnsavdelingen drives på en økonomisk bærekraftig måte med stabile inntekter og kostnadskontroll. Økonomiske utsikter for 2026 er fortsatt god kostnadskontroll og stabile inntekter.

Barne- og ungdomsfotball

Sportsplanen, dvs «Håndboka» og «Trenerguidene» for de ulike årsklassene legger gode føringer for et kvalitetsmessig godt sportslig arbeid med lagene og spillerne. Totalt har vi hatt ca. 440 spillere i barne- og ungdomsfotballen i Samfunnsavdelingen i 2025.

Kvalitetsklubb

Rammen for arbeidet med barne- og ungdomsfotballen er Kvalitetsklubb-konseptet.

Trenerveiledning

I barnefotballen har vi to ansatte fra Glimt-akademiet som trenerveiledere samt Tom Solhaug for de yngste årsklassene. I ungdomsfotballen leder Cato Moan et Trenerveilederteam som i 2025 bestod av Jan Ingvald Hauge, Tor Arna Aga, Sture Karlsen og Ørjan Berg i tillegg til Cato selv.

Trenere og foreldre

Totalt er det nærmere 80 trenere i Samfunnsavdelingens barne- og ungdomslag. Trenerne følger klubbens sportsplan og benytter i stor utstrekning treningsmetodikken som er utviklet i klubbens fagmiljø.

Foreldre i klubben er en svært viktig del av klubbens frivillighetsapparat. Også i 2025 har foreldrene til klubbens medlemmer vært avgjørende for driften av lagene. Vi har mange engasjerte og dyktige trenere og foreldre, noe vi setter stor pris på.

Glimt-akademiet

Samarbeidet med Glimt-akademiet er meget godt. Spillerutviklerne i Glimt-akademiet er på tilbudssiden og bidrar med fagkompetanse til våre trenere i barne- og ungdomsfotballen. For klubben og våre spillere er det en stor fordel at vi har korte avstander mellom Samfunnsavdelingen og Glimt-akademiet, vi er en klubb og ser fram til fortsatt godt samarbeid.

Bodø-modellen

Klubbene i Bodø-fotballen har nå et svært godt og forpliktende samarbeid til det beste for spillerne gjennom samarbeidsavtalen «Bodø-modellen». For å gi et best mulig tilbud til flest mulig er dette helt nødvendig også i framtiden. Her har Bodø/Glimt som toppklubb i byen og regionen et særskilt ansvar som vi ønsker å ivareta på beste måte.

Solidaritetsfond

Klubben har et eget fond for familier med betalingsutfordringer slik at alle uansett økonomisk ståsted skal kunne være og spille fotball i Bodø/Glimt.

Dommergruppen

Dommerkontakt i 2025 var Børge Einvik, sammen med Lars Ove Sørmo Hansen og Geir Jeremiassen.

Bodø/Glimt Oldboys

Laget har i 2025 gjennomført ukentlige treninger med 8-16 spillere. Leder for Old Boys laget er Roger Andreassen.

Bodø/Glimt Veteran

Laget består av flere rutinerne spillere som trener to ganger i uken under kyndig ledelse av Jacob Klette. Laget har spilt flere vennskapskamper mot Bodø/Glimt Gatelag, noe som har vært svært vellykket.

Turneringer

Molobyen Action Now Cup ble i 2025 avlyst pga en krevende banesituasjon i Bodø, samt høy aktivitet med klubbens to A-lag. Helgen 25.-27. april ble i stedet benyttet til seriekamp-helg i samarbeid med NFF Nordland.

For Samfunnsavdelingen og Glimt er det stadig mer krevende å arrangere barne- og ungdomsturneringer pga det høye aktivitetsnivået rundt våre to A-lag. Det er en gledelig utvikling som gir nye muligheter. Etter en grundig vurdering besluttet klubben å overlate vår tradisjonsrike høst-turnering Stopp Volden Cup til våre gode venner i IK Junkeren. For IK Junkeren betyr det økte inntekter og en mulighet til å bygge en solid klubbdrift. Stopp Volden Cup iteam ble arrangert på beste måte av IK Junkeren 17.-19. oktober i Nordlandshallen.

Gatefotball

Glimtvis har hatt to ukentlige treninger gjennom hele året og deltatt på flere turneringer,

med Nasjonal Turnering Gatelag i Stavanger 2.-4. september med 32 lag og 500 deltakere som det største høydepunktet. Et annet høydepunkt var Regionsturneringen i Trondheim 1.-2. juni. Spillerne på Glimtvis gjør dugnad foran hver eneste hjemmekamp med rydding og vasking av stolseter på Aspmyra. Meget gledelig er det at spillere på laget stadig kommer ut i jobb gjennom egen innsats og ved hjelp av Bodø/Glimts nettverk. To av spillerne på laget jobbet hele julen på Glimt-shopen.

Bodø/Glimt Gatelag

Laget trener en gang i uken i Nordlandshallen og har 10-15 spillere på trening. Samarbeidet med Bodø kommune fungerer meget bra, 1-2 ansatte fra Oppfølgingstjenesten er med på treningene og bidrar til å skape et trygt og godt miljø. Laget har spilt flere vennskapskamper mot Veteranlaget, hvor fair play og idrettsgleden har vært stor. Laget har også møtt NAV og Oppfølgingstjenesten fra kommunen i vennskapskamper.

Bodø/Glimt Stjernelag

Fokus er det sosiale, skape mestringsfølelse og gleden av å spille fotball. Laget består nå av nærmere 15 spillere med ulike funksjonsutfordringer, med et trenerteam på fire under ledelse av Cato Moan. Samarbeidet med NFF Nordland og Bodø kommune fungerer meget bra. Laget deltok på Landsturneringen i Bergen 5.-7. september og to regionale turneringer i Nordland.

Foreninger

Bodø/Glimt har samarbeid med følgende foreninger: MOT, Barnekreftforeningen Nordland, Kirkens Bymisjon og Røde Kors.

Action Now

All virksomhet og aktivitet i Samfunnsavdelingen er en del av klubbens Action Now program.

Vi takker alle som har bidratt i 2025 og ser fram til ny sesong og nye og spennende oppgaver i 2026.

Ørjan Berg

Leder Bodø/Glimt Samfunnsavdeling

7.5 Marked

Etter at en del av de større partneravtalene ble re-signert avtaler for flere år i 2024, ble 2025-sesongen på mange måter ganske lik året før - med den samme generalpartneren, og de samme ni hovedpartnerne. I sum økte markedsinntektene noe sammenlignet med året før. I løpet av året gjennomførte vi en rekke spennende møter og forum med våre partnere, både gjennom de formaliserte nettverkene og møteplassene vi har skapt selv - i tillegg til gode samarbeid med blant andre Bodøregionens Utviklingsselskap (BRUS) og Bodø kommune.

I markedsavdelingen jobber vi strategisk med å utvikle vår synlighet og merkevare sammen med våre kolleger. De lokale og regionale samarbeidspartnerne er, og vil alltid være svært viktige for Glimt. Samtidig er det utrolig viktig at vi som klubb også søker nasjonale og internasjonale samarbeid, når synligheten og oppmerksomheten vår er så stor som den faktisk har blitt, både nasjonalt og internasjonalt. Gjennom året har vi derfor hatt en rekke spennende møter og samarbeid med aktører som ønsker å utforske mulighetene med oss, både med tanke på vår nye arena, og på vår utvikling som klubb.

I den årlige undersøkelsen fra Sponsor Insight, som tar temperaturen på det nasjonale sponsormarkedet, var det kun Eliteserien i fotball, landslagene i fotball og Kreftforeningen, som ble ansett som mer attraktive sponsorobjekt enn Glimt. Det vil si at vi ansees som et mer attraktivt sponsorobjekt enn alle andre klubber i Norge, alle de ulike vinteridrettene og alle landets festivaler. Det er vi utrolig stolt av, og det er også en posisjon vi søker å utnytte på kort og lang sikt.

På vegne av oss i markedsavdelingen, ønsker vi å takke for et flott 2025 - og vi ser frem til hva 2026 bringer!

7.5 Glimt-shop

2025 har vært et år med høy aktivitet for Glimt-shop. Vi har vært til stede der supporterne våre har vært gjennom hele sesongen, blant annet på Karl Johan i Oslo, på City Nord i Bodø og med en pop-up shop på Gardermoen lufthavn. Disse satsingene har gitt økt synlighet og tilgjengelighet, og har vært unike erfaringer vi tar med oss inn i planleggingen av shopen for de kommende årene. I løpet av året har vi også flyttet den daglige driften fra administrasjonen på Aspmyra til butikklokalet på hjørnet av NTG-bygget og hovedtribunen, noe som har gitt bedre tilrettelegging for drift og aktivitet, spesielt på kampdager. Her har vi også fått tilgang til bedre fasiliteter for lagring, pakking og trykking.

Den store aktiviteten har også gitt noen logistikkmessige utfordringer, som vi har lært mye av og tar med oss videre i arbeidet med å styrke rutiner og samhandling. Omsetningen for 2025 endte på kr 19,7 millioner, noe vi er godt fornøyd med sett i lys av aktivitetsnivået og utviklingen de siste årene.

En stor takk rettes til ansatte og samarbeidspartnere for godt samarbeid, fleksibilitet og evne til å finne raske og gode løsninger gjennom året.

7.7 Kommunikasjon

Kommunikasjonsavdelingen har fortsatt arbeidet med å utvikle klubbens kommunikasjonsflater med variert og godt innhold i løpet av året. I 2025 lanserte vi Glimt-appen som har fått blitt svært populær blant Bodø/Glimts supportere og fans i hele landet. Appen har rundt 30.000 nedlastninger og bidrar til at kommunikasjonsavdelingen i større grad har samlet alt innholdet sitt på ett sted. I tillegg har avdelingen satset videre på direktesendt innhold i Glimt-appen. Som en følge av lanseringen av appen har Glimts YouTube-kanal nærmest blitt nedlagt. Avdelingen har også håndtert media gjennom sesongen, og opplevd stor internasjonal interesse som fortsetter å øke i takt med prestasjonene i Europa.

Simen Pedersen har vært i pappaperm deler av året og har vært erstattet av vikar Sigrid Øberg, slik at avdelingen har kunnet fortsette arbeidet i lik takt gjennom hele sesongen.

7.8 Arrangement A-lag herrer

Tilskuersnittet for kamper i Eliteserien 2025 på Aspmyra var 6.836. Tilskuersnittet for alle offisielle kamper for herrelaget i 2025 var 7.027, dette er en liten økning fra 2024-sesongen (6.639). I løpet av 2025 var det til sammen 168.649 tilskuere på Aspmyra.

Gjennom året ble det gjennomført 52 offisielle kamper:

24 hjemmekamper	
Eliteserien 2025	15 kamper
Ligaspill UEFA Europa League	1 kamp
Play-off sluttspill UEFA Europa League	1 kamp
Sluttspill UEFA Europa League	3 kamper
Play-off UEFA Champions League	1 kamp
Ligaspill UEFA Champions League	3 kamper

28 bortekamper	
Eliteserien 2025:	15 kamper
Norgesmesterskapet 2025 (2 bortekamper arrangert på Aspmyra):	3 kamper
Norgesmesterskapet 2025/2026:	1 kamp
Ligaspill UEFA Europa League	1 kamp
Play-off sluttspill UEFA Europa League	1 kamp
Sluttspill UEFA Europa League	3 kamper
Play-off UEFA Champions League	1 kamp
Ligaspill UEFA Champions League	3 kamper

7.9 Organisasjons – og forretningsutvikling

Ny Arena

For Ny Arena ble 2025 et viktig og historisk år. FK Bodø/Glimts nye hjemmebane fikk de nødvendige regulatoriske vedtak, og den økonomiske tryggheten som skulle til for å sikre et byggelån sent 2025. 15. desember var arenaens offisielle byggestart. Gjennom 2025 har klubben – i tett dialog med entreprenør og byggherrerrepresentant – sikret utviklingen av et bygg som skal ivareta klubbens fremtid: en arena med kategori 4-standard fra UEFA, som ivaretar kamp- og treningshverdagen til to a-lag.

I januar 2025 startet samspillsenterprisen med Consto og de tilhørende leverandørene inn i arenaens planlegging. ARUP, Norconsult, Nordic Office of Architecture og LNS var viktige partnere i denne fasen av prosjektet. Gjennom samspillet ble blant annet plantegninger og rom fastsatt, tribuner designet, vannpunkter bestemt og større leverandører og partnere landet. Klubben er stolt av at flere nord-norske aktører er med på reisen og skal levere til prosjektet. FK Bodø/Glimts nye hjemmebane skal bli et bevis på hva som er mulig å få til i nord, og et signalbygg for besøkende til Bodø.

FK Bodø/Glimt ønsker å takke alle privatpersoner som har deltatt i folkefinansieringen så langt, alle i næringslivet som er med på finansieringssiden ved kjøp av elementer, samt entreprenør Consto og byggherrerrepresentant Advansia for et meget godt samarbeid i

Edge Case Ventures / FK Bodø/Glimts arbeid med sportsteknologi

De siste årene har flere internasjonale klubber startet et strukturert arbeid med sportsteknologi. Bodø/Glimt er ikke kjent med at andre nordiske klubber har tatt en rolle innenfor denne verden, og begynte i 2025 å se mulighetene for å ta en slik rolle selv ved hjelp av Alma Antonia Botten som brakte ideen til klubben. I slutten av 2025 ble det besluttet og vedtatt i styret at klubben skal starte et eget selskap for dette formålet, kalt Edge Case Ventures, som har sitt formål å:

- 1) Styrke klubbens prestasjonsevne ved tidlig tilgang til teknologi og testing på ulike deler av klubben
- 2) Investere i og bygge start-ups som kan gi konkurransefordeler innenfor ulike relevante områder klubben opererer innenfor for å skape flere økonomiske bein å stå på.

Miljøansvar

Alle Glimts lag må ofte ut og reise i sammenheng med kamper. Speidere, trenere og administrasjonen har og ofte behov for å reise i arbeidssammenheng. På grunn av lange distanser er ofte fly det beste alternativet for det sportslige produktet. For reiser for ansatte som ikke er spillere, er ofte også det mest tids- og kostnadseffektive alternativet her å fly. Digitale møter gjennom eksempelvis Teams eller Zoom er et flittig brukt alternativ for å kutte ned på reiser for administrativt ansatte.

I forbindelse med realiseringen og planleggingen av klubbens nye hjemmebane i prosjektet «Ny Arena», har det blitt vurdert flere løsninger som kan ivareta klubbens

ansvar for å drive miljøvennlig. I løpet av 2025 startet man å undersøke kostnads- og miljøkonsekvensene av eksempelvis å sette inn solceller og å minimere kuldebroer i prosjektet for energieffektivitet.

Klubben har gjennomført noen handlinger på miljøfronten, eksempelvis:

- Lansering av food truck sammen med Coop Nordland, Bodø VGS (bl.a. linjen for restaurant og matfag) og Ungt Entreprenørskap, som både skal arbeide med matsvinn og som gir elever erfaring i å drive bedrift.
- Angående bilbruk oppfordrer klubben alltid til samkjøring, og har kun en bil i sin bilflåte – det er en elektrisk varebil.
- Nye kildesorteringsstasjoner.

Kildesortering

Klubben byttet i 2025 til Østbø som renovasjonspartner. Første sorteringsrapport på årsbasis viser svakere tall enn andre år. Klubben skal, sammen med Østbø, dykke dypere i tallene og har en ambisjon om å utvikle seg videre på dette området i partnerskapet. Første dypdykk viser utvikling i månedene etter februar-april, så arbeidet har allerede startet.

Bodø Glimt

Radetiketter	Summer av Menge
1111 - Kjøkken- og matavfall fra stor- og småhusholdninger	640
1141 - Rent trevirke	60
1149 - Blandet bearbeidet trevirke	3 140
1221 - Brunt papir	2 577
1299 - Blandet papir, papp og kartong	0
1312 - Blandet glassemballasje	483
1322 - Blandet glassemballasje med metall	180
1452 - Blandede metaller	873
1599 - Blandet EE-avfall	220
1611 - Betong uten armeringsjern	192
1615 – Gips	32
1712 - Folieplast, annen	190
1722 - Hardplast, annen	56
1811 – Personbildekk	3
1911 - Tekstiler, lær og skinn	296
9913 - Utsortert brennbart avfall	12 902
Totalsum	21 844
Sorteringsgrad	41 %

Action Now

Action Now er FK Bodø/Glimts forpliktelse til positiv samfunnsutvikling og handlinger som skaper stolthet. Programmet fungerer som en samlet plattform for klubbens virksomhet – både strategisk og operasjonelt – og understreker idrettens evne til å bidra med å skape bærekraftige samfunn. Samfunnsavdelingen har en meget stor rolle i Action Now.

2025 har vært et år preget av prosjekter som i større karakter har hatt potensiale til å skape en reell endring i samfunnet. Organisasjons- og forretningsutvikling har fulgt to større prosjekter:

- Samarbeid med NAV. Gjennom et prosjekt ledet av bærekraftssenteret Kraft har personer med restarbeidsevne og/eller personer som har vært utenfor arbeidslivet over tid hatt muligheten til å besøke og prøve ut ulike bedrifter/organisasjoner i Bodø, hvor Glimt har vært en av disse. Det ble fullklaff med en av kandidatene, som førte til en ny ansettelse i klubben!
- Foodtruck. Sammen med Coop Nordland og Ungt Entreprenørskap skaffet Bodø/Glimt en foodtruck til Bodø VGS sin linje for restaurant og matfag, som skal arbeide med mat som ellers hadde blitt svinn og basisvarer. Her fikk elevene mulighet til å skape en elevbedrift – og ikke minst planlegge lansering og årshjul. Linjer for design og TIP har også vært involvert. Foodtrucken er støttet av Samfunnsløftet. Bodø/Glimt håper og tror trucken blir å se på kamparrangement fremover!

I tillegg til disse prosjektene, har klubben videreført og utviklet nettverksarrangement som knytter næringslivet tettere med klubben. Det vil være en ambisjon fremover å øke oppmerksomheten rundt klubbens positive samfunnsbidrag, spesielt i og rundt Samfunnsavdelingen.

8.0 Innkomne forslag – saker til behandling på årsmøtet 2026

Flere av sakene som er meldt inn til Årsmøtet har karakter av å være ønsker om orienteringer, og er da saker som ikke skal behandles gjennom vedtak på Årsmøtet. Enkelte av de innmeldte sakene er videre av en slik karakter at styret mener de hører under den daglige driften av klubben, og derfor bør overføres til styret og administrasjonen som «oversendelsessaker».

Orienteringssaker

Styret vil med bakgrunn i ønsker fra medlem Nils Kristian Bakke gi følgende orienteringer i forkant av Årsmøtet:

Ønske om orientering av billettfordeling til Europakamper

Formålet fra medlemmet er å sikre åpenhet og forståelse for billettdisponeringen ved internasjonale kamper.

Kan klubben orientere om (1) hvor mange seter Uefa og borteklubb normalt har krav på (2) hvilket regelverk eller avtaler som regulerer dette (3) hvor mange seter som disponeres til VIP, samarbeidspartnere og andre kategorier og (4) hvordan denne fordelingen samlet fører til at ingen sesongkortholdere kan beholde sine faste seter ved europakamper.

Ønske om orientering om tribunesikkerhet

Formålet med ønsket om orientering er å sikre at Bodø/Glimt sine supportere også i framtiden skal føle seg trygge på europeiske bortearenaer.

Kan styret orientere årsmøtet om hva som konkret skjedde i forbindelse med billettsalget til denne kampen? Hvilke rutiner hadde klubben på plass?

Hvilke tiltak har Bodø/Glimt gjort for å forhindre at tilsvarende situasjoner oppstår igjen?

Ønske om orientering på årsmøtet

Kan klubben orientere årsmøtet om (1) hvor mange sesongkort som ikke ble fornyet mellom 2025 og 2026-sesongen, og (2) hvordan disse sesongkortene ble disponert av klubben?

Ønske om orientering på årsmøtet

Kan styret legge fram for årsmøtet en detaljert prismatrise for alle seksjoner, prisklasser og differensiering mellom turneringene?

Ønske om orientering på årsmøtet

Kan klubben orientere årsmøtet om og evt. når videresalg av ubenyttede sesongkortseter kan bli mulig i Bodø/Glimt?

Hvilke tekniske eller avtalemessige forhold hindrer ei slik løsning?

8.1 Behandling av medlemsdemokratiets rapport

Forslagsstiller: Styret

Bakgrunn begrunnelse:

Medlemsdemokratiutvalget ble vedtatt opprettet på FK Bodø/Glimts årsmøte avholdt på Scandic Havet hotell, den 8.mars 2025. I vedtaket het det:

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere nærmere medlems- og klubb-demokratiet i FK Bodø/Glimt. I dette ligger også å fremme forslag til hvordan fremtidige årsmøter bør og kan gjennomføres og hvilke saker som naturlig hører hjemme her. Det legges til grunn at en gjennom arbeidet vil måtte identifisere og konkretisere saker som eventuelt vil kreve justeringer eller tilpasninger i forhold til Norges Idrettsforbund (NIF) og Norges Fotballforbunds (NFF) lover.

Utvalget ble gitt følgende mandat:

Bakgrunn og formål: Bodø/Glimt er en klubb med en rik historie og en sterk tilknytning til sine lokal og regionale omgivelser. Klubben har imidlertid vært gjenstand for en sterk vekst de senere år og er i dag også en konkurransedyktig fotballklubb på nasjonalt og internasjonalt nivå. For å sikre en bærekraftig utvikling av klubben og som også kan sikre dens nasjonale og internasjonale posisjon – ønskes en gjennomgang og vurdering av klubbens organisasjons- og styringsform med medlemsdemokratiet som base.

Utvalgets oppgaver

Kartlegge nåværende struktur for klubb- og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt:

- Gi en beskrivelse og vurdering av utviklingen og utøvelsen av klubb og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt.
- Identifisere styrker og svakheter ved dagens system.
- Identifisere eventuelle andre organisasjonsformer som ivaretar behovet/ønsket om medlemsforankring og involvering.

Vurdere form og innhold på årsmøtene

- Fremme forslag til form og innhold på fremtidige årsmøter, samt identifisere utfordringer knyttet til NIFs lover. Anbefale hvordan årsmøter bør kunne gjennomføres og organiseres, herunder vurdere fordeler og ulemper ved fysiske, digitale og hybride møter.

Identifisere saker for årsmøtet utover det som fremkommer av NIFs lov:

- Definere hvilke enkelt saker som bør kunne behandles på årsmøtet innenfor rammene av klubbens vedtekter og NIFs lov, inkludert forslag til vedtektsendringer, budsjett, strategiske mål, og andre relevante temaer.
- Vurdere møteform for drøfting av ulike saker med medlemmer.

Inkludere medlemmene:

- Fremme forslag til hvordan klubben i større grad kan involvere medlemmene i relevante prosesser.

Utvalget ble også gitt en tidsramme for sitt arbeid og hvor rapporten skulle foreligge 1. november, og utvalget har etter styrets vurdering gjort et meget godt arbeid og levert på tid.

I årsmøtevedtaket het det videre at styret på bakgrunn av rapporten skulle fremlegge en sak med forslag på det kommende årsmøtet i mars 2026. Utvalget har fremmet følgende forslag:

MEDLEMSMØTER OG DRØFTINGER FØR SAKER LØFTES TIL ÅRSMØTET:

- Etablere to faste digitale medlemsmøter årlig, hvor ett legges om lag seks uker før årsmøtet.
- Etablere tre faste fysiske medlemsmøter årlig, knyttet til en utvalgt hjemmekamp og to utvalgte bortekamper.
- Formelt forankre medlemsmøtenes som del av klubbens demokratiske struktur.
- Oppfordre til å bruke medlemsmøtene som primærarena for drøfting av enkeltsaker og for dialog som ikke krever formell behandling.
- Kommunisere tydelig at medlemsmøtene er sentrale i «vårres måte» å sikre et sterkt og involverende medlemsdemokrati.

GJENNOMFØRING AV ÅRSMØTER:

I utvalgets rapport heter det: Årsmøtet bør i størst mulig grad reserveres for prinsipielle og formelle saker, som lovendringer, valg, budsjett, kontingentfastsettelse og overordnede spørsmål av en betydning som kan sies å være av identitetsmessig karakter for klubben.

Utvalget har konkludert med at klubben, ideelt sett – gjennom vedtekter eller praksis – vil kunne tjene på å etablere en redaksjonell prosess, eksempelvis gjennom en redaksjonskomité eller en årsmøtekomité. Formålet med en slik redaksjonell prosess vil etter utvalgets vurdering være å bidra til å samle og kvalitetssikre forslag før de eventuelt løftes til debatt på årsmøtet. Dette for at årsmøtet skal kunne fokuseres rundt de overordnede og mest sentrale beslutningene for strategisk og helhetlig styring av klubben. Ikke som et primært fora for å løfte fram og debattere særinteresser i enkeltsaker.

Utvalget mente videre at alternative arenaer for debatt bør finnes i klubben for håndtering av medlemmenes engasjement og involvering. Medlemsmøtene ble løftet fram som en egnet arena for å drøfte aktuelle saker, i forkant av en vurdering av hvorvidt saken bør løftes inn i et årsmøte.

Tre alternative innretninger på en slik redaksjonell komite ble drøftet:

- a) Et styremøte, utvidet med to øvrige valgte medlemmer.
- b) En valgt komite hvor to medlemmer velges av årsmøtet og to velges av styret.
- c) En valgt komite hvor tre medlemmer velges av årsmøtet og to velges av styret.

Utvalget anbefaler at det legges til rette for hybrid deltagelse ved klubbens årsmøter.

- En klar overvekt av årsmøtedelegatene er å finne fysisk i salen.
- At en silingsmekanisme for enkeltsaker kan etableres.

- Redaksjonskomiteen anbefales etablert og forankret i klubbens vedtekter. Utvalget anbefaler at det etableres en redaksjonskomite som gis i oppgave å sammenstille, samt kvalitetssikre forslag, før de eventuelt løftes til debatt på årsmøtet.
- Utvalget anbefaler at klubbens vedtekter suppleres med en bestemmelse om redaksjonskomiteens funksjon og sammensetning. Redaksjonskomiteens mandat innrettes for å bistå styret i arbeidet med å forberede behandlingen av innkomne forslag, uten at man fratar årsmøtet beslutningsmyndighet.
- Utvalget anbefaler at det på det grunnlaget utvalget har drøftet, kan legges til rette for hybrid deltagelse ved klubbens årsmøter.

MULIGHETER I NYE ORGANISASJONSFORMER

Utvalget anbefaler FK Bodø/Glimt å jobbe videre med en vurdering av ulike og potensielt nye eierformer/organisasjonsformer. For deretter å utfordre nasjonale lov normer, og løfte muligheten for å etablere et skille i regelverket mellom profesjonelle og ikke profesjonelle klubber. Styret ser det som naturlig og viktig at de respektive forslag ses i en sammenheng.

Styret fremmer følgende forslag til vedtak:

Årsmøte vedtar følgende tiltak for å sikre en bærekraftig utvikling av klubben, sikre klubbens nasjonale og internasjonale posisjon – hva gjelder klubbens organisasjons- og styringsform med medlemsdemokratiet som base.

- Det gjennomføres 4-5 medlemsmøter årlig, og hvor minimum 2 av disse gjennomføres i forbindelse med relevante bortekamper for at en større del av medlemsmassen skal ha mulighet til å delta fysisk på noen av disse møtene.
- Det etableres en prøveordning med et redaksjonsutvalg for saker som kan fremmes på Årsmøtet. Styret foreslår at det tidligere Medlemsdemokratiutvalget (tidligere oppnevnt av Årsmøtet 2025) danner dette redaksjonsutvalget.
- Årsmøtet i 2027 gjennomføres som et hybrid møte, som en prøveordning. Et viktig element for videreføring av denne ordningen vil være at et klart flertall av årsmøtedelegatene er tilstede fysisk i årsmøtesalen. Evaluering vil foretas etter Årsmøtet i 2027, og da i et samvirke mellom styret og redaksjonsutvalget.

8.2 Arenanavn for Bodø/Glimts nye hjemmebane

Forslagsstiller: Styret

Bakgrunn begrunnelse:

Styret i FK Bodø/Glimt ønsker en prosess for å samle flest mulig av FK Bodø/Glimts medlemmer rundt arenaens endelige navn. Prosessforslaget tar utgangspunkt i mulighetsrommet fra vedtaket i det ekstraordinære årsmøtet gjennomført 11.9.2025 og samtaler med representanter fra supportermiljøene rundt klubben, nemlig at FK Bodø/Glimts nye arena kan ha ett navn bestående av to deler: en kommersiell del, og en ikke-kommersiell del.

Salg av navn er en vesentlig del av finansieringsplanen til Ny Arena. Muligheten for salg av navn ble vedtatt i klubbens ekstraordinære årsmøte, og dette kommersielle produktet er både klubben og realiseringen av ny arena avhengig av. Årsmøtet skal derfor ikke ta stilling til om navnet skal inneholde en kommersiell aktør eller ikke, men klargjøre prosessen frem til arenavnet er på plass.

Det henvises til vedtak i Sak 11 i klubbens ekstraordinære årsmøte 11.9.25:

Årsmøtet er positiv til at FK Bodø/Glimt kan knytte en samarbeidspartner til det fremtidige arenavnet for Ny Arena, under forutsetning av at navnet fortsatt ivaretar klubbens historie, arktiske identitet og tilhørighet til regionen.

Årsmøtet slutter seg til at en seriøs og solid samarbeidspartner som deler klubbens verdier kan gis anledning til å inngå i navnet i en form tilsvarende «[arenavn] by [aktør]».

Årsmøtet ber styret planlegge en prosess for endelig navnefastsettelse. Denne prosessen skal ende i et endelig navneforslag fra styret som vedtas i kommende årsmøte.

Styret må erkjenne at en foreløpig ikke har fått gjennomført en prosess tilsvarende det tidligere årsmøtevedtak skisserer. Det er derfor prematurt å fremme et forslag til endelig vedtak/godkjenning i dette årsmøtet.

Klubben har et bud fra en kjent kommersiell aktør som både har lokal/regional tilknytning og deler klubbens ambisjoner og verdier. Budet er på en høyere sum enn forespeilet på det ekstraordinære årsmøtet, grunnet preferanse for at det kommersielle navnet står foran det ikke-kommersielle navnet. Styret i FK Bodø/Glimt er i utgangspunktet positive til et slikt arenavn, men mener at en endelig beslutning må være basert på en bredere prosess som involverer klubbens medlemmer og samarbeidspartnere.

Hva angår den ikke-kommersielle delen av navnet ønsker styret i FK Bodø/Glimt å skape en inkluderende prosess. Det er ønskelig med et navn som kan leve godt internasjonalt, ta ut byggets fulle potensiale som et signalbygg i Nordland, og – sist, men ikke minst – et navn som skal fortelle klubbens historie gjennom å være identitetsskapende.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar at navnet på FK Bodø/Glimts nye hjemmebane kan ha formen [aktør] [arenanavn], eller [arenanavn] by [aktør]. Årsmøtet ber styret avgjøre hvilken form som passer best ut fra økonomi og eventuelt andre forutsetninger.

Årsmøtet ber styret iverksette en prosess og nedsette et utvalg. Utvalget skal bestå av representanter fra klubb, supporterklubbene, samarbeidspartnere og eventuelt andre relevante aktører. Utvalget gis i oppgave å fremme et begrenset antall (4-5) navneforslag til styret, og da på den ikke-kommersielle delen av navnet.

Årsmøtet gir på dette grunnlag styret fullmakt til å fremme et endelig forslag til navn (struktur, rekkefølge og språklig utforming) basert på økonomiske og strategiske vurderinger. Navnet legges deretter frem for Årsmøtet til endelig godkjenning.

8.3 Utvidelse av antall ståplasser på supporterfelt

Forslagsstiller: Thomas Solberg (J-feltet)

Forslag:

NFF og NSA ønsker at klubbene skal involvere seg i prosessen som omhandler å utvide antall ståplasser på supporterfeltene.

Som leder av J-Feltets 804 betalende medlemmer ønsker jeg å fremme følgende, stemt fram av J-Feltets Årsmøte 2026.

Forslag til vedtak:

«FK Bodø/Glimt skal på kommende og påfølgende årsmøte stemme for utvidelse av lovlighet når det gjelder antall ståplasser på supporterfelt. Særlig siden man allerede planlegger et supporterfelt på ny stadion som er større enn 1.000 stk».

Saken er etter dialog med klubben trukket.

8.4 Salg av sesongkort i Ny arena

Forslagsstiller: Nils Kristian Bakke

Bakgrunn:

Vi som supportere føler oss som del av noe stort, når tusener av oss følger Glimt både hjemme og borte, i Norge og ute i Europa. Vi skaper stemningen på Aspmyra og deler opplevelser sammen med hverandre i bysentrum og arenaer Europa rundt, og gir all den støtten vi kan til våre spillere på banen.

Interessen for å se Bodø/Glimt på Aspmyra er høy, spesielt til de store begivenhetene. Publikum deltar på kampen som den 12. spiller. Vi føler en delaktighet og et eierskap til klubben.

Nå som det blir ny arena, forventer de fleste av oss supportere at vi får beholde setene våre på alle kampene. Når sesongkortholderne, og nye sesongkortkjøpere, skal kjøpe seter på den nye arenaen, bør det være en tydelighet i forkant om hvilke seter man er *sikret* forkjøpsrett til i andre turneringer, og hvilke seter man kan risikere å måtte gi fra seg til bortelag/Uefa.

Antall seter som Uefa og bortelag har krav på forventer vi at klubben hensyntar i sin planlegging av arenaen og i sesongkortsalg, slik at antall sesongkort med setegaranti kan maksimeres, og antall sesongkort som ikke har setegaranti blir minst mulig.

Som supportere ønsker vi mest mulig rettferdig fordeling av sesongkort, på samme måte som kampbilletter. Dersom sesongkort blir ledige, forventer vi at de gjøres tilgjengelig for klubbens medlemmer på en rettferdig måte.

Forslag til vedtak:

1. Ved salg av sesongkort på ny arena skal det før kjøp tydelig framgå om setet inneholder setegaranti (garantert forkjøpsrett til samme sete i andre turneringer enn seriespill), eller om setet selges uten setegaranti.
2. Sesongkortholdere skal gis rett til å fornye sitt sesongkort før det tilbys andre.
3. Sesongkort som ikke fornyes innen fastsatt frist, skal tilbys klubbens medlemmer før åpent salg. Dersom etterspørselen overstiger tilbudet, skal det etableres venteliste eller annen objektiv fordelingsmekanisme.
4. Ved kamper i cup og europeiske turneringer:
 - a. Sesongkortholdere med setegaranti skal tilbys forkjøpsrett til sitt sete innenfor et definert tidsvindu (minimum 24 timer).
 - b. Sesongkortholdere uten setegaranti skal innen samme tidsvindu gis mulighet til å kjøpe annet tilgjengelig sete før åpent salg.

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret mener denne saken hører under den daglige driften av klubben og den foreslår derfor oversendt til styret og administrasjonen for behandling og oppfølging.

Styret fremmer etter dette følgende oversendelsesvedtak: Forslagene inntatt i sak 8.4 oversendes til klubbens styre og administrasjon for videre behandling.

8.5 Billettpriser som del av budsjettgrunnlaget

Forslagsstiller: Nils Kristian Bakke

Bakgrunn:

Å delta som tilskuer på Aspmyra, både på dame- og herrekamper, er for mange et lyspunkt i en tilværelse som preges av større økonomisk usikkerhet og uro.

Privatøkonomien svekkes for mange, både nasjonalt og lokalt i Bodø. Fra et medlemsperspektiv er det derfor avgjørende at priser på sesongkort og kampbilletter holdes på et nivå som gjøre det mulig for flest mulig å delta på kamp - også sammen med familien sin.

Billettprisene ligger til grunn for en stor andel av klubbens samlede inntektsgrunnlag.

Det er signalisert en opptrapping av prisnivået i forbindelse med nytt stadion. Etter forslagsstillers vurdering er det derfor viktig at årsmøtet i større grad involveres i fastsettelsen av billettpriser, og at prismatrisene behandles som en naturlig og integrert del av budsjettvedtaket.

Medlemmenes interesse i akseptable billettpriser må ivaretas framover. Det er signalisert ei opptrapping av prisene i forbindelse med nytt stadion. Det er etter forslagsstillers mening viktig at årsmøtene framover aktivt vedtar prismatrisene som en naturlig del av budsjettbehandlingen.

Forslag til vedtak:

1. Årsmøtet skal vedta billettprisene i forbindelse med behandlingen av klubbens budsjett.
2. Styret skal legge fram en fullstendig prismatrise som en del av budsjettgrunnlaget.

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret mener denne saken hører under den daglige driften av klubben og den foreslås derfor oversendt til styret og administrasjonen for behandling og oppfølging.

Styret fremmer etter dette følgende oversendelsesvedtak: Forslagene inntatt i sak 8.5 oversendes til klubbens styre og administrasjon for videre behandling.

8.6 Videresalg av ubenyttede sesongkortseter

Forslagsstiller: Nils Kristian Bakke

Bakgrunn:

Sesongkorteiere som ikke skal bruke setet sitt i en kamp, har i dag ingen trygg formalisert ordning for å overdra eller videreselge setet gjennom klubben sitt billettsystem. Strekkoden på sesongkortet gjelder for *alle* kampene i hele sesongen, noe som gjør kontrollert og sikker overføring vanskelig.

Mulighet for videresalg gjennom klubben har vært etterspurt over tid.

Både Brann og Rosenborg har mulighet for at sesongkortholdere gjennom billettsystemet, kan overføre og videreselge seter de ikke bruker. Rosenborg har og innført et helt nytt billettsystem av året:

[Sesongkortsalget er i gang! / Rosenborg](#)

Dette er en vinn-vinn-situasjon for klubbene, som sikrer at seter ikke er tomme. Klubbene får ekstrainntekter, og sesongkortholderne får større fleksibilitet. Dette vil gi bedre publikumsutnyttelse og stemning på kamp!

Forslag til vedtak:

Klubben skal arbeide for å etablere en ordning for trygt og kontrollert videresalg av ubenyttede sesongkortseter gjennom klubbens billettsystem så snart det er praktisk mulig.

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret mener denne saken hører under den daglige driften av klubben og den foreslås derfor oversendt til styret og administrasjonen for behandling og oppfølging.

Styret fremmer etter dette følgende oversendelsesvedtak: Forslagene inntatt i sak 8.6 oversendes til klubbens styre og administrasjon for videre behandling der.

8.7 Forslag til endringer i logo og skrivemåte skal godkjennes av årsmøte

Forslagsstiller: Gard Michalsen

Bakgrunn:

FK Bodø/Glimt har vinteren 2025/26 igangsatt et arbeid med justering av merkevare, profil og design. Det er positivt at klubben kontinuerlig moderniserer den visuelle kommunikasjonen og sørger for et helhetlig uttrykk.

Samtidig bør ikke slike prosesser føre til store endringer i klubbens grunnleggende visuelle kjennetegn – i hvert fall ikke uten at dette er dypt forankret.

Navnet, skrivemåten og logoen til FK Bodø/Glimt er en vesentlig del av klubbens 110 år gamle historie. Dersom det på et hvilket som helst tidspunkt i løpet av de 110 neste timer, dager eller år foreslås justeringer av dette, bør slike endringer derfor godkjennes av årsmøtet.

Forslag til vedtak:

Dersom det på et tidspunkt nå eller i framtiden foreslås endringer i logo, skrivemåter eller andre vesentlige endringer i den visuelle merkevareprofilen til FK Bodø/Glimt, skal forslagene forelegges ordinært eller ekstraordinært årsmøte for godkjenning.

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret bemerker at det følger av § 2 i klubbens lov at:

(6) Klubbens klubbfarge er gul. Komplimentærfarge er sort. Farvekoder i.h.t. klubbens profilbok.

(7) Klubbens emblem er: En stor G i gult som omslutter en sort fotball. I overkant av g-ens tverrstrek står «LIMT» i gult og på tverrstreken: «Bodø 1916».

Designmessige justeringer av klubbens emblem avgjøres av hovedstyret.

Klubbens styre og administrasjon er følgelig bundet av klubbens lov hva gjelder arbeidet med ny designprofil for klubben, og styret ser følgelig ikke behov for et slikt vedtak som her foreslås. Det er styrets syn at klubbens lov allerede angir grensene for styrets og administrasjonens spillerom hva gjelder å vedta ny profil for klubben, men dersom profilen vurderes å gå utover dette spillerommet, vil styret bringe saken opp for et ordinært eller ekstraordinært årsmøte.

Styret fremmer etter dette følgende oversendelsesvedtak: Forslagene inntatt i sak 8.7 oversendes til klubbens styre og administrasjon til orientering og eventuell oppfølging i nytt årsmøte.

8.8 FK Bodø Glimt skal handle mest mulig lokalt, og gjennom det bidra til verdiskaping og kompetanse i Nord-Norge

Forslagsstiller: Gard Michalsen

Bakgrunn:

FK Bodø/Glimt er ikke bare en betydelig nordnorsk fotballklubb og identitetsbærer. Klubben er blitt en av Bodøs største bedrifter, som både direkte og indirekte skaper store verdier.

En viktig del av denne historien er at nordnorsk næringsliv gjennom mange år har bidratt til klubbens suksess. Gjennom nedrykk, kriser og de facto konkurser, har både lokalt og landsdelens næringsliv bidratt til å sikre klubbens eksistens. Gjennom alt fra dugader til store sponsorater.

I dag står klubben i en helt annen situasjon. De siste årene har Bodø/Glimt blitt Norges største fotballklubb, med solide muskler, store investeringer og innkjøp.

Glimt har gjennom dette selv bevist at det er mulig å bli best i Nord-Norge. Det er viktig at klubben viderefører denne ånden i sin egen innkjøpspolitikk, og gjennom det bidrar til både verdiskaping og kompetanse i nord.

Og ja: Et viktig bakteppe for dette forslaget er klubbens nylige samarbeid med merkevarebyrået Anti. Bare i Bodø by alene finnes en håndfull design- og merkevarebyråer som kunne bidratt til denne prosessen.

Nå klubben uttaler til avisen at det var viktig for Glimt å finne et byrå med samme «kultur og verdier», fremstår det mildt sagt spesielt. Og blir en bekreftelse på at styret og administrasjonen trenger et tydelig signal fra årsmøtet om hvilket samfunnsansvar og rolle FK Bodø/Glimt har.

Forslag til vedtak:

Bodø/Glimt skal som hovedregel handle lokalt, så langt det er mulig. Ved alle innkjøp skal klubben søke å finne nordnorske leverandører, fortrinnsvis så lokalt som mulig. Ved etvert kjøp skal klubben vurdere hvordan handelen kan bidra til å verdiskaping og kompetanse i nord.

Klubben skal ikke kjøpe tjenester eller produkter fra bedrifter utenfor landsdelen uten av nordnorske leverandører er forespurt om å levere. Dette kan bare skje unntaksvis, i spesielle situasjoner hvor det overhode ikke finnes nordnorske leverandører som kan levere tilsvarende tjenester.

Administrasjonen skal hvert halvår levere en forenklet rapportering til styret om hvordan klubben oppfyller sin rolle og ansvar som innkjøper.

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret mener denne saken hører under den daglige driften av klubben og den foreslås derfor oversendt til styret og administrasjonen for behandling og oppfølging.

Det er styrets klare oppfatning at klubben er svært bevisst sin lokale og regionale forankring. Ringvirkningene av klubben virksomhet for lokale og regionale aktører er betydelig, herunder også gjennom kjøp av tjenester og varer. Det vil være svært begrensende for klubbens virksomhet og utvikling, dersom styret eller årsmøtet, geografisk skulle ramme inn hvor klubben kan kjøpe varer og tjenester.

Styret fremmer etter dette følgende oversendelsesvedtak: Forslagene inntatt i sak 8.8 oversendes til klubbens styre og administrasjon for videre behandling der.

8.9 Forslag til stadion navn

Forslagsstillere: Eirik Lindebjerg, Peter Landstad, Ståle Sårheim, Astrid Landstad og Simen Haldorsen

Bakgrunn:

Glimt sin nye stadion kan bli et fantastisk løft for både klubben og byen. Det er den naturlige videreføringen av det utrolige eventyret vi har fått være del av de siste årene. Da er det viktig at den nye stadion får et navn som klubbens medlemmer og byens innbyggere kjenner seg igjen i, gjennom en prosess som skaper entusiasme.

Denne saken omhandler vedtak av navn på ny stadion, uavhengig av vedtak om sponsor i stadionnavnet. Beslutning om salg av sponsorplass i stadionnavnet gjøres i et eget separat vedtak.

Navnet på en ny stadion er en fantastisk mulighet til å bygge videre på den identiteten vi som klubb har bygget opp. Identiteten vår er kanskje vår viktigste kapital og konkurransefortrinn. Vi bør gjøre det vi kan for å bygge videre på dette. Navn på ny stadion kan bygge kultur og identitet. Det er avgjørende at navnet ikke virker fremmedgjørende, da risikerer det å bli starten på en gradvis utvanning av det som er Glimt. For at navnet skal reflektere vår identitet, bør det ha en tydelig tilknytning til Bodø og landsdelen vår. Navnet bør også være på norsk og helst knyttes til noe tidløst og lokalt. I tillegg vil vi argumentere for at ordet "Stadion" benyttes, ettersom det både er det vanlige ordet brukt i fotbollsammenheng og det som blir benyttet i dagligtale i Bodø, internt i klubben og i supportersangene på stadion.

Det er flere gode navn som treffer på disse kriteriene og som medlemmene og administrasjonen i Glimt bør vurdere: Stormyra Stadion, Vårres Stadion, Norraførr Stadion, Bodø Stadion, Glimt Stadion, Nordland Stadion.

Vi vil i dette forslaget argumentere for navnet Stormyra Stadion. Området der den nye stadion bygges heter Stormyra. Et geografisk stadionnavn er tidløst, historisk solid, knyttet til Bodø sin lokale geografi og bygger videre på Bodø by sin identitet og historie. I tillegg gir navnet Stormyra veldig riktige assosiasjoner for Glimt som klubb. Identiteten og kulturen i Glimt er bygget opp på Aspmyra, ofte kalt bare "Myra". Med ny stadion går Glimt over i en ny epoke. Vi blir en større klubb, med større ambisjoner, større nedslagsfelt og større samfunnsansvar. Vi skal rett og slett over til en større myr. Stormyra! Navnet kombinerer forankring i lokalgeografi i Bodø, bygger videre på kulturen og historien til Glimt, og viser til ambisjonen om noe nytt og større i fremtiden. Det er et navn som peker både bakover og fremover, med solide røtter i Bodøs lokale geografi. Navnet vil også bidra til å understreke og hylle den lokale forankringen til en eventuell navnesponsor som PowerOffice.

DETTE E ASPMYRA har runget over fotballstadioner i Dortmund, Milano, Manchester, Oslo, Tromsø og Madrid. La DETTE E STORMYRA gjøre det samme i fremtiden! La oss fortsette å bygge engasjementet, kulturen og identiteten som er Glimt.

Forslag til vedtak:

Navn på ny stadion blir [PowerOffice] Stormyra Stadion. Sponsornavn i klammer avgjøres i eget vedtak.

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret viser til sitt forslag i sak 8.2 Arenanavn for Bodø/Glimts nye hjemmebane.

Styret støtter ikke forslaget, da styret legger opp til en prosess, hvor det forslag som her fremmes også vil kunne bli vurdert.

8.10 Nedsettelse av arbeidsgruppe navn ny arena/stadion

Forslagsstillere: Elisabeth B. Carlsen og Lars Hasvoll Bakke (Glimt i sør)

Bakgrunn

Navn på ny stadion er en beslutning av stor symbolsk og identitetsmessig betydning for klubben, med langvarige konsekvenser for dens profil lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

For å sikre bred forankring, høy legitimitet og et godt beslutningsgrunnlag, ønsker Glimt i sør at det etableres en strukturert og inkluderende prosess for arbeidet med stadionnavn.

Forslag til vedtak:

1. Nedsettelse av arbeidsgruppe

Årsmøtet vedtar å nedsette en arbeidsgruppe for å arbeide med navneforslag til ny stadion frem mot årsmøtet i 2027.

Sammensetning

Gruppen skal bestå av:

En representant oppnevnt av klubbens styre

En representant oppnevnt av klubbens organiserte supportergrupper

En ekstern representant med relevant språkkompetanse

En ekstern representant med relevant merkevarekompetanse

Mandat

Arbeidsgruppen gis følgende mandat:

Å innhente og systematisere navneforslag fra medlemmer og supportergrupper, herunder blant annet å være representert på medlemsmøter o.l. om dette temaet i regi av Glimt, supportermiljøene, etc.

Å vurdere stadionnavn basert på følgende kriterier:

lokal og regional forankring

klubbens historie, identitet og verdier

språklig kvalitet og varighet

egnet i nasjonal og internasjonal sammenheng

belyse både kulturelle og kommersielle hensyn, uten at prosessen låses til forhåndsdefinerte premisser

arbeidet avgrenses til å gjelde den delen av navnet som ikke er sponsornavn

Arbeidsgruppen legger skriftlig frem 1-5 begrunnede navneforslag senest 14 dager før Bodø/Glimts årsmøte i 2027. Arbeidsgruppen skal selv ikke gjøre noen endelig beslutning om navn.

2. Endelig beslutning om navn

Endelig beslutning om navn på ny stadion fattes av årsmøtet 2027.

3. Merknad

Årsmøtet legger til grunn at prosessen skal bidra til et stadionnavn som er samlende, godt forankret lokalt og regionalt, og som samtidig fungerer i en internasjonal fotballkontekst.

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret viser til sitt forslag i sak 8.2 Arenanavn for Bodø/Glimts nye hjemmebane.

Styret støtter ikke forslaget, da styret legger opp til en prosess (skissert i sak 8.2), som da vil ivareta nødvendig forhold. Herunder også at årsmøte skal godkjenne et endelig navn på ny stadion/arena.

Styret støtter ikke forslaget.

8.11 FK Bodø/Glimt forplikter seg til å gjennomføre votering ved årsmøte digitalt.

Forslagsstiller: Elias Sirnes

Begrunnelse: Ingen

Styrets behandling og innstilling til vedtak:

Styret viser til sitt forslag i sak 8.1 Behandling av medlemsdemokratiets rapport

Styret støtter ikke forslaget som her fremmes.

9.0 Fastsettelse av medlemskontingent

Medlemskontingenten for 2027 foreslås til 200 kroner.

10 Budsjett 2026

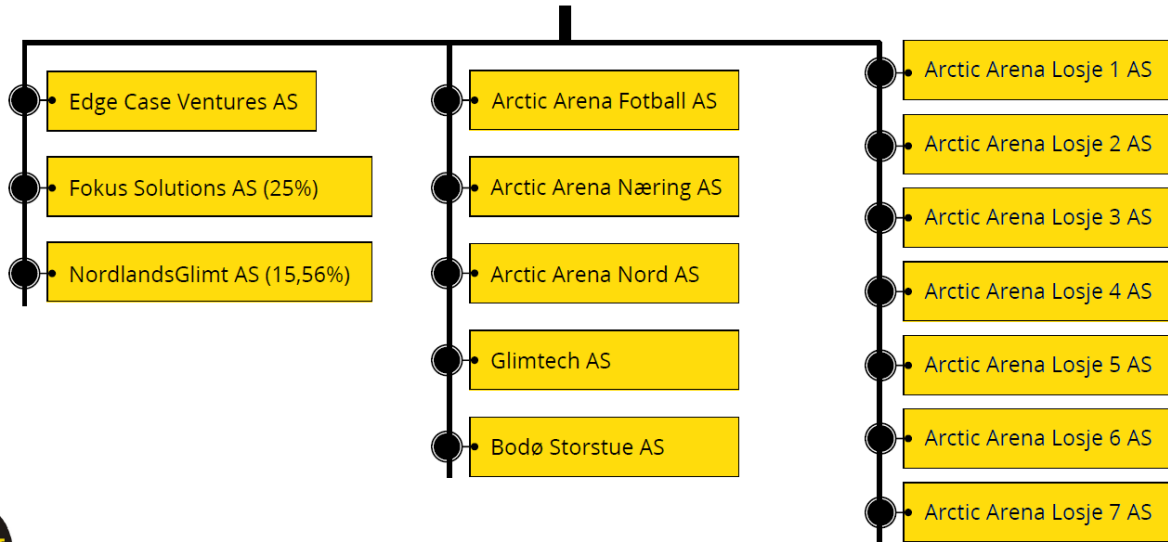
FK Bodø/Glimt	Budsjett 2026	Regnskap 2025
Driftsinntekter		
Reklame-/sponsorinntekter	51 237 000	47 772 749
Kampbilletter	31 689 000	34 919 686
Andre kampdagsinntekter	1 235 000	2 374 457
Medie- og sponsor aktiviteter	477 335 000	553 066 070
Medlems- og aktivitetsinntekter	7 740 000	7 712 678
Andre salgsinntekter	15 500 000	23 168 546
Leieinntekter	1 600 000	2 058 718
Andre inntekter	10 145 000	87 431 081
Netto salg/utleie spillere	38 907 000	50 350 885
Sum driftsinntekter	635 388 000	808 854 870
Driftskostnader		
Kamp/trenings- og arrangementskostnader	89 330 000	85 189 190
Netto kjøp/leie spillere	11 343 000	22 663 809
Lønnskostnad	366 263 000	382 304 304
Avskrivning for øvrige	36 846 000	19 122 447
Administrasjonskostnader	33 958 000	39 513 454
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	8 870 000	8 416 050
Bane og anleggskostnader egne anlegg	4 261 000	5 907 540
Kostnader reklame/sponsor	2 416 000	4 213 987
Salgskostnader	10 990 000	35 658 554
Sum driftskostnader	564 277 000	602 989 335
Driftsresultat	71 111 000	205 865 535
Annen finansinntekt	1 000 000	20 460 436
Nedskrivning av finansielle eiendeler	-	20 491 539
Annen finanskostnad	650 000	2 329 755
Resultat av finansposter	350 000	2 360 858
Årsresultat	71 461 000	203 504 677

11 Organisasjonsplan



12 Selskapsstruktur

FK Bodø/Glimt



13 Valg

Valgkomiteen i FK Bodø/Glimt leverer sitt forslag for styret 2026. Forslaget er gjort med bakgrunn i en samlet vurdering av valgkomiteen, etter at det har vært gjennomført møter og samtaler med ulike aktører i og rundt klubben. Innstillingen er gjort med basis i klubbens resultater og kompetansebehov. Også motivasjon, interesse og kontinuitet er vurderingskriterier.

Valgkomiteens innstilling til styre:

Rolle	Navn	Valgkomiteens innstilling
Leder	Inge Henning Andersen	Gjenvalg 2 år
Nestleder	Tom Cato Karlsen	Ikke på valg
Styremedlem	Stephan Andre Skjelvan	Ikke på valg
Styremedlem	Kitt Grønningsæter	Ikke på valg
Styremedlem	Tor Arne Aga	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Line Dverseth Tjærandsen	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Siv Dagny Aasvik	Nyvalg 2 år
Varamedlem	Lise Rånes	Nyvalg 2 år
Varamedlem	Eivind Undrum Jakobsen	Nyvalg 2 år

Valgkomiteens innstilling til kontrollutvalg

Rolle	Navn	Valgkomiteens innstilling
Leder	Paul Martin Strand	Gjenvalg
Medlem	Kristin Fagerheim Hammervik	Gjenvalg
Medlem	Tarjei Ech Hansen	Gjenvalg

Styrets innstilling til valgkomite

Rolle	Navn	Styrets innstilling
Leder	Tord Kolstad	Gjenvalg
Medlem	Ivar Forn	Gjenvalg
Medlem	Brita Bjørnbakk	Gjenvalg
Vara	Geir Bjarne Hansen	Gjenvalg

14 Valg av revisor

Rolle	Navn	Styrets innstilling
Revisor	BDO	Nyvalg

LOV FOR FOTBALLKLUBBEN BODØ/GLIMT

Stiftet 16. september 1916

(Sist endret 21. januar 2025)

§ 1 Formål

(1) Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer. Klubben er hjemmehørende i Bodø kommune.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund. For regler om klubbens plikt til å være medlem av et særforbund, gjelder NIFs lov § 10-1 (4).

(3) Klubben er medlem av NIF og dermed tilsluttet Nordland idrettskrets og Bodø idrettsråd.

(4) For regler om representasjonsrett, gjelder NIFs lov § 10-3 (1).

(5) For regler om klubbens plikt til å overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, gjelder NIFs lov §§ 2-2 og 2-3.

(6) Klubbens klubbfarge er gul. Komplimentærfarge er sort. Farvekoder i.h.t. klubbens profilbok.

(7) Klubbens emblem er: En stor G i gult som omslutter en sort fotball. I overkant av g-ens tverrstrek står «LIMT» i gult og på tverrstreken: «Bodø 1916». Designmessige justeringer av klubbens emblem avgjøres av hovedstyret. (7) Klubbens drakt er: Gul trøye, gule bukser og gule strømpes.

§ 3 Medlemmer

(1) For regler om opptak av medlemmer, utmelding, fratakelse av medlemskap mv., gjelder NIFs lov §§ 10-4 og 10-6.

(2) For klubbens plikt til å registrere opplysninger i idrettens medlems- og organisasjonsregister, gjelder NIFs lov § 10-5 og forskrift om idrettens medlems- og organisasjonsregister med utfyllende regler.

§ 4 Kjønnssfordeling

For regler om kjønnssfordeling i styre, utvalg mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, gjelder [NIFs lov § 2-4](#).

§ 5 Regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

For regler om stemmerett, valgbarhet og forslagsrett, gjelder [NIFs lov §§ 2-5, 2-6 og 2-7](#).

§ 6 Inhabilitet

For regler om inhabilitet, gjelder NIFs lov § 2-8.

§ 7 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

For regler om vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll, gjelder [NIFs lov § 2-9](#).

§ 8 Refusjon av utgifter og godtgjørelse

For regler om refusjon av utgifter og godtgjørelse, gjelder [NIFs lov § 2-10](#).

§ 9 Regnskap og revisjon mv.

For regler om regnskap og revisjon mv., gjelder [NIFs lov §§ 1-7, 2-11, 2-13 og 2-14](#).

§ 10 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og [NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20](#), men forslag til årsmøtet skal sendes inn senest innen 3 uker før årsmøtet.

(3) Årsmøtets oppgaver

1. Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
2. Velge dirigent(er)
3. Velge protokollfører(e)
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
5. Godkjenne forretningsorden.
6. Godkjenne innkallingen
7. Godkjenne saklisten
8. Behandle klubbens årsberetning
9. Behandle
 - a. klubbens regnskap
 - b. styrets økonomiske beretning
 - c. kontrollutvalgets beretning
 - d. eventuell beretning fra engasjert revisor
10. Behandle saker som fremgår av godkjent sakliste
11. Fastsette
 - a. medlemskontingent på minst kr 50
 - b. eventuell treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter

12. Vedta klubbens budsjett

13. Behandle klubbens organisasjonsplan

14. Velge:

- a. Styre med leder, nestleder, fem styremedlemmer og inntil to varamedlemmer
- b. Kontrollutvalg med leder og ett medlem
- c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
- d. Valgkomité med leder, og to medlemmer og ett varamedlem.
- e. Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan

15. Beslutte om det skal engasjeres revisor til å revidere klubbens regnskap.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

For regler om stemmegivningen på årsmøtet, gjelder [NIFs lov § 2-21](#).

(4) For regler om innkalling og gjennomføring av ekstraordinært årsmøte, gjelder [NIFs lov § 2-19](#).

§ 11 Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret, som representerer klubben utad.

(2) Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene, men visse beslutninger kan kun vedtas av årsmøtet iht. § 10 (3) og [NIFs lov § 2-22](#).

(3) Forvaltningen av, og tilsynet med, alle deler av klubbens virksomhet hører under styret. Styret skal sørge for:

- at klubbens formål ivaretas
- forsvarlig organisering av klubbens virksomhet og økonomistyring
- at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, klubbens lov og årsmøtets vedtak
- registrere opplysninger iht. § 3 (2)
- at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen, dersom klubben organiserer idrett for mindreårige eller personer med utviklingshemming
- at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten, dersom klubben organiserer barneidrett

(4) Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse.

(5) Styret skal oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.

(6) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst 2 av styrets medlemmer forlanger det.

§ 12 Kontrollutvalg og valgkomité

(1) For regler om kontrollutvalget, gjelder [NIFs lov § 2-12](#).

(2) For regler om valgkomiteen, gjelder [NIFs lov § 2-18](#).

§ 13 Grupper

(1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 10 (3) pkt. 13. Innmelding og utmelding av særforbund krever lovendring, jf. § 2 (2).

(2) Dersom klubbens årsmøte, ved behandlingen av organisasjonsplanen, har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet eller oppnevnes av styret etter fullmakt fra årsmøtet.
- b) Gruppen bør ha minst ett årlig møte der gruppen diskuterer gruppens økonomi og aktiviteten i gruppen, og forslår kandidater til gruppestyret, samt gir eventuelle innspill til saker som behandles av styret eller årsmøtet.
- c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- d) Gruppestyret fastsetter eventuell treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet eller styret.

(3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra styret.

§ 14 Lovendring

For regler om lovendring, gjelder [NIFs lov § 2-2](#).

§ 15 Oppløsning, utmelding mv.

(1) Klubben kan vedta oppløsning:

- a. ved et enstemmig vedtak om oppløsning på årsmøtet, eller
- b. ved å vedta oppløsning med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere.

En forutsetning for et gyldig vedtak om oppløsning, er at klubben skriftlig varsler idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund, og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette, fattes med 2/3 flertall av årsmøtet.

(3) For regler om utmelding og tap av medlemskap i NIF, gjelder [NIFs lov § 10-2](#).

- (4) Ved utmelding eller tap av medlemskap skal klubbens eiendeler opparbeidet som en direkte følge av klubbens medlemskap i NIF, tilfalle et formål godkjent av Idrettsstyret. Ved oppløsning eller annet opphør, tilfaller klubbens overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av Idrettsstyret.

RAPPORT



MEDLEMSDEMOKRATIET I EN NY TID

Overlevering til Styret i FK Bodø/Glimt
3/11 - 2025

INNHold

	S.
Forord	4
Lagoppstillingen	5
Mandatet og oppgavene	6
Oppgavenes plass i rapporten	8
Arbeidsprosessen	9
A Nullpunktbeskrivelse: Medlemsdemokratiet i FK Bodø/Glimt	10
B Medlemsmøter og drøftinger før saker løftes til årsmøtet».	12
C Gjennomføring av årsmøter	14
D Muligheter i nye organisasjonsformer»	19

FORORD

Da årsmøtet i FK Bodø/Glimt våren 2025 vedtok å sparke utvalget i gang, var det i en kontekst med stort engasjement, og litt forskjellige syn på hvordan klubben burde utvikle medlemsdemokratiet videre.

Samtidig måtte dette engasjementet selvsagt også forstås noe som i seg selv er svært positivt: Glimt betyr mye for mange, og vi er privilegerte som har fått være med, i en tid hvor klubben har vokst – sportslig og organisatorisk, men også i sin betydning for mennesker i - og fra - hele landsdelen.

Gjennom arbeidet har utvalget forsøkt å møte dette engasjementet med åpenhet, respekt og innsikt. Vi har brukt tid på å forstå klubbens historie, og hva den er i ferd med å bli. Diskusjonene våre har vært preget av en god tone, nysgjerrighet og vilje til å lytte. Vi har på ingen måte tenkt likt hele tiden, og det har vært en styrke. Sammen har vi forsøkt å peke retning for gode anbefalinger fra utvalget i fellesskap.

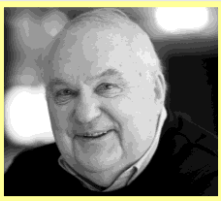
Vi tror denne rapporten peker på grep som kan gjøre medlemsdemokratiet enda tydeligere, mer robust og mer inkluderende – på vårres måte.

Til utvalgsmedlemmene: Takk. For tid, for omtanke for klubben, for gode argumenter – og for å bidra i et arbeid som betyr mye for hele Glimtfamilien. Det har vært en glede.

Sammen har vi forsøkt å finne muligheter som tar vare på det beste i det bestående og samtidig utfordre der det finnes muligheter som ligger foran oss.

Øyvind S. L. Iversen

LAGOPPSTILLINGEN



Arne Hanssen
Æresmedlemmene



Line Dverseth Tjærandsen
Styret



Ørjan Berg
Administrasjonen



Elisabeth Bremeyer Carlsen
Glimt i sør



Tomas Kristensen
Kleven & Kristensen



Thomas Solberg
J-Feltet



Øyvind Stenberg Iversen
NFF Nordland



MANDATET OG OPPGAVENE

Utvalget ble vedtatt opprettet på FK Bodø/Glimts årsmøte avholdt på Scandic Havet hotell, den 8.mars 2025.

Vedtaket

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere nærmere medlems- og klubb-demokratiet i FK Bodø/Glimt. I dette ligger også å fremme forslag til hvordan fremtidige årsmøter bør og kan gjennomføres og hvilke saker som naturlig hører hjemme her.

Det legges til grunn at en gjennom arbeidet vil måtte identifisere og konkretisere saker som eventuelt vil kreve justeringer eller tilpasninger i forhold til Norges Idrettsforbund (NIF) og Norges Fotballforbunds (NFF) lover.

Utvalget gis følgende mandat:

Bakgrunn og formål

Bodø/Glimt er en klubb med en rik historie og en sterk tilknytning til sine lokal og regionale omgivelser. Klubben har imidlertid vært gjenstand for en sterk vekst de senere år og er i dag også en konkurransedyktig fotballklubb på nasjonalt og internasjonalt nivå.

For å sikre en bærekraftig utvikling av klubben og som også kan sikre dens nasjonale og internasjonale posisjon – ønskes en gjennomgang og vurdering av klubbens organisasjons- og styringsform med medlemsdemokratiet som base.

2. Utvalgets oppgaver

2.1 Kartlegge nåværende struktur for klubb- og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt:

- Gi en beskrivelse og vurdering av utviklingen og utøvelsen av klubb og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt.
- Identifisere styrker og svakheter ved dagens system.
- Identifisere eventuelle andre organisasjonsformer som ivaretar behovet/ønsket om medlemsforankring og involvering.

2.2 Vurdere form og innhold på årsmøtene

- Fremme forslag til form og innhold på fremtidige årsmøter, samt identifisere utfordringer knyttet til NIFs lov. Anbefale hvordan årsmøter bør kunne gjennomføres og organiseres, herunder vurdere fordeler og ulemper ved fysiske, digitale og hybride møter.

2.3 Identifisere saker for årsmøtet utover det som fremkommer av NIFs lov:

- Definere hvilke enkelt saker som bør kunne behandles på årsmøtet innenfor rammene av klubbens vedtekter og NIFs lov, inkludert forslag til vedtektsendringer, budsjett, strategiske mål, og andre relevante temaer.
- Vurdere møteform for drøfting av ulike saker med medlemmer.

2.4 Inkludere medlemmene:

- Fremme forslag til hvordan klubben i større grad kan involvere medlemmene i relevante prosesser.

3. Tidsramme

Utvalget skal ha sitt arbeid ferdig innen 1. november 2025, og presentere sine anbefalinger for styret. Styret vil på denne bakgrunn fremlegge en sak på de kommende årsmøtet i mars 2026.

4. Rapportering

Utvalget skal rapportere jevnlig til styret om fremdriften i arbeidet og eventuelle utfordringer som oppstår underveis.

OPPGAVENES Plass i rapporten

Utvalget har i arbeidet strukturert problemstillingene som er beskrevet under utvalgets oppgaver på følgende måte.

De to første kulepunktene under 2.1

- *Gi en beskrivelse og vurdering av utviklingen og utøvelsen av klubb og medlemsdemokratiet i Bodø/Glimt.*
- *Identifisere styrker og svakheter ved dagens system.*

er behandlet samlet og presenteres i rapporten under overskriften «**Nullpunktbeskrivelse**».

Det siste kulepunktet under 2.1

- *Identifisere eventuelle andre organisasjonsformer som ivaretar behovet/ønsket om medlemsforankring og involvering*

er behandlet særskilt og presenteres i rapporten under overskriften «**Muligheter i nye organisasjonsformer**»

Hele punkt 2.2 Vurdere form og innhold på årsmøtene og hele punkt 2.3 Identifisere saker for årsmøtet utover det som fremkommer av NIFs lov

er begge direkte relatert til gjennomføring av klubbens årsmøter, og ble behandlet samlet. Utvalgets behandling av disse presenteres i rapporten under overskriften «**Gjennomføring av årsmøter**»

Punkt 2.4 Inkludere medlemmene: er behandlet særskilt, men står etter utvalgets vurdering i en direkte sammenheng med hvordan klubben bør organisere årsmøtene,. I rapporten presenteres utvalgets vurderinger her under overskriften: «**Medlemsmøter og drøftinger før saker løftes til årsmøtet**».

Utvalgets rapport er da strukturert rundt følgende overskrifter som samlet svarer ut oppgavene som var beskrevet i mandatet.

- A** «Nullpunktbeskrivelse: Medlemsdemokratiet i FK Bodø/Glimt»
- B** «Medlemsmøter og drøftinger før saker løftes til årsmøtet».
- C** «Gjennomføring av årsmøter»
- D** «Muligheter i nye organisasjonsformer»

ARBEIDSPROSESSEN

Forarbeid.

Møte 1

9.mai

Mellomfasearbeid

Gruppens arbeid har vært organisert rundt fire fysiske møter, (halv eller heldagsmøter), med skriftlig mellomfasearbeid, som forberedelser til hvert av temaene som har stått på agendaen i de respektive møtene.

Møte 2

22.juni

Mellomfasearbeid

Møte 3

18. august

Mellomfasearbeid

Møte 4

20. september





NULLPUNKTBESKRIVELSE MEDLEMSDEMOKRATIET I FK BODØ/GLIMT

Fra lokal medlemsklubb til *ny* folkebevegelse i landsdelen

FK Bodø/Glimt har sine røtter som en klassisk, medlemsstyrt klubb med sterk lokal forankring.

I store deler av klubbens historie har årsmøtene vært preget av lavt oppmøte, enighet og rolige prosesser. Klubbens utvikling har vært tett koblet til fellesskap, tillit og verdier forankret i nordnorsk identitet.

De siste årene har klubben opplevd en eksepsjonell sportslig framgang og vekst. Særlig etter gjennombruddet, med jevnliget topplasseringer i Eliteserien og suksessen i Europa, har både den organisatoriske og kommersielle kompleksiteten økt kraftig. Samtidig har klubben igjen vokst fram, som en samlende og identitetsskapende kraft for hele landsdelen, og medlemsmassen har passert 5 000. Dette har skapt en ny situasjon – med betydelig høyere engasjement, større interesse for beslutningsprosesser og høyere forventninger til informasjon og innflytelse. Dette engasjementet er i utgangspunktet svært positivt, og gir store muligheter for fornyelse og enda bredere forankring av klubbens identitet og kultur, blant medlemmene.

Profesjonaliseringen av klubben gir et nytt landskap for medlemsdemokratiet

Med over 100 ansatte og en høyt spesialisert administrasjon, opererer Glimt i dag som en profesjonell virksomhet i et komplekst nasjonalt og internasjonalt fotballøkosystem. Denne utviklingen utfordrer enkelte sider ved den tradisjonelle modellen for medlemsstyring. Samtidig har klubben i det store og hele lyktes godt med å ivareta sterke bånd mellom klubbledelse, supportermiljøer og det bredere medlemsfellesskapet. I det store bildet oppleves derfor relasjonen mellom klubbledelsen og de ulike medlemsgrupperingene som veldig god.

I denne nye konteksten har det imidlertid også oppstått spenninger. Særinteresser i enkeltsaker, – slik som debatten om VAR og valg av årsmøtemodell – har utløst tydelige uenigheter i sak, og derfor også skapt et mer polariserende ordsifte. Dette reflekterer et reelt engasjement, men har også vist at klubbens årsmøte i økende grad blir en arena for å løfte fram særinteresser i enkeltsaker, snarere enn en samlende møteplass for å drøfte overordnede strategiske veivalg.

Demokratisk engasjement i en ny tid

Det brede medlemsengasjementet representerer i seg selv en stor verdi for FK Bodø/Glimt. Det er det ingen som sier seg uenige i. Samtidig peker utviklingen mot en viss ubalanse: Det er en diskusjon rundt hvorvidt engasjementet i dag, i tilstrekkelig grad kanaliseres mot helhetlige og langsiktige perspektiver, eller i for stor grad preges av mobilisering i enkeltsaker, og at fokuset slike saker får i en årsmøtekontekst, går på bekostning av helhetlige diskusjoner og vurderinger, rundt klubbens strategiske retning.

Det er i dag ulike syn på hvordan medlemsdemokratiet best bør organiseres og klubben leter etter hva som er den beste modellen, for FK Bodø/Glimt. Spørsmålet om fysisk eller hybrid årsmøte – er et eksempel som illustrerer dette spennet i meninger. Det eksiterer blant medlemmene motstridende syn, på hvordan man best sikrer bred representasjon, deltakelse og beslutningsdyktighet, samtidig som klubben beholder et tydelig og funksjonelt demokratisk rammeverk

Tilhørighet, representasjon og geografisk mangfold

FK Bodø/Glimt er i dag en klubb med medlemmer i hele Norge. Et betydelig antall har sin tilknytning til landsdelen og sin tilhørighet til klubben, godt intakt, selv om de har bosatt seg utenfor Bodø og Nordland. Mange oppfatter klubben som en identitetsbærer for hele Nord-Norge, og dette gir et særlig ansvar å være oppmerksom på. Både for å ivareta fortsatt bred oppslutning og et positivt høyt engasjement. Men perspektivet gjør seg også gjeldende når man skal vurdere representasjon i klubbens beslutningsprosesser.

Det er ulike oppfatninger om hvorvidt digital deltakelse bidrar til å styrke demokratiet. Noen opplever at en sterk vektlegging av fysiske årsmøter i Bodø, kan svekke tilhørigheten for medlemmer andre steder i landet. Samtidig hevder andre at digital medvirkning byr på andre tekniske, prinsipielle og organisatoriske utfordringer, som må håndteres med klokskap og tydelige rammer.

Oppsummering: En klubb i fantastisk bevegelse, og flere muligheter

FK Bodø/Glimt står i dag i en liten spagat mellom historiske tradisjoner og en ny virkelighet. Medlemsdemokratiet utfordres og utvikles i takt med klubbens vekst. Det eksiterer ulike meninger om hva som er den aller beste veien videre. Helt sikkert er det imidlertid, at med så stor stolthet og så stort engasjement, som klubben skaper, er det alles ansvar å bidra til at vi finner «Vårres måte», også for utøvelsen av medlemsdemokratiet. Dette må skje både i kontekst av - og selvsagt i samspill med - en sterkt profesjonalisert klubbadministrasjon og i lys av et ønske om fortsatt konkurranseevne og sportslig suksess. Dette gir klubben et sterkt fundament for å videreutvikle demokratiet innenfor nye rammer, som både ivaretar den historiske identiteten og samtidig møter morgendagens behov for profesjonell drift, inn i det som allerede er en ny sportslig æra



«MEDLEMSMØTER OG DRØFTINGER FØR SAKER LØFTES TIL ÅRSMØTET»

Kjerneproblemstillinger drøftet:

Hvordan kan klubben involvere medlemmene i relevante prosesser?

Hvilke alternative møteplasser kan virke positivt for aktivering og involvering av medlemmene?

Hvordan kan slike møteplasser eventuelt struktureres og organiseres?

Kontekst

En voksende medlemsmasse gir nye muligheter — og andre behov. Antall medlemmer i FK Bodø/Glimt har vokst kraftig, både i volum og geografisk utbredelse, og er på tidspunkt for ferdigstilling av rapporten passert 6000. Med denne utviklingen følger et behov for å vurdere flere, og mer differensierte, arenaer for dialog mellom klubb og medlemmer. Refleksjonene i utvalget konkluderer med at dette ikke minst er viktig, for at årsmøtet fortsatt skal kunne fungere godt som klubbens øverste strategiske og mest prinsipielle beslutningsorgan.

Drøftinger

For å verne om årsmøtets posisjon og anseelse, bør klubben etter utvalgets skjønn etablere møteplasser som inviterer til å fange opp engasjement, spørsmål og idéer — før disse havner i årsmøtesalen.

Årsmøtet bør i størst mulig grad reserveres for prinsipielle og formelle saker, som lovendringer, valg, budsjett, kontingentfastsettelse, samt overordnede spørsmål av en betydning som kan sies å være av identitetsmessig karakter for klubben. Utvalgets klare oppfatning er samtidig at en god innretning på slike møter også kan bidra til å holde saker – som ikke hører hjemme på årsmøtet – unna årsmøtet. Etter utvalgets forståelse bør dette gjelde alle saker av sportslig karakter, som sorterer under den *profesjonelle* sportslige virksomheten. Det er også ønskelig å legge til rette for at andre saker - som kan betraktes som mobilisering og promotering av særinteresser – heller kan presenteres og drøftes i *andre* fora, heller enn klubbens øverste beslutningsorgan. Et moderne medlemsdemokrati forutsetter strukturer som både kanaliserer engasjement og løfter kvaliteten i drøftingene som skal ligge til grunn for de helhetlige strategiske beslutningene.

Et samstemt utvalg konkluderte derfor tidlig i prosessen med at alternative møteplasser, organisert på andre former, har potensial til å kunne virke veldig positivt.

«MEDLEMSMØTER OG DRØFTINGER FØR SAKER LØFTES TIL ÅRSMØTET»

I drøftinger rundt hvordan slike alternative møteplasser kan innrettes, så har utvalget landet på at både digitale og fysiske møteplasser har en plass i «vårres måte» å utvikle klubbens medlems-demokrati på. ***De fysiske møtene er viktige for fellesskap, kultur og klubbfølelse. De digitale møtene legger til rette for bred deltakelse i en klubb som på ny har blitt en bastion for regional identitet, og som i kraft av denne posisjonen, får et naturlig nasjonalt nedslagsfelt.***

ANBEFALINGER

I mandatets pkt. 2.4 bes arbeidsutvalget konkret om å fremme forslag til hvordan klubben i større grad kan involvere medlemmene i relevante prosesser.

For å styrke medlemsdemokratiet og sikre en levende og tilgjengelig dialog mellom klubb og medlemmer, anbefaler utvalget at det etableres faste møteplasser gjennom året. Dette innebærer to digitale medlemsmøter og tre fysiske møter, strategisk plassert i Bodø, på Østlandet og på Vestlandet i tilknytning til relevante kamper.

Når spilleplanen foreligger, bør klubben utarbeide en helhetlig årsplan for disse fem møteplassene, i tillegg til årsmøtet. Med en slik struktur skapes forutsigbarhet, tilhørighet og kontinuitet i dialogen mellom klubb og medlemmer på tvers av geografi. Det gir medlemmene reelle muligheter til å bidra, til å få innsikt, og til å forme klubbens retning – samtidig som årsmøtet avlastes for saker som naturlig hører hjemme i mer uformelle og dialogbaserte fora.

Dette er ikke bare en praktisk løsning. Det er en tydelig demokratisk forpliktelse – og en videreføring av «vårres måte» å bygge fellesskap og tillit på.

ANBEFALINGER OPPSUMMERT

- Etablere to faste digitale medlemsmøter årlig, hvor ett legges om lag seks uker før årsmøtet.
- Etablere tre faste fysiske medlemsmøter årlig, knyttet til en utvalgt hjemmekamp og to utvalgte bortekamper.
- Formelt forankre medlemsmøtenes som del av klubbens demokratiske struktur.
- Oppfordre til å bruke medlemsmøtene som primærarena for drøfting av enkeltsaker og for dialog som ikke krever formell behandling.
- Kommunisere tydelig at medlemsmøtene er sentrale i «vårres måte» å sikre et sterkt og involverende medlemsdemokrati.

Kjerneproblemstillinger drøftet:

Avgrensning av saker på årsmøtet?

Form og rammer for årsmøtet (fysisk / hybrid)

Hvordan håndtere risiko for særinteresser og mobilisering i enkeltsaker?

Medlemsrettigheter og roller

Kontekst

Den arbeidsprosessen som utvalget har gjennomført er forankret i et årsmøtevedtak og forespurt nettopp med henblikk på å vurdere utviklingen av medlemsdemokratiet i klubben. I denne sammenheng er årsmøtenes innhold og form, selvsagte størrelser å vurdere.

Fra nullpunktbeskrivelsen: «Det brede medlemsengasjementet representerer i seg selv en stor verdi for FK Bodø/Glimt. Det er det ingen som sier seg uenige i. Samtidig peker utviklingen mot en viss ubalanse: Det er en diskusjon rundt hvorvidt engasjementet i dag, i tilstrekkelig grad kanaliseres mot helhetlige og langsiktige perspektiver, eller i for stor grad preges av mobilisering i enkeltsaker, og at fokuset slike saker får i en årsmøtekontekst, går på bekostning av helhetlige diskusjoner og vurderinger, rundt klubbens strategiske retning».

Utvalget startet derfor arbeidet med å stille et helt grunnleggende spørsmål:

Hva er egentlig årsmøtets kjerneoppgave?

Årsmøtet bør primært behandle **formelle, prinsipielle og identitetsbærende saker** og ikke saker som – mellom årsmøtene - naturlig hører hjemme i andre fora eller styrende organer i klubben. Utvalget opplever at det er viktig at man verner om årsmøtets posisjon som et fora for helhetlige og strategiske beslutninger.

Drøftinger**Avgrensning av saker på årsmøtet**

Utvalget drøftet i hvilken grad årsmøtet bør være arena for alle innmeldte saker, eller om enkelte saker mer hensiktsmessig bør håndteres av styret, administrasjonen eller på medlemsmøter.

Som en arbeidsprosess gikk utvalget gjennom alle saker behandlet på Bodø/Glimts årsmøter de siste tre år. Gjennomgangen viste at et klart flertall av saker som har vært fremmet, etter utvalgets samlede vurdering, med fordel i stedet kunne vært behandlet i medlemsmøter. (Eksempler på slike saker er etter utvalgets skjønn «VAR – saken», «Avvikle Nordlandsglimt AS», «Nei til salg av stadion navn», «Utrede bygging av innendørshall», «Billettssystem for fremtiden». I tillegg er det utvalgets vurdering at saken «Redusere antall kamper utestengelse for pyrobruk» bør være et rent administrativt anliggende som i praksis håndteres av administrasjonen i dialog med ledelsen i supporterklubben).

Årsmøtet bør i størst mulig grad reserveres for prinsipielle og formelle saker, som lovendringer, valg, budsjett, kontingentfastsettelse og overordnede spørsmål av en betydning som kan sies å være av identitetsmessig karakter for klubben.

Det ble konkludert med at klubben, ideelt sett – gjennom vedtekter eller praksis – vil kunne tjene på å etablere en **redaksjonell prosess**, eksempelvis gjennom en redaksjonskomité eller en årsmøtekomité. Formålet med en slik redaksjonell prosess vil være å bidra til å samle og kvalitetssikre forslag før de eventuelt løftes til debatt på årsmøtet. Dette for at årsmøtet skal kunne fokuseres rundt de overordnede og mest sentrale beslutningene for strategisk og helhetlig styring av klubben. *Ikke som et primært fora for å løfte fram og debattere særinteresser i enkeltsaker.* Men for å rydde i dette må de alternative arenaene for slik debatt finnes i klubbens rutiner for håndtering av medlemmenes engasjement og involvering. Medlemsmøtene ble løftet fram som en egnet arena for å drøfte aktuelle saker, i forkant av en vurdering av hvorvidt saken *bør* løftes inn i et årsmøte.

Tre alternative innretninger på en slik redaksjonell komite ble drøftet:

- a) Et styremøte, utvidet med to øvrige valgte medlemmer.
- b) En valgt komite hvor to medlemmer velges av årsmøtet og to velges av styret.
- c) En valgt komite hvor tre medlemmer velges av årsmøtet og to velges av styret.

Utvalget gir ingen klar anbefaling når det gjelder sammensetningen.

Form og rammer for årsmøtet (fysisk / hybrid)

Utvalget anbefaler at det legges til rette for hybrid deltagelse ved klubbens årsmøter.

Utvalget gjennomgikk fordeler og ulemper ved fysisk og hybrid gjennomføring. Det var enighet om at **fysisk årsmøte i Bodø bør være hovedformen**, da det er det fysiske møtet som sikrer en god debattkultur, relasjonsbygging og er den eneste formen som kan gi en reell likeverdig fellesskapsfølelse blant alle deltagerne i møtet. Samtidig ble det i utvalget samlet anerkjent at klubbens brede medlemsbase, inkludert mange som bor utenfor Bodø, gir gode legitime argumenter for en hybridløsning.

Det ble derfor konkludert med å **framsnakke det fysiske årsmøtet som hovedform, men samtidig anbefale at man legger til rette for hybrid deltagelse**, slik at flere medlemmer kan få muligheten til å benytte stemmeretten, siden teknologien så elegant legger til rette for dette.

Utvalget fremsnakker derfor det fysiske årsmøtet og mener at det er et viktig prinsipp, at en klar overvekt av de stemmeberettigede er å finne i salen under årsmøtet. Hybrid deltagelse bør være et supplement for å ivareta medlemmenes mulighet til å ta del i årsmøtet, - når man er forhindret fra fysisk oppmøte.

Utvalgets vurderinger rundt gjennomføringen av årsmøtet var grundig og berørte flere punkter. Og selv om utvalget samlet vurderer at de prinsipielle fordelene med hybrid gjennomføring utveier ulempene, så hviler de på noen forutsetninger (se under).

Følgende hovedpunkter ble vurdert som risiko eller ulempe i hybrid gjennomføring:

Øker risiko for mobilisering i enkeltsaker og i verste fall uønsket innflytelse

- Risiko for masseinnmeldinger og strategisk mobilisering utenfor klubbens kjerne.
- Risiko for at eksterne aktører, uten reell lokal forankring, kan påvirke årsmøtet.

Større tap av fellesskap og økt distanse til klubbkulturen

- Fysiske møter gir samvær, relasjoner og fellesopplevelser, som reduseres med hybrid form.
- Hybridform svekker (ved for mange digitale deltagere) årsmøtet som sosial og identitetsskapende arena.

Debattekultur og kvalitet i diskusjoner

- Det vurderes at det er klart vanskeligere å gjennomføre gode debatter digitalt.
- Veksling mellom sal og skjerm er teknisk mer krevende og kan oppleves uoversiktlig.

Prinsipielle betenkeligheter

- Idrettens regelverk bygger på prinsippet om at man møtes fysisk (Idretten gir heller ingen adgang til stemmegivning med fullmakt).
- Hybrid utfordrer dette ved å åpne for en annen type representasjon hvor enkeltmedlemmer (i strid med intensjon) kan erverve tilgang til å logge seg på, - på flere enheter, - med andres innlogging.

Oppsummert (i tabellform under) finner utvalget derfor at det er flere aspekter ved gjennomføringen av årsmøtene som positivt forsterkes ved fysiske møter. Dette gjelder særlig, fellesskap og kultur, debattform og kvalitet i denne, samt risiko i forhold til mobilisering i enkeltsaker og demokratisk legitimitet. Det hybride årsmøtet har sin fordel i at det forsterker medlemmers mulighet til deltagelse, selv om man er forhindret fra å delta fysisk. Mer praktiske forhold og det at idrettens organisering tradisjonelt har et regelverk som har lagt fysiske møter til grunn, er også vurdert av utvalget uten at disse ble vurdert å trekke signifikant i retning av en klar anbefaling av enten fysisk eller hybrid.

TEMATIKK	FYSISK ÅRSMØTE	HYBRID ÅRSMØTE
Fellesskap og kultur	Skaper sterk fellesskapsfølelse, sosial arena, styrker klubbidentiteten.	Mindre sosial ramme, kan svekke opplevelsen av «å høre til».
Debatt og kvalitet	Bedre dynamikk i diskusjoner, enklere håndtering av talerett og replikker.	Vanskeligere å gjennomføre gode debatter. Kan fungere tilfredsstillende all tid hoveddelen av debatten skjer i salen.
Demokratisk legitimitet	Lavere risiko for mobilisering i enkeltsaker, og tydeligere garanti for lokal forankring.	Øker risiko for masseinnmeldinger, mobilisering i enkeltsaker og påvirkning utenfor klubbens kjernemedlemmer.
Praktiske forhold	Enklere i gjennomføring. Lav teknisk risiko.	Krever noe mer avanserte løsninger for påmelding, identifisering og stemmegivning. (God teknologi for dette eksisterer)
Inkludering og representasjon	Begrenset til de som kan møte fysisk i Bodø, kan oppleves ekskluderende for medlemmer utenfor regionen.	Større mulighet for bred representasjon, også for medlemmer utenfor Bodø og med funksjonsnedsettelse.
Tradisjon og prinsip	I tråd med idrettens tradisjon og NIFs grunnprinsip om fysisk møteform.	Ny praksis som utfordrer tradisjon og prinsip om å «møtes» fysisk.

Vurderingene er altså at utvalget på følgende grunnlag **anbefaler å legge til rette for hybrid deltagelse:**

- At en klar overvekt av årsmøtedelegatene er å finne fysisk i salen.
- At hybrid deltagelse legger til rette for en inkluderende - mer enn en mobiliserende - praksis.
- At en silingsmekanisme for enkeltsaker kan etableres, fortrinnsvis gjennom regulering i klubbens vedtekter, og sekundært gjennom at - en av klubbens medlemmer omforent praksis og en felles forståelse av «vårres måte» for gjennomføring av debatter -, gjør at diskusjonene tas i relevante fora, i forkant av at saker løftes til årsmøtet for beslutning.

Tema 3: Hvordan håndtere risiko for særinteresser og mobilisering i enkeltsaker

Utvalget drøftet hvordan enkeltsaker og særinteresser har preget årsmøtene de siste årene. Eksempler på slike saker er VAR, avvikling av Nordlandsglimt og forslag om å binde økonomi til bygging av fotballhall. ***Det ble fremhevet at slike saker er egnet til å henholdsvis polarisere medlemsmassen, øke risikoen for å svekke klubbens helhetlige strategiske styring og at mobilisering rundt særinteresser kan ha store nedsider for klubbens helhetlige utvikling.***

Dette dersom enkeltvedtak fattes – gjerne med utgangspunkt i gode intensjoner – men med for lite innsikt i hvilke effekter ulike enkeltvedtak kan ha for muligheter og begrensninger på andre virksomhetsområder og på klubben som helhet.

Som tiltak har utvalget tidlig pekt på at **medlemsmøter bør være første arena for behandling av enkeltsaker** som engasjerer sterkt, slik at årsmøtet forbeholdes de overordnede og samlende beslutningene. Videre ble det understreket at årsmøtets forretningsorden kan benyttes mer aktivt, f.eks. ved å regulere taletid og struktur på debatten. (F. eks ved å regulere antall innlegg i enkeltsaker, men også totalt antall replikker pr delegat.)

Det ble enighet om at årsmøtet må forbli klubbens øverste myndighet, men at **kvalitetssikring og siling av saker er nødvendig for å demme opp for særinteresser og mobilisering i enkeltsaker.**

«GJENNOMFØRING AV ÅRSMØTER»

Tema 4: Medlemsrettigheter og roller

Utvalget drøftet behovet for å presisere rollene (ansvar og myndighet) mellom medlemmer, styret, administrasjonen og kontrollorganene. Det ble reist spørsmål om i hvilken grad det er hensiktsmessig at alle medlemmer skal ha direkte innflytelse, sett opp mot klubbens profesjonalisering og behovet for effektiv styring, - særlig i den profesjonelle toppfotballdelen av virksomheten?

Klubbens lover gir alle medlemmer forslagsrett og stemmerett, i tråd med NIFs lov normer. Utvalget ønsker likevel å se på hvilke muligheter som kan klargjøre roller og rettigheter i vedtektene. F.eks. ved å avgrense hvilke saker som skal avgjøres av medlemmene, og hvilke som bør ligge til styret. (ref. *Avgrensing av saker på årsmøtet og Form og rammer for årsmøtet.*)

Utvalget konkluderte med at **medlemsdemokratiet bør styrkes gjennom klare arenaer og roller**, der årsmøtet helt naturlig forblir klubbens høyeste myndighet, men med mer presise avgrensninger av hvilke saker som naturlig hører hjemme der.

ANBEFALINGER

Redaksjonskomiteen anbefales etablert og forankret i klubbens vedtekter. Utvalget anbefaler at det etableres en redaksjonskomite som gis i oppgave å sammenstille, samt kvalitetssikre forslag, før de eventuelt løftes til debatt på årsmøtet.

Utvalget anbefaler at klubbens vedtekter suppleres med en bestemmelse om redaksjonskomiteens funksjon og sammensetning.

Redaksjonskomiteens mandat innrettes for å bistå styret i arbeidet med å forberede behandlingen av innkomne forslag, uten at man fratar årsmøtet beslutningsmyndighet.

Utvalget anbefaler at det på det grunnlaget utvalget har drøftet, kan legges til rette for hybrid deltagelse ved klubbens årsmøter.

«MULIGHETER I NYE ORGANISASJONSFORMER»

Kontekst: En profesjonell klubb i et regelverk formet i - og for - en annen tid

FK Bodø/Glimt opererer i dag som en profesjonell toppklubb med internasjonale ambisjoner, begrenset av et nasjonalt regelverk formet i en annen tid. NIFs lover og lov normer, er historisk utviklet i en kontekst hvor man skal hensynta breddeidretten og idrettslagene. Breddeidretten er i stor grad innrettet for å skape aktivitet i lokalsamfunnet, og i hovedsak drevet av frivillighet. Styringsrasjonale for slik aktivitet skiller seg vesentlig fra helprofesjonelle eliteorganisasjoner, med ambisjoner om å være konkurransedyktige nasjonalt og internasjonalt.

Disse to svært ulike inngangene til idrettsaktivitet, krever en bevisst vurdering av hvordan medlemsdemokratiet best kan ivaretas, samtidig som man sikrer nødvendig fleksibilitet for å håndtere og utvikle sin konkurransekraft nasjonalt og i Europa. Dette gjelder for klubben, men også, i et større perspektiv, for Norge som fotballnasjon.



Drøftinger

Utvalget har gjennomgått alternative organisasjonsmodeller, som allerede er tillatte, innenfor dagens regelverk, og innenfor rammene av NIFs lov og NFFs lov. Utvalget har også vurdert de begrensningene som følger av idrettens eget regelverk i dag.

Alternative organiseringer i tråd med Dualmodellen og AS-modellen er grundig gjennomgått av utvalget. Utvalget har likevel bevisst valgt å ikke behandle disse nærmere, ettersom disse innretningene – organisatorisk - først og fremst er *kommersielt* orientert, og slik sett vurdert å falle utenfor det mandatet for *medlemsdemokrati*, som har vært retningsgivende for utvalgets arbeid.

Utvalget har derfor spesielt vurdert organisasjonsformen *allianseidrettslag*, som innebærer at man oppretter en paraplyorganisasjon med selvstendige idrettslag, som egne rettssubjekter. Hver med eget styre og eget organisasjonsnummer.

Allianseidrettslag etableres normalt for å skille økonomisk risikofylt aktivitet (som elitefotball er) fra øvrige deler av medlemsklubben. For Bodø/Glimt vurderes det at en slik modell vil komplisere styringsstrukturen: man får to klubber, to styre og to medlemsgrupperinger. Den nåværende modellen – ett idrettslag, med ett organisasjonsnummer og ett styre – gir tydeligere ansvarslinjer, enklere drift og bidrar også til en klart sterkere symbolikk, som *én samlet klubb*.

I tillegg til allianseidrettslag har utvalget også grundig vurdert differensiering av medlemsrettigheter, all den tid at ulike medlemsgrupperinger later til å ha ulike beveggrunner for å knytte seg til klubben gjennom medlemskap. Eksempelvis er noen motivert for å ta et helhetlig politisk engasjement på klubbens vegne, gjennom styreverv og andre innsatskrevende forpliktelser, mens for andre igjen er medlemskapet motivert ut fra et ønske om gunstigere tilgang til billettkjøp til a-kamper.



Utvalget drøftet alternative modeller for differensiering av medlemskap og tilhørende rettigheter til de respektive medlemskapene. Drøftingen var først og fremst knyttet til to innganger. Etablering av «billettmedlemskap og skille mellom aktive og passive medlemmer.

Etablering av «billettmedlemskap», med en lavere kontingent enn ordinært medlemskap, og som gir tilgang til å kjøpe billetter, men uten rettighetene som demokratisk følger av et ordinært medlemskap i klubben. Dette fordi tilgang til billetter er vurdert å være en sannsynlig motivasjon for medlemskapet hos - kanskje til dels store - deler av dagens medlemsmasse.

Slike alternative medlemskap kan fremstå som en attraktiv løsning for å senke terskelen for medlemskap eller for å heve terskelen (les medlemskontingenten) for et ordinært medlemskap, sammenlignet med i dag. Utvalget vurderer imidlertid at dette ikke vil bidra til å løse hovedintensjonen med vårt mandat, som er å fremme innretninger som sikrer en god og hensiktsmessig drift av klubben, herunder en hensiktsmessig innretting av klubbens årsmøter.

En slik alternativ modell vil ikke med nødvendighet påvirke positivt de hensyn man søker å adressere, og vurderes derfor ikke som relevant å gå videre med.

Skille mellom aktive og passive medlemmer

Det ble også drøftet hvorvidt et skille mellom aktive og passive medlemmer, der aktive medlemmer forstås som spillere, foresatte, trenere og deltakere i klubbens frivilligkorps og komiteer, kan bidra til å bedre avklare årsmøtets myndighet eller bidra til å regulere eller positivt påvirke klubbens demokratiske prosesser. I utgangspunktet er idrettens regelverk, formet med utgangspunkt i en forståelse som legger til grunn at klubbens medlemmer er aktive i klubben. Dette er i svært liten grad tilfelle i dag. For å iverksette et *slikt* skille vil det imidlertid måtte foretas betydelige endringer i NIFs lovverk, noe som vil innebære en omfattende og krevende idrettspolitisk prosess.

Det vurderes også at et slikt skille ikke med nødvendighet vil gi positiv effekt. Tvert imot ble det vurdert at potensielle bivirkninger av et slikt skille ville kunne virke negativt.

Summen av disse vurderingene gjør at utvalget har landet på at dagens medlemskapsstruktur bør opprettholdes. Mao ser man ingen umiddelbare gevinster for den profesjonelle fotballdriften, ved etablering av verken rene billettmedlemskap eller ved et skille mellom aktive og passive medlemmer.

Det vurderes som lite sannsynlig at endringer i medlemsrettigheter vil gi en positiv effekt på klubbens demokratiske prosesser, og tiltaket anses derfor ikke å være et hensiktsmessig virkemiddel.

Profesjonell vs. ikke-profesjonell virksomhet

Utvalget har i flere omganger diskutert behovet for å løfte fram noen betraktninger rundt de styringsrammene, som norsk profesjonell elitefotball er underlagt. Når man driver profesjonell idrettsaktivitet, så gjelder andre kontekstuelle betingelser og rammebetingelser, som idretten i mye større grad bør være seg bevisst å legge til rette for.

Dagens regelverk oppleves som utdatert i møte med realitetene i profesjonell toppfotball.

Utvalget mener derfor at klubben bør *jobbe videre* med å utrede på hvilken måte man kan skape en hensiktsmessig differensiering av NIFs lov, mellom profesjonelle eliteklubber og lokale breddeklubber i idrettens lovverk.

Det er allerede gjort tilpasninger i regelverket i dag, for å gjøre det mer tilpasset *små og mindre klubber*. I klarspråk er det altså allerede gjort tilpasninger, for klubber som befinner seg i motsatt ende fra gjennomsnittet, enn dagens profesjonelle eliteklubber. Det bør derfor kunne argumenteres for at man tilsvarende bør gjøre tilpasninger av regelverket for klubber som befinner seg i den andre enden av kontinuumet fra lokal amatørdrift til fullskala profesjonell sportslig og kommersiell drift.

Man bør etablere et eget sett av regler, - for profesjonelle klubber!



Dagens regelverk er historisk utviklet for å ivareta idrettslag som har en lokal forankring, hvor medlemmene er aktive i klubben (medlemmer og medlemmers foreldre) og med utgangspunkt i et premiss som legger til grunn at aktiviteten i all hovedsak er drevet av frivillighet.

Dagens regelverk er med andre ord formet for å passe i en kontekst som vesentlig skiller seg fra nasjonal og internasjonal profesjonell eliteidrett.

Det gir noen paradokser i systemet. Ansatte spillere og trenere har ikke stemmerett og dermed medbestemmelsesrett overfor det man holder på med - og i kraft av det i tillegg kan mye om. Aktive har stemmerett, - så lenge de ikke er ansatt. Det samme gir seg utslag mellom frivillige verv og ansatte. De beste intensjonene ligger bak, men de gir seg utslag som ikke nødvendigvis er fornuftige. Kjernepoenget er imidlertid at konteksten regelverket er utformet for, - har helt andre kjennetegn enn konkurranseutsatt profesjonell elitevirksomhet.

I lys av dette så anbefaler utvalget FK Bodø/Glimt å jobbe videre med en vurdering av ulike og potensielt nye eierformer/organisasjonsformer. For deretter å utfordre nasjonale lov normer, og løfte muligheten for å etablere et skille i regelverket mellom profesjonelle og ikke profesjonelle klubber.

Anbefalinger

Allianseidrettslag eller andre organisatoriske tilpasninger innenfor dagens regelverk, vurderes ikke som hensiktsmessig for Bodø/Glimt – dagens modell med ett idrettslag, ett organisasjonsnummer og ett styre anbefales videreført. Dette ivaretar både medlemsdemokratiet og klubbens behov for helhetlig styring, samtidig som det unngår unødvendig kompleksitet.

Etablere et rett sammensatt utvalg som kan jakte muligheter og utfordre NIFs lov normer for å styrke konkurransebetingelsene til profesjonelle eliteklubber. Dette vil i seg selv være en omfattende jobb som krever både tid og rett kompetanse, men utvalget har landet på at tiden er moden for å utfordre rammebetingelsene for profesjonell eliteidrett i vår kontekst.



